

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: --

پیام نور
دانشجویان
خبرگزاری
PNUNA.COM
PNU News Agency

نام درس: مدیریت عمومی
رشته تحصیلی / کد درس: تربیت بدنی (۱۲۱۵۱۶۲)

مجاز است.

استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

امام خمینی (ره): این محرم و صفر است که اسلام را زنده نگه داشته است.

- در تقسیم بندی سیستم ها از نظر بولدینگ سطح هشتم کدام است؟
الف. انسان
ب. سازمانهای اجتماعی
ج. سیستم های متعالی
د. سیستم های بازخورد
- کدام گزینه جزء خصوصیات برنامه ریزی استراتژیک نیست؟
الف. برنامه ریزی جامع، انعکاسی از ارزشهای حاکم بر جامعه است.
ب. برنامه ریزی جامع دارای دید دراز مدت است.
ج. برنامه ریزی جامع در سطوح میانی سازمان صورت می گیرد.
د. برنامه ریزی جامع معطوف به سوالات اصلی و مسائل اساسی سازمانهاست.
- کدام گزینه جزء ویژگی های هدف در برنامه ریزی عملیاتی نیست؟
الف. مشخص و جزئی
ب. قابلیت سنجش و ارزیابی
ج. واقع بینانه و امکان عملی شدن
د. عام و کلی
- در ساختارهای سنتی سازمانی روابط و ارتباطات چگونه است؟
الف. فردی - عمودی
ب. فردی - افقی
ج. گروهی - عمودی
د. گروهی - افقی
- سازمان ماتریسی چه نوع سازمانی است؟
الف. ترکیبی از سازمان بر مبنای وظیفه و سازمان بر مبنای پروژه
ب. همان سازمان بر مبنای پروژه است.
ج. ترکیبی از سازمان بر مبنای هدف و سازمان بر مبنای منطقه عملیات
د. سازمان با واحدهای مستقل است.
- کدام مورد جزء خصوصیات سازمان ادھوکراسی نیست؟
الف. انعطاف پذیری کامل
ب. موقتی بودن
ج. روابط افقی
د. متمرکز بودن
- این نوع کنترل با استفاده از داده ها کنترل را تحقق می بخشد و قبل از آنکه نتیجه ای حاصل شده باشد، طریق اصلاح را ارائه می دهد؟
الف. کنترل گذشته نگر
ب. کنترل آینده نگر
ج. کنترل حال نگر
د. کنترل مؤثر
- اولین گام در طراحی سیستم کنترل چیست؟
الف. تعیین نتایج مورد انتظار
ب. تعیین شاخص برای سنجش نتایج مورد انتظار
ج. تعیین استاندارد یا الگوی مطلوب
د. طراحی شبکه اطلاعاتی در کنترل

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: --

پیام نور
دانشجویان
خبرگزاری
PNUNA.COM
PNU News Agency



نام درس: مدیریت عمومی
رشته تحصیلی / کد درس: تربیت بدنی (۱۲۱۵۱۶۲)

مجاز است.

استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

۹. در رابطه با سیستم‌های کنترل مؤثر کدام گزینه نادرست است؟

الف. کنترل باید متناسب با برنامه و فعالیتها تنظیم شود.

ب. کنترل باید در نقاط حساس و کلیدی انجام شود.

ج. کنترل باید عینیت داشته باشد.

د. کنترل باید فقط بر نقاط ضعف تأکید کند.

۱۰. کدام گزینه از منابع قدرت سازمانی رهبر نیست؟

الف. قدرت قانونی

ب. قدرت مرجعیت

ج. قدرت پاداش

د. قدرت تنبیه

۱۱. کدام گزینه مربوط به ویژگیهای رهبران سازمان گرا است؟

الف. حداکثر توجه خود را مصروف اعضای سازمان می‌کنند.

ب. هدفگذاری جمعی را ترویج می‌کنند.

ج. به قوانین و مقررات سازمانی اتکا داشته و کارکنان را تحت کنترل شدید قرار می‌دهند.

د. به کارکنان اعتماد داشته و برای آنان حرمت و ارزش قائلند.

۱۲. در موقعیت‌های بسیار مطلوب و بسیار نامطلوب کدام سبک رهبری اثربخش است؟

الف. انسانگرا و روابط انسانی

ب. توفیق‌گرا

ج. مشارکتی

د. آمرانه و وظیفه‌گرا

۱۳. در رهبری حمایتی:

الف. رفتار رهبر دوستانه است و برای پیروان حرمت قائل است.

ب. تصمیمات با مشارکت کارکنان انجام می‌گیرد.

ج. مشارکت وجود ندارد و رهبر تعیین‌کننده همه امور است.

د. رهبر هدفهای سازمان را برای زیردستان مشخص کرده و به آنان اعتماد می‌دهد.

۱۴. در این نوع سبک رهبری، وظیفه مدار ضعیف و رابطه مدار قوی است؟

الف. مشارکتی

ب. متقاعدکننده

ج. آمرانه

د. تفویضی

۱۵. کدام گزینه جزء تئوریهای محتوایی انگیزش محسوب نمی‌شود؟

الف. تئوری دو عاملی انگیزش

ب. تئوری برابری

ج. تئوری انگیزش موفقیت

د. تئوری نیازهای زیستی، تعلق و رشد

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: --

پیام نور
دانشجویان
خبرگزاری
PNUNA.COM
PNU News Agency



نام درس: مدیریت عمومی
رشته تحصیلی / کد درس: تربیت بدنی (۱۲۱۵۱۶۲)

مجاز است.

استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

۱۶. سومین سطح از تئوری سلسله مراتب نیازها کدام است؟

- الف. نیازهای جسمانی
ب. نیاز به امنیت
ج. نیاز به محبت
د. نیاز به حرمت

۱۷. مهمترین خاصیت تفکر سیستمی عبارت است از

- الف. ساختار منطقی
ب. حیطه نظارت
ج. وابستگی متقابل
د. تقسیم کار

۱۸. اولین سطح سیستمهای باز در تقسیم‌بندی بولدینگ کدام است؟

- الف. سیستم‌های اجتماعی
ب. سیستم‌های سایبرنتیک
ج. سیستم‌های متحرک
د. سیستم‌های تک یاخته‌ای

۱۹. اهداف روشن، وظایف مشخص، سلسله مراتب دقیق سازمانی و... از ویژگیهای کدام دسته از تقسیم‌بندی ریچارد اسکات از نظریه‌های سازمان و مدیریت می‌باشد؟

- الف. سیستم بسته- رفتار انسان اجتماعی
ب. سیستم بسته- رفتار انسان منطقی
ج. سیستم باز- رفتار انسان اجتماعی
د. سیستم باز- رفتار انسان منطقی

۲۰. برای تحقق هدف کارایی و بهره‌وری، مدیر باید نقش را در سازمان ایفا کند.

- الف. محرک و تولید و خدمت
ب. ابداع‌گر و خلاق
ج. هدایت‌کننده و برنامه‌ریز
د. هماهنگ‌کننده

۲۱. کدام یک از رویکردهای مدیریت از سازمان برداشتی ماشینی دارد؟

- الف. کلاسیک و علمی
ب. نئوکلاسیک
ج. روابط انسان
د. سیستمی

۲۲. متداول‌ترین نوع قدرت در سازمانهای امروزی کدام است؟

- الف. استفاده از قوانین و مقررات سازمان
ب. اثرگذاری و نفوذ بر تصمیمات سازمانی
ج. کنترل اطلاعات و دانش
د. اختیارات رسمی

۲۳. مناسب‌ترین جایگاه برای برنامه‌ریزی جامع در سازمان کجاست؟

- الف. سطح عالی
ب. سطح عملیاتی
ج. سطح میانی
د. ترکیب و تلفیقی در رده‌های مختلف سازمانی

۲۴. مسیر بحرانی در یک شبکه عبارت است از

- الف. پرهزینه‌ترین مسیر از جهت نیروی انسانی مورد نیاز
ب. طولانی‌ترین مسیر از جهت زمانی
ج. کوتاهترین مسیر از جهت زمانی
د. ارزانه‌ترین مسیر از نظر پولی



۲۵. اولین مرحله در تنظیم اطلاعات پرسنلی چیست؟

- الف. تعیین میزان خروج از سازمان
ب. تعیین ترفیعات
ج. سرشماری
د. پیش‌بینی نیروی مورد نیاز
۲۶. کدام نوع سازماندهی در کارهای روتین و ثابت بازدهی بالایی دارد؟
- الف. بر مبنای وظیفه
ب. بر مبنای مشتری
ج. بر مبنای منطقه
د. بر مبنای تولید
۲۷. تئوری مسیر-هدف در رهبری، جزء کدامیک از نظریه‌های مربوط به رهبری است؟
- الف. رفتار رهبری
ب. فرایند رهبری
ج. اقتضای رهبری
د. ویژگیهای رهبری
۲۸. وجود بازخورد در شغل کدامیک از نتایج زیر را به همراه خواهد داشت؟
- الف. غیبت و جابجایی کمتر
ب. رضایت کاری بیشتر
ج. کیفیت کاری بهتر
د. انگیزش بالا
۲۹. شکارچی که قصد دارد پرنده‌ای را در حال پرواز هدف قرار دهد، از چه مکانیسمی بهره می‌گیرد؟
- الف. کنترل گذشته‌نگر
ب. کنترل هدف
ج. کنترل آینده‌نگر
د. کنترل حرکت
۳۰. در کدامیک از طرح‌های سازمانی جدایی بین واحدهای صف و ستاد از میان رفته است؟
- الف. سازمان گروهی
ب. وظیفه‌ای
ج. خزانه‌ای
د. مستقل