

کارشناسی (ستي- تجميع)-جبرانی ارشد

استان:

تعداد سوالات: تستي: ۴۰ تشریحی: ..

پیام نور ازماندهی)

نام درس: مبانی و اصول سازمان و مدیریت (مبانی مدیر

رشته تحصيلي / گد درس: مدیریت بازرگانی (ستي)، جبرا

دانشجویان خبرگزاری

رشته تحصيلي / گد درس: مدیریت بازرگانی (ستي)، جبرا

زمان آزمون (دقیقه): تستي: ۵۰ تشریحی: ..

PNUNA.COM
PNU News Agency

مدیریت صنعتی (ستي) ۱۲۱۸۰۶۴ - کتابداری ۸۰۹۶

شده) ۱۲۱۸۰۲۶ - مدیریت جهانگردی ۱۲۱۸۰۰۷

کاري اجتماعي) ۱۲۲۲۱۴۵ - اقتصاد (ستي) ۱۲۱۸۱۸۲

حسابداري (ستي) ۱۲۱۸۰۹۱ - مهندسي صنایع (ستي،

مجاز است.

علوم اجتماعي (برنامه‌ریزی اجتماعي تعاظن و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۷

استفاده از:

گد سري سؤال: يك (۱)

امام خمیني (ره): اين محروم و صفر است که اسلام را زنده نگه داشته است.

۱. کدامیک از گزینه‌های زیر در برگیرنده احساسات، عواطف، ارزشها، اعتقادات و منافع کارکنان است؟

الف. محیط داخلی سازمان

ب. محیط خارجی سازمان با تأثیر مستقیم

ج. محیط خارجی سازمان با تأثیر غیرمستقیم

د. ذیفعان سازمان

۲. توسط کدامیک از گزینه‌های زیر می‌تواند نیازها و انگیزه‌های افراد را درک و آنان را به مشارکت در تصمیم‌گیری تشویق نمایند؟

الف. مهارت‌های انسانی

ب. مهارت‌های ادراکی

ج. مهارت‌های فنی

د. مهارت‌های انجیزشی

۳. کدامیک از گزینه‌های زیر از مشخصه‌های مدیریت بوروکراتیک می‌باشد؟

الف. شخصی بودن

ب. تمرکز

ج. تقسیم کار

د. وحدت فرماندهی

۴. عبارت «الگوهای رفتاری مورد انتظار از هر فرد در یک واحد» بیانگر تعریف کدامیک از گزینه‌های زیر است؟

الف. مدل

ب. نقش

ج. مهارت

د. یادگیری

۵. کدامیک از گزینه‌های زیر تعریف صحیح ارزش مورد انتظار می‌باشد؟

الف. ارزش مورد انتظار عبارت است از مجموع حاصلضرب احتمال و قوع شرایط محیطی در نتیجه پیش‌بینی شده در راه حل.

ب. ارزش مورد انتظار عبارت است از مجموع حاصلضرب احتمال و قوع شرایط محیطی در میزان زیان‌دهی.

ج. ارزش مورد انتظار عبارت است از مجموع حاصلضرب احتمال و قوع شرایط مخاطره در حداقل سوددهی.

د. ارزش مورد انتظار عبارت است از مجموع حاصلضرب احتمال و قوع شرایط مخاطره در حداقل زیان‌دهی.

۶. عدم رعایت کدامیک از اصول مدیریت موجب تضاد، کشمکش، ضعف انصباط و به خطر افتادن اصل اختیار در سازمان می‌شود؟

الف. تقسیم کار

ب. انصباط

ج. وحدت جهت

د. وحدت فرماندهی

۷. کدامیک از ویژگی‌های مدیریت بوروکراتیک موجب می‌شود که مدیران زیردستان خود را بطور عینی و بر اساس عملکرد تخصص آنان ارزشیابی کنند؟

الف. قوانین و مقررات

ب. غیرشخصی بودن

ج. ساختار سلسله مراتبی

د. ساختار اختیار

۸. کدامیک از گزینه‌های زیر به مفهوم کاربرد یک نگرش علمی برای حل مسائل مدیریتی است؟

الف. سیستم‌های اطلاعات مدیریت

ب. مدیریت عملیاتی

ج. نگرش سیستمی

ج. علم مدیریت

۹. هرگاه مدیری مسئله‌ای را بشناسد و برای شناخت راه حل‌های ممکن به اندازه‌ای اطلاعات داشته باشد که بتواند احتمال کسب نتیجه

مطلوب از هر راه حل را تخمين بزند در کدامیک از شرایط تصمیم‌گیری قرار دارد؟

الف. اطمینان

ب. عدم اطمینان

ج. مخاطره

د. ابهام

کارشناسی (ستی- تجمعی)-جبرانی ارشد

استان:

تعداد سوالات: تستی: ۴۰	تشریحی: ..	نام درس: مبانی و اصول سازمان و مدیریت (مبانی مدیر
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰	تشریحی: ..	روشهای تحصیلی / گذاره درس: مدیریت بازرگانی (ستی)، جبرا
۱۲۱۸۰۷	۱۲۱۸۰۶۴	مدیریت صنعتی (ستی) - ۱۲۱۸۰۹۱ - کتابداری ۸۰۹۶
۱۲۱۸۱۸۲	۱۲۱۸۱۸۷	حسابداری (ستی) ۱۲۱۸۰۹۱ - مهندسی صنایع (ستی)،
۱۲۲۲۱۴۵	۱۲۲۲۱۸۷	علوم اجتماعی (برنامه‌ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) استفاده از:
۱۲۱۸۰۲۶	۱۲۱۸۰۷	گذاره سوال: یک (۱)
کاری اجتماعی)	اقتصاد (ستی)	
مجاز است.		

کارشناسی (ستی- تجمعی)-جبرانی ارشد

استان:

تعداد سوالات: سنتی: ۴۰ تشریحی: ..

پیام نور ازماندهی

زمان آزمون (دقیقه): سنتی: ۵۰ تشریحی: ..

دانشجویان

خبرگزاری

PNUNA.COM

PNU News Agency

مدیریت صنعتی (سنتی) ۱۲۱۸۰۶۴ - کتابداری ۸۰۹۶

مدیریت بازرگانی (سنتی)، جبرا

۱۲۱۸۰۲۶ - مدیریت جهانگردی ۱۲۱۸۰۰۷

حسابداری (سنتی) ۱۲۱۸۰۹۱ - مهندسی صنایع (سنتی)،

: کاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۴۵ - اقتصاد (سنتی) ۱۲۱۸۱۸۲

مجاز است.

نام درس: مبانی و اصول سازمان و مدیریت (مبانی مدیر

وشته تحصیلی / گذرس: مدیریت بازرگانی (سنتی)، جبرا

۱۲۱۸۰۹۱ - مهندسی صنایع (سنتی)،

علوم اجتماعی (برنامه‌ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۷

استفاده از:

گذرسی سوال: یک (۱)

۲۰. کدامیک از گزینه‌های زیر به معنای اقدامات و فعالیتهایی است که رهبر برای هماهنگ کردن کار اعضای گروه (سازمان) انجام می‌دهد؟

- الف. نقش رهبری ب. سبک رهبری ج. رفتار رهبری

۲۱. کدامیک از گزینه‌های زیر در مورد هدفهای ساختار سازمانی صحیح است؟

الف. توزیع اطلاعات به مدیران مربوطه تا میزان آگاهی آنان هنگام تصمیم‌گیری افزایش یابد.

ب. جهت دادن اطلاعات به سوی مدیران مربوطه تا میزان عدم اطمینان آنان هنگام تصمیم‌گیری کاهش یابد.

ج. تعیین و کنترل اختیار برای تصمیم‌گیری به طور موثر به صورتی که اعضای سازمان بتوانند بدون دردسر و با انسجام در همه سطحی برنامه‌های خود را اجراء کنند.

د. توزیع روابط میان واحدهای کاری به طوری که اطمینان حاصل شود که کلیه کارها به شیوه‌ای منظم و مرتب و اگذار و اجرای شده است.

۲۲. کدامیک از گزینه‌های زیر بیانگر غایت اساسی سازمان برای موجودیت آن می‌باشد؟

- الف. اهداف سازمانی ب. خطمشی سازمانی ج. بیانیه سازمانی

۲۳. وسیع‌تر یا محدود‌تر بودن حیطه نظرت به کدامیک از عوامل زیر بستگی دارد؟

- الف. تمرکز و عدم تمرکز ب. وحدت فرماندهی ج. پیچیدگی کار

۲۴. زنجیره فرماندهی بر کدام دو اصل استوار است؟

الف. وحدت فرماندهی، حیطه نظرت

ج. وحدت فرماندهی، سلسله مراتب

۲۵. وقتی سازمان از پیچیدگی خاص و کثرت وظایف برخوردار باشد کدام ستاد ضرورت پیدا می‌کند؟

- الف. ستاد عمومی ب. ستاد شخصی ج. ستاد تخصصی

۲۶. کدامیک از گزینه‌های زیر بر نیازهای درونی که موجب برانگیختن رفتار می‌شود، تأکید دارد؟

- الف. نظریه‌های ابتدایی ب. نظریه‌های محتوا ای انگیزش

۲۷. این عبارت تعریف کدام گزینه زیر است؟

«افراد به نوبت در مشاغل مختلف می‌گردند و ضروری نیست که فقط یک کار آسان و تخصصی شده را در مدت طولانی انجام دهند.»

- الف. چرخش کار ب. توسعه شغل ج. غنی‌سازی شغل د. دقت کاری

۲۸. طبق نظر فیدلر در صورتی که موقعیت بسیار مطلوب و بسیار نامطلوب باشد کدام سبک رهبری موثر خواهد بود؟

- الف. آمرانه ب. رابطه مدار ج. وظیفه مدار د. انسان گرا

۲۹. در نظریه چرخه زندگی وقیعی سبک رهبری هم رفتار آمرانه و هم رفتار حمایت کننده دارد نمایانگر کدام سبک رهبری است؟

- الف. آمرانه ب. متقاعد کننده ج. مشارکتی د. تفویضی

