

نام درس: حقوق اداری

رشته تحصیلی / کد درس: مدیریت دولتی (ستتی - تجميع)

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: --

پیام نور
دانشجویان
پایگاه خبری
PNUNA.COM
PNU News Agency



مجاز است.

استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

تنها با یاد اوست که دل‌ها آرام می‌گیرد.

۱. تحقیق درباره کشف روشهایی برای اداره سازمانها به نحو بهتر، روش صحیح استخدام و فن مدیریت بر عهده کدامیک است؟
الف. علوم اداری ب. حقوق اداری ج. علوم انسانی د. حقوق مدنی
۲. تنظیم ترافیک شهر و تامین بهداشت و رفاه همگانی جزو کدامیک از وظایف قوه مجریه می باشد؟
الف. سیاسی ب. اداری ج. عمومی د. سیاسی و مدنی
۳. قانون مدیریت خدمات کشوری در چه سالی تصویب شده است؟
الف. ۱۳۸۶ ب. ۱۳۸۸ ج. ۱۳۴۵ د. ۱۳۰۱
۴. مطابق قانون مدیریت خدمات کشوری منظور از دستگاه اجرایی کدامیک می باشد؟
الف. کلیه قوای سه گانه موسسات دولتی و غیر دولتی
ب. کلیه وزارتخانه ها، موسسات دولتی و غیر دولتی، شرکتهای دولتی و دستگاههایی که مشمول قانون مذکور می باشند.
ج. کلیه دستگاههای اجرایی قوه مجریه و قضاییه و سازمانهای صنفی و فنی و تخصصی را شامل میشود.
د. صرفاً سازمانهای عمومی دولتی و غیردولتی را دستگاه اجرایی کشور می شناسند.
۵. مطابق قانون مدیریت خدمات کشوری استخدام در دستگاههای اجرایی به چند روش انجام می گیرد؟
الف. صرفاً رسمی ب. پیمانی - خرید خدمتی
ج. شرکتهای پیمانی د. رسمی و پیمانی
۶. کدامیک شاخص استخدام رسمی می باشند؟
الف. استخدام در دستگاه اجرایی برای تصدی پست سازمانی موقت و به موجب قرارداد.
ب. تصدی یک پست سازمانی موقت به موجب حکم صادره از مقام صلاحیت دار.
ج. وجود شغل حاکمیتی، ثبات و استمرار آن که فرد به موجب حکم مقام صلاحیت دار منصوب می شود.
د. وجود شغل حاکمیتی بطور مستمر که فرد به موجب حکم قراردادی مقام صلاحیت دار منصوب می شود.
۷. کدامیک از سازمانهای ذیل مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری نمی باشد؟
الف. وزارتخانه ها ب. موسسات دولتی ج. شرکتهای دولتی د. شورای نگهبان
۸. ایجاد تحول در نظام اداری کشور ساختار تشریفاتی و نظام های استخدامی بر عهده کدام مرجع می باشد؟
الف. دیوان عدالت اداری ب. شورای عالی اداری
ج. شورای اداری استان د. شورای عالی انقلاب
۹. حقوق و مزایای مستخدمین در قانون مدیریت خدمات کشوری بر چه اساسی تعیین می شود؟
الف. مدارک تحصیلی ب. مدارک تحصیلی و حق شاغل
ج. حق شغل و حق شاغل د. سنوات و مدارک تحصیلی

نام درس: حقوق اداری

رشته تحصیلی / کد درس: مدیریت دولتی (ستتی - تجميع)

پیام نور
دانشجویان
پایگاه خبری
PNUNA.COM
PNU News Agency



استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: --

مجاز است.

۱۰. قانون مدیریت خدمات کشوری در طبقه بندی رتبه های مشاغل متناسب با ویژگیهای شغل حداکثر چندرتبه تعیین کرده است؟

الف. ۷ رتبه ب. ۸ رتبه ج. ۲۰ رتبه د. ۵ رتبه

۱۱. قانون مدیریت خدمات کشور چند امتیاز برای روسای قوای سه گانه تعیین کرده است؟

الف. ۱۸۰۰۰ امتیاز ب. ۲۰۰۰ امتیاز

ج. ۲۲۰۰۰ امتیاز د. ۱۶۰۰۰ امتیاز

۱۲. شاغلین در بدو استخدام در کدامیک از رتبه های استخدامی قرار می گیرند؟

الف. پایه ب. مقدماتی ج. پایه ارشد د. ارشد

۱۳. تعیین حداقل و حداکثر حقوق و مزایا در صلاحیت کدام مرجع می باشد؟

الف. شورای عالی انقلاب ب. شورای هماهنگی حقوق

ج. شورای حقوق و دستمزد د. شورای منابع استانی

۱۴. میزان حقوق بازنشستگی چگونه تعیین می شود؟

الف. $1/30$ معدل خالص حقوق ثابت و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده شغل مستخدم در دو سال آخر خدمت

ب. $1/2$ معدل حقوق ثابت و فوق العاده شغل در دو سال آخر خدمت با ضریب هر ساله حقوق بازنشستگی

ج. با در نظر گرفتن سنوات اشتغال مستخدم و حقوق مزایای دریافتی در سه سال آخر خدمت

د. $1/3$ حقوق و مزایای دریافتی مستخدم در سه سال آخر خدمت با ضریب سه سال آخر خدمت

۱۵. مرجع رسیدگی به شکایات مستخدمین عمومی کدام است؟

الف. دیوان کشور ب. شورای سازمان امور اداری و استخدامی

ج. شورای عالی انقلاب د. دیوان عدالت اداری

۱۶. کدامیک جزو وظایف و تکالیف مستخدمین عمومی نیست؟

الف. سکونت در حوزه اداره متبوع ب. رعایت قوانین و مقررات

ج. اشتغال بطور شخصی و تمام وقت د. دخالت دادن عقاید شخصی در وظایف

۱۷. اشتغال مجدد بازنشستگان در چه مواردی امکان پذیر است؟

الف. اشتغال بازنشسته تحت هر عنوان ممنوع است

ب. با مجوز قانونی و ابلاغ جدید و قطع حقوق بازنشستگی

ج. قوانین و مقررات استخدامی نسبت به استخدام مجدد ساکت است

د. مستخدم بازنشسته کارایی لازم ندارد و ممنوع است

۱۸. مرجع رسیدگی به تخلفات اداری یا انتظامی دستگاههای اجرایی در صلاحیت کدامیک می باشند؟

الف. دادگاههای عمومی ب. هیأتهای بدوی و تجدید نظر

ج. شوراهای حل اختلاف د. بالاترین مقام اداری دستگاه

نام درس: حقوق اداری

رشته تحصیلی / کد درس: مدیریت دولتی (ستتی - تجميع)

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: --

پیام نور
دانشجویان
پایگاه خبری

PNUNA.COM
PNU News Agency

مجاز است.

استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

۱۹. حداکثر مدت استفاده از مرخصی استعلاجی در مورد بیماریهای صعب العلاج چندماه در سال است وضعیت پست سازمانی چنین مستخدمی در چه وضعیتی قرار می گیرد؟

الف. ۴ ماه حفظ پست مستخدم تا ۴ ماه برای دستگاه اجرایی الزامی و زائد بر آن الزامی ندارد.

ب. ۶ ماه، حفظ پست سازمانی مستخدم تا ۶ ماه الزامی و زائد بر آن الزامی ندارد

ج. ۳ ماه دستگاه متبوع مستخدم برای مرخصی استعلاجی بیش از ۳ ماه الزامی ندارد

د. ۴ ماه حفظ پست سازمانی چنین مستخدمی برای بیشتر از ۴ ماه الزام دستگاه متبوع مستخدم است

۲۰. مستخدمین رسمی که به حال آماده به خدمت در می آیند، پرداخت حقوق مزایای آنان چگونه است؟

الف. تازمانی که به حال آنان به خدمت هستند تمام حقوق و مزایای شغلی را دریافت می کنند

ب. درشش ماه اول تمام حقوق گروه و پایه مربوط و تفاوت تطبیق حقوق و پس از آن نصف مبلغ مزبور را دریافت می کنند.

ج. در ۴ ماه اول تمام حقوق گروه پایه مربوط و تفاوت تطبیق حقوق و پس از آن نصف مبلغ مزبور را دریافت می کنند.

د. مستخدمین آماده به خدمت چون تصدی شغلی نداشته و در انتظار ارجاع خدمت هستند حقوقی به آنان پرداخت نمی شود.

۲۱. تصمیمات اداری از چه زمانی برای افراد جامعه الزام آور میباشد؟

الف. با امضای مقام صلاحیت دار و صدور آن

ب. با انتشار بصورت اعلان و ابلاغ

ج. به محض صدور

د. تصمیمات اداری اصولاً الزامی برای افراد جامعه ندارند

۲۲. نظارت رئیس مجلس شورای اسلامی بر آئین نامه های دولتی چگونه نظارتی است؟

الف. نظارت پارلمانی ب. نظارت قضایی ج. نظارت اداری د. نظارت عمومی

۲۳. قراردادی که یک طرف آن دولت و طرف دیگر آن یک شخص حقوقی خصوصی اعم از داخلی یا خارجی باشند چه نامیده می شوند؟

الف. قرارداد خصوصی ب. قرار داد تجاری

ج. قرارداد عمومی د. قرارداد مدنی

۲۴. کدامیک در خصوص شاخص های قرارداد اداری صحیح می باشند؟

الف. شروط و قیود حقوق عمومی و قانون ب. امتیازات حقوق خصوصی و عمومی

ج. شروط ضمن عقد در قراردادهای اداری د. اراده دولت و طرف قرارداد

نام درس: حقوق اداری

رشته تحصیلی / کد درس: مدیریت دولتی (ستتی - تجميع)

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: --

پیام نور
دانشجویان
پایگاه خبری
PNUNA.COM
PNU News Agency



استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

مجاز است.

۲۵. قراردادهای اداری در حقوق اداری ایران به چه ترتیبی انجام می شود؟
- الف. دعوت به معامله
ب. ایجاب و قبول و مزایده
ج. مناقصه و دعوت به معامله
د. مزایده و یامناقصه
۲۶. رسیدگی به اختلافات ناشی از قراردادهای دولت و سازمانها در صلاحیت کدام نهاد است؟
- الف. دیوان عدالت اداری
ب. دادگاه های اداری
ج. دادگاه های عمومی
د. دادگاه های خصوصی و داوری
۲۷. در حال حاضر دیوان عدالت اداری دارای چند شعبه است و در هر شعبه مرکب از چند نفر است؟
- الف. ۳۲ شعبه و هر شعبه مرکب از رئیس و ۲ مستشار میباشد
ب. ۲۰ شعبه و هر شعبه مرکب از رئیس و ۲ مستشار میباشد
ج. ۱۰ شعبه و هر شعبه مرکب از ۱ رئیس و ۱ نایب رئیس و ۲ مستشار است
د. ۲۵ شعبه و هر شعبه مرکب از ۱ رئیس و یک مستشار است
۲۸. کدامیک از اشخاص ذیل صلاحیت اقامه دعوی در دیوان عدالت اداری دارند؟
- الف. اشخاصی موضوع حقوق عمومی
ب. اشخاص حقیقی و حقوقی حقوق خصوصی
ج. سازمانهای دولتی و غیر دولتی
د. اشخاص حقوق عمومی و اشخاص حقوق خصوصی
۲۹. چنانچه موضوع شکایت در دیوان عدالت اداری مطالبه خسارت از اداره یا سازمان دولتی باشد تعیین میزان خسارت برعهده کدام مرجع است؟
- الف. دیوان ضمن رسیدگی به دعوی خسارت را تعیین میکند
ب. دیوان با تصدیق خسارت میزان خسارت را به عهده دادگاه های عمومی میداند
ج. دیوان صلاحیت رسیدگی به شکایاتی که موضوع خسارت است ندارد
د. دیوان شکایت را رد میکند
۳۰. مستخدمین پیمانی از لحاظ بازنشستگی مشمول کدامیک از مقررات و قوانین ذیل میباشند؟
- الف. قانون مدیریت خدمات کشوری
ب. قانون استخدام کشوری
ج. قانون تعدیل نیروی انسانی
د. قانون تامین اجتماعی