

تعداد سوالات: تستی: ۲۰ تشریحی: ۵
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۴۵

پیام نور
دانشجویان
پایگاه خبری
PNUNA.COM
PNU News Agency



نام درس: مدیریت توسعه
رشته تحصیلی / کد درس: مدیریت دولتی (۱۲۱۸۰۳۸)

مجاز است.

استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

تنها با یاد اوست که دل‌ها آرام می‌گیرد.

۱. در طبقه‌بندی جدید جهان، جهان سوم شامل کدام طبقه زیر می‌باشد؟

الف. دنیای ملت‌های صنعتی

ب. دنیای ملت‌های سوسیالیستی

ج. دنیای ملت‌های سرمایه‌داری

د. کشورهای که به اقتصاد مختلط و سیاست خارجی غیر متعهد معروف هستند.

۲. این تعریف که توسعه فرایندی است برای وسعت بخشیدن به انتخابها و فرصت‌های مردم طبق نظر کدام شخص می‌باشد؟

الف. محبوب الحق ب. جان لوئیز ج. گیتاسن د. لوئیز جی وایت

۳. کدامیک از عبارات زیر صحیح می‌باشد؟

الف. ابزار رسیدن به هدف در محیط‌های غیر مذهبی دارای اهمیت بیشتری نسبت به اهداف می‌باشد.

ب. در محیط‌های مذهبی ابزار رسیدن به هدف اهمیت کمتری نسبت به اهداف دارد.

ج. ابزار رسیدن به هدف در محیط‌های غیر مذهبی دارای اهمیت کمتری نسبت به اهداف می‌باشد.

د. در محیط‌های مذهبی ابزار رسیدن به هدف اهمیت بیشتری نسبت به اهداف دارد.

۴. گلین کوچرین، اقدام به تهیه معیارهایی برای چشم انداز فرهنگی در مدیریت توسعه کرده است، کدامیک از معیارهای زیر جزء آنها نمی‌باشد؟

الف. توصیف سازمان اجتماعی طبیعی

ب. ارزیابی اهمیت نظام‌های اجتماعی

ج. شناسایی گروهها و امکان نشان دادن آنها روی نقشه اجتماعی

د. توصیف نوع و عملکرد ثروت که مردم آن را انباشته و پس انداز می‌کنند.

۵. کدامیک از اصطلاحات زیر نه فقط قابل انعطاف نیستند بلکه حداقل مرزی هستند برای شناسایی گروههای قومی که می‌توانند اساساً به مرور زمان و در طول چند دهه در رابطه با بحرانها و محدودیت‌های جدید تغییر نمایند؟

الف. فرهنگ ب. ارزشها ج. آداب و رسوم و سنت‌ها د. هویت

۶. فرهنگ سازمانی می‌تواند در سطوح مختلف مورد بررسی قرار گیرد مرحله دوم این سطح کدام است؟

الف. ابزارهای فیزیکی و غیر فیزیکی ب. ارزشها و عقاید و اعتقادات

ج. مفروضات فرهنگ سازمانی د. اطلاعات در مورد تکنولوژی، عقاید، ارزشها و مفروضات

۷. کدامیک از اصطلاحات زیر آخرین سیستم فرهنگی می‌باشد که به محیط کار اداری آورده شده است؟

الف. آموزش انضباطی ب. سازمانی ج. قومی د. طبقاتی

۸. کدامیک از مدل‌های زیر، از نظر گراهام آلیسون ساینست‌گذاری را به شکل منطقی مطرح می‌سازد و توجهی به اینکه روش مربوطه تا چه حد رایج است ندارد. این روش صرفاً ممکن است حتی یک اسطوره بازسازی شده باشد؟

الف. مدل فرآیند سازمانی ب. مدل سیاسی بوروکراتیک

ج. مدل سیاسی کلاسیک د. مدل سیاست عقلایی

تعداد سوالات: تستی: ۲۰ تشریحی: ۵
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۴۵

پیام نور
دانشجویان
پایگاه خبری
PNUNA.COM
PNU News Agency



نام درس: مدیریت توسعه
رشته تحصیلی / کد درس: مدیریت دولتی (۱۲۱۸۰۳۸)

مجاز است.

استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

۹. طبق نظر گای پیترز، در کدام مدل کارمندان کشوری حاکم بر امر تصمیم‌گیری هستند؟
الف. مدل رسمی ب. مدل هم‌آوری ج. مدل عملیاتی د. مدل حکومت اداری
۱۰. در مرحله فرایند تدارک برنامه / پروژه، کدام گزینه برای مدیریت توسعه چه بر روی پروژه‌های کوچک و چه بزرگ بسیار اساسی به شمار می‌رود؟
الف. تهیه و تولید اطلاعات ب. جمع‌آوری اطلاعات
ج. تعطیل اطلاعات د. ارائه اطلاعات
۱۱. با توجه به محدودیت‌های زمانی و تکنیکی، مدیران برای مطالعات آکادمیک یا کار گروهی از وجود چه کسانی بهره می‌برند؟
الف. کارشناسان داخل سازمان ب. مشاوران داخل سازمان
ج. مدیران داخل سازمان د. کارشناسان و مشاوران خارج از سازمان
۱۲. جانشینی برای تحقیق و توسعه سریع و بد، کدام گزینه می‌باشد؟
الف. روش علمی ب. روش اکتشافی ج. روش کمی د. روش کیفی
۱۳. انتصاب افراد خاص با توجه به مقاصد خاص، چه نامیده می‌شود؟
الف. پاتروناژ ب. گزینش ج. نظام شایستگی د. استخدام
۱۴. کدام کلمه بلافاصله این مسئله را مطرح می‌نماید که چگونه، چه موقع و چرا کارکنان و مدیران بایستی مورد ارزیابی قرار بگیرند؟
الف. حقوق ب. عملکرد ج. ترفیع د. پاداش
۱۵. کدام بخش از تحقیقات توسعه، بحث برانگیزتر است؟
الف. آژانسهای توسعه بین‌المللی ب. بانک جهانی
ج. مؤسسات جهانی د. صندوق بین‌المللی پول
۱۶. هدف از روش تثبیت صندوق بین‌المللی پول، چه می‌باشد؟
الف. افزایش سریع و شدید تقاضا ب. کاهش سریع و شدید تقاضا
ج. کاهش سریع و شدید ارز د. افزایش سریع و شدید ارز
۱۷. کدام گزینه مسئله اصلی برای انتخاب، شرط و تعهد در مقابل توسعه می‌باشد؟
الف. مسئولیت ب. پاسخگویی ج. اختیار د. مشارکت
۱۸. بهبود قابلیت سازمانی برای بکارگیری انسان و منابع مالی که به طریق مختلف انجام می‌گیرد، تعریف کدام گزینه زیر است؟
الف. توسعه سازمانی ب. رشد سازمانی ج. برنامه سازمانی د. هیچکدام
۱۹. کدامیک از محرک‌های زیر یک وسیله سریع و ساده برای انجام کارهای سازمانی و تشویق حسن نیت‌ها می‌باشد، اما با این وجود به ندرت تعهد دایمی را نسبت به سازمان و اهداف آن به وجود می‌آورد؟
الف. محرک‌های قومی ب. محرک‌های مادی ج. محرک‌های جهت‌دار د. فشار و زور

تعداد سوالات: تستی: ۲۰ تشریحی: ۵
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۴۵

پیام نور
دانشجویان
پایگاه خبری
PNUNA.COM
PNU News Agency



نام درس: مدیریت توسعه
رشته تحصیلی / کد درس: مدیریت دولتی (۱۲۱۸۰۳۸)

مجاز است.

استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

۲۰. در کشورهای جهان سوم، کدام گزینه ابزاری بنیادین جهت حصول معاش، رفتار و اقتصاد است؟
الف. بخش صنعت ب. بخش حمل و نقل ج. بخش کشاورزی د. بخش خدمات

سوالات تشریحی

بارم هر سوال تشریحی ۱ نمره می باشد.

۱. هافستید روش فراملیتی کاملاً متفاوتی را برای درک فرهنگ مورد استفاده قرار می دهد که بر چهار بعد تاکید می کند آن چهار بعد را توضیح دهید؟

۲. سه مدل تصمیم گیری که توسط گراهام آلیسون در رابطه با رفتار مسئولین آمریکا مطرح شده را نام ببرید و یک مورد را توضیح دهید؟

۳. یکی از تحلیلگران غرب ۳ روش را برای حل تعارض بین مسئولین عنوان می کند ۳ روش را نام ببرید؟

۴. فرهنگ سازمانی را تعریف کنید؟

۵. آژانس توسعه بین المللی دارای دو نوع مصرف وسیع می باشد، توضیح دهید؟