

استان:

## کارشناسی (ستی - تجمعی)

تعداد سوالات: سنتی: ۲۵ تشریحی: ۵  
زمان آزمون (دقیقه): سنتی: ۳۵ تشریحی: ۲۵

پیام نور  
دانشجویان  
پایگاه خبری

**PNUNA.COM**  
PNU News Agency

مجاز است.



نام درس: مدیریت تطبیقی  
رشته تحصیلی / کد درس: مدیریت دولتی - ۱۴۰۸۱۸۰۴۴

کد سوی سوال: یک (۱)

استفاده از:

تنها با یاد اوست که دل ها آرام می گیرد.

۱. کدامیک از دانشمندان زیر عرضه کننده الگوی تاریخی و مقایسه ای در شناخت، تبیین و تحلیل پدیده های اجتماعی بوده است؟
- الف. فارابی      ب. ارسسطو      ج. هگل      د. ابن خلدون
۲. کدامیک از دانشمندان زیر تحلیل شباهتها و تفاوتها در میان جامعه و نهادها را بهترین وسیله کشف قوانین جامعه شناسی می دانست؟
- الف. اکوست کنت      ب. دورکیم      ج. منتسکیو      د. ابن خلدون
۳. در جوامع مختلف، مطالعات تطبیقی نظامهای اداری بر کدام یک از موارد زیر تأکید دارد؟
- الف. مطالعه جنبه های مهم یک پدیده سازمانی      ب. مطالعه شرایط فیزیکی دو پدیده  
ج. بررسی یکی از ابعاد پدیده های سازمانی      د. مطالعه همه جانبه سازمانها
۴. کدامیک از گزینه های زیر جزو خصوصیات نظام سازمانی باز و منعطف می باشد؟
- الف. سبک رهبری مشارکت جویانه      ب. تصمیم گیری برنامه ریزی شده  
ج. کنترل دقیق      د. ارتباطات رسمی
۵. ترتیب خاص همبستگی اجزای یک مجموعه برای هدفی معین، مفهوم کدامیک از گزینه های زیر است؟
- الف. ساخت      ب. نمودار      ج. سلسله مراتب      د. عملکرد
۶. انعطاف پذیری، تابع ارزش بودن عملکرد و سازگار شوندگی جزو ویژگیهای کدام یک از گزینه های زیر است؟
- الف. سازمان      ب. سیستم      ج. ساختار      د. نهاد
۷. استواری و اعتبار رشته های علمی به کدام یک از گزینه های زیر بستگی نام دارد؟
- الف. ذخایر تحقیقی انجام شده      ب. تعداد محققان رشته علمی  
ج. مبانی فلسفی رشته علمی      د. عالیق و سلیقه های محققان رشته علمی
۸. تناسب نداشتن نظام اداری با شرایط فرهنگی خاص کشورهای در حال توسعه، بیانگر کدامیک از ویژگیهای نظام اداری کشورهای در حال توسعه است؟
- الف. تقليدي بودن      ب. تمرکز قدرت در دست ديوانسالارها  
ج. ديوانسالاري سياسي      د. روحیه تقدیرگرایی
۹. مهار گسيختگی ديوانسالاريها موجب کدامیک از عوارض در کشورهای در حال توسعه می گردد؟
- الف. تبدیل سازمانها به مخدوم جامعه      ب. تبدیل سازمانها به خادم جامعه  
ج. جابجايی اهداف فردی و سازمانی      د. استبداد رأی و نخبه گرایی
۱۰. کدامیک از گزینه های زیر جزو ویژگیهای ديوانسالاري شوروی پس از انقلاب ۱۹۱۷ نیست؟
- الف. ارتقای شغلی      ب. فشار وارد شدید به مدیران  
ج. نخبه سالاري      د. تمرکز زدایی

استان:

## کارشناسی (ستی - تجمعی)

تعداد سوالات: سنتی: ۲۵ تشریحی: ۵  
زمان آزمون (دقیقه): سنتی: ۳۵ تشریحی: ۲۵

پیام نور  
دانشجویان  
پایگاه خبری

**PNUNA.COM**  
PNU News Agency

مجاز است.



نام درس: مدیریت تطبیقی  
رشته تحصیلی / گذرنامه: مدیریت دولتی - ۱۴۰۸۱۲

استفاده از:

گذرنامه سوال: یک (۱)

۱۱. کدامیک از ساختارهای سازمانی شرکتهای بزرگ امریکایی هماهنگی مؤثر در هر دو زمینه تصمیم گیری در ساختار وظیفه ای و پروژه ای را تسهیل می کند؟
- ب. ساختار مبتنی بر وظایف
  - د. ساختار ماتریسی
۱۲. کدامیک از گزینه های زیر جزو ویژگیهای الگوی فعلی مدیریت امریکایی است؟
- ب. کارگران تنبل مسئولیت ناپذیر
  - الف. کار کاملاً پراکنده
  - ج. روابط بر پایه تعامل بین مدیریت و کارکنان
  - د. طراحی سازمانها به صورت سلسله مراتبی
۱۳. بر اساس یافته های هاف استد کدامیک از گزینه های زیر مربوط به ویژگیهای ایالات متحده امریکا می باشد؟
- ب. تحمل و پذیرش ریسک پایین
  - د. پرهیز از عدم و اطمینان در سطح بالا
۱۴. کدام یک از گزینه های زیر از تلاشهای جدید در زمینه افزایش اثربخشی در کشور ژاپن می باشد؟
- الف. مشاغل خودکار، طراحی مجدد تولیدات و گروههای کنترل کیفی
  - ب. سیستمهای کنترل تولید، بهبود سیستمهای تعمیرات و نگهداری و بهبود سیستم های تولیدی
  - ج. اصلاح سیستم موجود تولید، تجدید سازمان تولیدی و سیستمهای کنترل تولید و موجودی
  - د. بهبود سیستمهای تعمیر و نگهداری، بهبود سیستمهای تولیدی موجود و تجدید نظر در نحوه تولید کالاهای قدیمی
۱۵. کدامیک از گزینه های زیر مشخصه اساسی دیوانسالاری حاصل از فئودالیسم متمرکز در ژاپن است؟
- الف. موروشی بودن مشاغل
  - ب. استخدام مادام العمر
  - ج. ارتقای مقام بر مبنای ارشدیت
  - د. عدم توسل به نظام قضایی
۱۶. با توجه به متغیرهای «هفت S» کدامیک از گزینه های زیر مورد تأکید سازمان های ژاپنی است؟
- الف. سیستمهای اطلاعاتی و سبک مدیریت
  - ب. راهبردهای سازمانی و اهداف والا
  - ج. بافت نیروی انسانی و مهارت های اصلی سازمان
  - د. ساختار سازمانی و بافت نیروی انسانی
۱۷. کدامیک از افراد زیر عقیده و عمل مارکسیسم را با معانی و قالبهای رفتاری بر گرفته از گذشته های چین به نحوی با یکدیگر تلفیق کرد که بتواند آنها را قابل فهم به مردم چین عرضه کند؟
- الف. کنفوشیوس
  - ب. مائو
  - ج. هکل
  - د. واتسون
۱۸. کدامیک از گزینه های زیر از ویژگیهای فرهنگی چینی و ژاپنی است؟
- الف. هماهنگی و همسازی، جبر گرایی و توجه به مسائل اجتماعی
  - ب. خود اتکایی، رقابت و توجه به سلامت و منافع سازمان
  - ج. شخصیت فعال، همسازی با گروه و دستیابی انفرادی به اهداف
  - د. حرفة گرایی، ایثارگری، توجه به مسائل اجتماعی و رقابت

استان:

## کارشناسی (ستی - تجمعی)

تعداد سوالات: سنتی: ۲۵ تشریحی: ۵  
زمان آزمون (دقیقه): سنتی: ۳۵ تشریحی: ۲۵

پیام نور  
دانشجویان  
پایگاه خبری

**PNUNA.COM**  
PNU News Agency

مجاز است.

نام درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی / گذ درس: مدیریت دولتی - ۱۴۰۸۱۲

استفاده از:

گذ سوی سوال: یک (۱)

## کارشناسی (ستی - تجمعی)

استان:

تعداد سوالات: تستی: ۲۵ تشریحی: ۵  
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۳۵ تشریحی: ۲۵

مجاز است.



نام درس: مدیریت تطبیقی  
رشته تحصیلی / گذ درس: مدیریت دولتی - ۱۲۱۸۰۴۴

استفاده از:

گذ سری سوال: یک (۱)

### سوالات تشریحی

۱. مهمترین و اصلی ترین مرحله تحقیق و توسعه اطلاعات و علوم بشر کدام است، به اختصار شرح دهید. ۱ نمره
۲. یکی از ساختارهای متدال شرکتهای بزرگ امریکایی، ساختار سازمانی مبتنی بر وظایف می‌باشد، آن را به اختصار شرح دهید.  
۱ نمره
۳. ویژگیهای مدیریت ژاپنی و مدیریت امریکایی در رابطه با سازماندهی را با هم مقایسه کنید. ۱/۵ نمره
۴. یکی از الگوهای انگیزشی مورد استفاده در شرکتهای صنعتی چین، الگوی انگیزش نهادینه شده می‌باشد، آن را به اختصار شرح دهید. ۱ نمره
۵. رهبری و مدیریت از نظر مدیران افریقایی به سه وظیفه اساسی وابسته است، آن را بنویسید. ۱/۵ نمره