

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی / کد درس: هیات (فقه و مبانی حقوق اسلام)

پیام نور  
دانشجویان  
خبرگزاری  
PNUNA.COM  
PNU News Agency



استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --  
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: --

مجاز است.

امام خمینی (ره): این محرم و صفر است که اسلام را زنده نگه داشته است.

- تحول روابط کار قبل از انقلاب صنعتی به چند دسته تقسیم می‌شود؟
  - الف. دو دسته - انقلاب صنعتی و آزادی اقتصادی
  - ب. دو دسته - دوران ابزار ادوات اولیه و پیدایش بردگی و اولین همکاری صنعتی
  - ج. دو دسته - انقلاب صنعتی و توجیه حقوقی رابطه ناشی از اقتصاد آزاد
  - د. دو دسته - علل وضع قوانین کار و اولین همکاری صنعتی
- مهمترین و نخستین تغییری که به واسطه انقلاب صنعتی به وجود آمد چه بود؟
  - الف. همگی مردم تنها از راه مزد خویش زندگی می‌کردند.
  - ب. افراد در بیشتر مواقع مجبور بودند که شغل خود را تغییر دهند.
  - ج. روستائیان دیگر نمی‌توانستند به طور مستقیم از محصول خود استفاده کنند.
  - د. روستائیان کار کشاورزی را رها کرده به سوی مراکز صنعتی هجوم آوردند و در آنجا ساکن شدند.
- چیزی که در انقلاب ۱۷۸۹ فرانسه پایه‌گذار آزادی اقتصادی گردید را در گزینه زیر مشخص کنید؟
  - الف. ائتلاف و اتحاد شغلی
  - ب. فردگرایی
  - ج. آزادی و حقوق برابر
  - د. اعتصاب برای کسب امتیاز
- نظام کمونیستی را چه کسی تأسیس کرد؟
  - الف. مارکس
  - ب. هگل
  - ج. فروید
  - د. پل دوران
- برای پاسخ به کسانی که اسلام را محدود به روابط شخصی میان انسان و خدا می‌دانند به چه چیزی باید توجه کرد؟
  - الف. به حاکمان اسلامی
  - ب. به دین اسلام به عنوان یک دین عبادی و اخلاقی
  - ج. به محتوی منابع شرعی و کتابهای فقهی
  - د. به اقشار ضعیف جامعه
- تعریف کار در گزینه‌های زیر را مشخص کنید؟
  - الف. فعالیتی که انسان برای رفع احتیاجات زندگی خود انجام می‌دهد.
  - ب. به کوششی که به منظور تأمین وسایل مادی انجام می‌شود.
  - ج. فعالیتی که انسان برای شخص دیگر انجام می‌دهد.
  - د. فعالیتی که انسان برای شخص خود انجام می‌دهد.
- در حقوق کار بیشتر مقررات چگونه است؟
  - الف. برای حفظ منافع جامعه وضع شده است.
  - ب. توافق افراد (کارگر و کارفرما) بر خلاف آن جایز نیست.
  - ج. جنبه امری دارند و جزء نظم عمومی و اجتماعی محسوب می‌شوند.
  - د. جنبه تکمیلی یا تفسیری دارد.

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی / کد درس: هیات (فقه و مبانی حقوق اسلا

پیام نور  
دانشجویان  
خبرگزاری  
PNUNA.COM  
PNU News Agency



استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

مجاز است.

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --  
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: --

۸. در بین گزینه‌های زیر کدام مورد در سایر اقسام حقوق مانند حقوق اداری وجود ندارد؟

الف. جوان بودن

ب. اعتصاب

ج. انعطاف‌پذیری

د. دارا بودن مفهوم اقتصادی

۹. قوانینی که اصولاً توسط قوه مقننه در راستای قانون اساسی و برای رفع نیاز عادی و روزمره جامعه وضع می‌شود چه می‌نامند؟

الف. قوانین عادی

ب. قانون مدنی

ج. قانون کار

د. قانون بیمه بیکاری

۱۰. از موارد زیر کدامیک جزء منابع خارجی حقوق کار است؟

الف. قانون اساسی

ب. آیین نامه‌ها و بخش‌نامه

ج. تصویب‌نامه قوه مجریه

د. مقاله نامه و توصیه نامه

۱۱. مهمترین وجه تمایز کارگر از غیر کارگر چیست؟

الف. محل انجام کار

ب. تاریخ انعقاد قرارداد

ج. قرارداد کار و چگونگی رابطه طرفین در آن

د. ساعتهای کار

۱۲. برای صحت قرارداد کار، در زمان بستن قرارداد رعایت چه شرطی الزامی نیست؟

الف. قصد طرفین و رضای آن

ب. مشروعیت الفاظ قرارداد

ج. اهلیت طرفین

د. مشروعیت جهت معادله

۱۳. اصطلاح اهلیت را در گزینه‌های زیر مشخص کنید؟

الف. قابلیت داشتن حق و توان تصرف در آن حق برای دو طرف عقد

ب. هر شخصی که بالغ و عاقل و رشید باشد اهلیت دارد.

ج. بلوغ و عقل به تنهایی برای شخص اهلیت را ثابت می‌کند.

د. ممنوعیت قانونی و شرعی طرفین عقد در تصرف اموال اهلیت نام دارد.

۱۴. «حالتی که در آن عقد وجود حقوقی پیدا نمی‌کند» را چه می‌نامند؟

الف. عدم نفوذ

ب. قابلیت فسخ

ج. ضمانت اجرا

د. بطلان

۱۵. دوره آزمایشی در قرارداد کار برای کارگر ساده و نیمه ما هر چه مدت است؟

الف. سه ماه

ب. دو ماه

ج. یک ماه

د. ۱۵ روز

۱۶. به موجب ماده ۱۶ قانون کار تا چند سال مرخصی بدون حقوق برای کارگران مجاز شناخته شده است؟

الف. شش ماه

ب. یک سال

ج. کمتر از یک سال

د. تا دو سال

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی / کد درس: هیات (فقه و مبانی حقوق اسلا

پیام نور  
دانشجویان  
خبرگزاری  
PNUNA.COM  
PNU News Agency



استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

مجاز است.

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --  
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: --

۱۷. در بحث اخراج موجه در واحدهایی که فاقد شورای اسلامی کار هستند نظر مثبت چه گروهی لازم است؟

- الف. انجمن صنفی  
ب. هیأت حل اختلاف  
ج. هیأت تشخیص  
د. نماینده کارگر

۱۸. هرگاه اخراج کارگر به دلایل توقیف منجر به محکومیت جزائی باشد رعایت چه چیزی لازم نیست؟

- الف. رعایت قانون کار  
ب. رعایت تشریفات  
ج. رعایت نظر هیأت تشخیص  
د. رعایت قانون شورای اسلامی

۱۹. رعایت نکردن چه مواردی ترک کار تلقی می‌شود؟

- الف. استعفا عادی باشد.  
ب. گرفتن حق سنوات از کارفرما  
ج. رعایت نکردن تشریفات استعفا و رها کردن کار بی مقدمه  
د. ندادن استعفا به شورای اسلامی کارگاه

۲۰. هرگاه یک پروژه دارای مراحل مختلف باشد حداکثر مدت قرارداد کارگران شغل در هر مرحله چگونه است؟

- الف. یک ماه بعد  
ب. پایان آن مرحله  
ج. دو ماه بعد  
د. شروع مرحله مربوط

۲۱. تعیین «شرایط فسخ» بر عهده چه کسی یا کسانی است؟

- الف. به عهده طرفین عقد  
ب. کارفرما  
ج. کارگر  
د. قانون کار و شورای حل اختلاف

۲۲. در همه انواع قراردادها کار اعم از موقت و غیر موقت و کار معین چه موردی می‌تواند به قرارداد خاتمه دهد؟

- الف. عدم رضایت عقد  
ب. عدم توانایی کارگر  
ج. قوه قاهره  
د. هیأت عمومی

۲۳. مجموع ساعات کار کارگران از چه ساعتی در هفته نباید تجاوز نکند؟

- الف. از ۲۴ ساعت  
ب. از ۴۰ ساعت  
ج. از ۳۲ ساعت  
د. از ۴۴ ساعت

۲۴. کدامیک از کارهای زیر جزء ساعات کار محسوب می‌شود؟

- الف. صرف سحری و افطار در ماه رمضان  
ب. خوردن غذا و عبادت  
ج. تعویض لباس زمانی که دستگاه ساعت‌زنی در خارج کارگاه است  
د. صرف غذا و عبادت برای کارگران سه شیفته

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی / کد درس: الهیات (فقه و مبانی حقوق اسلام)

پیام نور  
دانشجویان  
خبرگزاری  
PNUNA.COM  
PNU News Agency



استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

مجاز است.

۲۵. چه روزهایی جزو ایام مرخصی محسوب نمی‌شود؟

- الف. مرخصی کمتر از یک روز کار  
ب. مرخصی بیشتر از یک ماه  
ج. روزهای تعطیل غیر از جمعه  
د. روزهای تعطیل به اضافه روز جمعه

۲۶. گرفتن مرخصی در کدام مورد نیاز به توافق کارگر و کارفرما دارد؟

- الف. در خصوص تولد فرزند  
ب. ازدواج غیر موقت  
ج. ازدواج دائم  
د. فوت اقارب

۲۷. طبق قانون کار تا چه سنی کارگر «کارگر نوجوان» محسوب می‌شود؟

- الف. کمتر از ۱۵ سال  
ب. بیشتر از ۱۵ سال  
ج. بین ۱۵ تا ۲۰ سال  
د. بین ۱۵ تا ۱۸ سال

۲۸. «چنانچه فرد با ساعات انجام کار مرتبط باشد» مزد او چگونه محاسبه می‌شود؟

- الف. مزد ساعتی  
ب. کارمزد ساعتی  
ج. کارمزد  
د. مزد ثابت

۲۹. منظور از شخص ثالث چه کسانی است؟

- الف. کارفرما و طلبکاران  
ب. افراد واجب النفقه و طلبکاران  
ج. کارفرما و زوجه و اولاد  
د. زوجه و بستانکاران

۳۰. نظارت بر اجرای صحیح مقررات قانون کار و آیین نامه‌ها و دستورالعمل‌های مربوط به حفاظت فنی از وظایف کدام نهاد است؟

- الف. شورای عالی حفاظت فنی  
ب. کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار  
ج. اداره کل بازرسی وزارت کار و امور اجتماعی  
د. وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی