

امام خمینی (ره): این محرم و صفر است که اسلام را زنده نگه داشته است.

۱۰. هدف اساسی روابط کار چیست ؟

الف. تغییر آرا و طرز تلقی سنت . مبتنی بر عناد و دشمنی بین کارگران و مدیریت

ب. بالا بردن اثر بخشی و میزان تولید کارخانه

ج. تغییر آرا و طرز تلقی مبتنی بر عناد و دشمنی بین سازمان کارگری و سازمان بین المللی کار

د. ایجاد محیطی آرام جهت پیاده کردن سیستم مدیریت مشارکتی

۲. چنانچه این دیدگاه بطور صحیح و درست اتخاذ شود می تواند به اکثر مدیریتهای آمرانه اطمینان را بدهد صحیح و قانونی است ؟

الف. دیدگاه وحدت گرایی

ب. دیدگاه کثرت گرایی

ج. دیدگاه تعارض

۳. نظریه نظامها اولین بار از سوی چه کسی بیان گردیده است ؟

الف. جان وودوارد

ب. جان دانلوب

ج. مارکاریسون

د. کینزبرک

۴. پرداخت این مزد آثار ضد تورمی دارد و در مقابل قدرت تولید فردی کارگر به او پرداخت می شود ؟

الف. مزد اجتماعی

ب. مزد عمومی

ج. مزد تولیدی

د. مزد زندگی

۵. میزان قدرت خرید که بعنوان مزد دریافت می شود کدامیک از گزینه های می باشد ؟

الف. مزد پولی

ب. مزد منصفانه

ج. مزد واقعی

د. مزد زندگی

۶. کدام دانشمند از اولین کسانی است که مسئله حداقل مزد را از دیدگاه افزایش جمعیت مورد مطالعه قرار داد ؟

الف. مالتوس

ب. جان دانلوب

ج. مارکاریسون

د. ریکاردو

۷. در این نوع سازمانهای کارگری کارگران نیمه ماهر و ساده عضویت دارند.

الف. سنتی

ب. صنعتی

ج. حرفة ای

د. عمومی

۸. عالیترین رکن خانه کارگر کدام است ؟

الف. عضو

ب. کانون

ج. کنگره

د. دبیر کل

۹. عالیترین مسؤول اجرایی و سخنگوی خانه کارگر است ؟

الف. عضو

ب. کانون

ج. شورای مرکزی

د. دبیر کل

۱۰. کدام گزینه تعریف کارفرما طبق قانون کار کشور ژاپن است ؟

الف. مالک یا مدیر کارگاه و یا هر فردی که استخدام می نماید.

ب. شخص حقیقی یا حقوقی که کارگر را به کار می گمارد.

ج. کسی که سرمایه و وسائل کار را دارد .

د. شخصی است که کارگر به درخواست و به حساب او در مقابل دریافت حق السعی کار می کند.

استان:

کارشناسی (تجمیع)

تعداد سوالات: تستی: ۲۵ تشریحی: ۵
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۳۵ تشریحی: ۴۵

پیام نور
خبرگزاری دانشجویان

PNU.COM
PNU News Agency

مجاز است.



نام درس: روابط صنعتی
رشته تحصیلی / گذ درس: مدیریت صنعتی ۱۲۳۸۰۰۱

استفاده از:

گذ سوی سوال: یک (۱)

۲۲. قرارداد کاری دارای دو مورد می باشد کدام گزینه آن دو مورد را نشان می دهد؟

- الف. کار / اجرت ب. کار / ساعت کار ج. حقوق / محیط ایمن د. کار / محیط ایمن

۲۳. (اگر کارگران در قسمت رنگ کاری مقداری از رنگ را بیشتر می کنند و یا مواد گران قیمتی را بکار می برند) نشان دهنده کدام نوع اعتضاب است؟

- ب. اعتضاب تخریبی د. اعتضاب پرهزینه الف. اعتضاب محدود ج. اعتضاب ناگهانی

۲۴. طبق این نظریه هر یک از طرفین کار مسؤولیت خسارتی را که بر اثر خطا کاری وی به طرف دیگر وارد می شود را بر عهده دارد؟

- الف. بدھی تولید ب. حادثه پذیری ج. مسامحه د. درخت حادثه

۲۵. تجزیه و تحلیل ضایعات تحلیلهای شاخه ای جزء کدام روش از روش‌های متقابل مطالعه و اقدامات مربوط به امور اینجا می باشد؟

- د. اکتشافی ج. مهندسی سیستمها ب. بیو مکانیکی الف. ارگونومی

سوالات تشریحی

۱. عوامل برون سازمانی موثر بر روابط کار را فقط نام ببرید. (۱ نمره)

۲. عوامل تشکیل دهنده مزد را نام بده و مزد پولی را تعریف کنید. (۱ نمره)

۳. ارکان خانه کارگر را نام بده و نیز سه ارگان اصلی سازمان بین المللی کار را نام ببرید. (۱/۵ نمره)

۴. مراحل حل اختلاف در ایران را نام بده و انواع اعتضاب از نظر محدوده را نیز نام ببرید. (۱/۵ نمره)

۵. روش‌های آموزشی را فقط نام ببرید. (۱ نمره)