

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: --
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: --

پیام نور
دانشجویان
پایگاه خبری
PNUNA.COM
PNU News Agency



نام درس: سیستم‌های پرداخت حقوق و دستمزد
رشته تحصیلی / کد درس: مهندسی صنایع (ستنی و تجمیع)

مجاز است.

استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

تنها با یاد اوست که دل‌ها آرام می‌گیرد.

۱. موثرترین و مطمئن‌ترین راه حصول به نتیجه مطلوب در تدوین استراتژی مطلوب کدام گزینه می‌باشد؟

الف. توجه به عوامل بیرونی و درونی

ب. طراحی نظام پرداخت متناسب با استراتژی

ج. حفظ منافع کارفرما

د. حفظ منافع کارکنان

۲. کدامیک از گزینه‌ها «روشهای ارزیابی کار» را بصورت صحیح ارائه نموده است؟

الف. مقایسه کار؛ کارسنجی

ب. کارسنجی؛ روش سنجی

ج. کارسنجی؛ زمان سنجی

د. روش سنجی؛ زمان سنجی

۳. در بررسی سیاستهای حقوق و دستمزد در کدامیک از مکاتب بر تامین حداقل معاش کارگران تاکید می‌گردد؟

الف. اسکولاستیک

ب. کلاسیک

ج. مارژینالیست

د. نئوکلاسیک

۴. در کدامیک از سیاستهای حقوق و مزایا، تورم بعنوان معیار و ضابطه کلی تنظیم حقوق بر مبنای متوسط بهره وری تعیین می‌گردد؟

الف. سیاست سطح پرداخت

ب. سیاست حقوق متفاوت

ج. سیاست انعطاف پذیر

د. سیاست مزد یکنواخت

۵. کدامیک از صاحب نظران زیر معتقد است حمایت از تجارت موجب افزایش دستمزدها است و بطور کلی مکانیزم بازار تعیین کننده دستمزد می‌باشد؟

الف. مالتوس

ب. کاره

ج. مارکس

د. کنیز

۶. نخستین گام برای تنظیم بودجه کدام فعالیت می‌باشد؟

الف. تهیه بودجه

ب. جزئیات بودجه

ج. تنظیم بودجه در دستگاهها

د. تعیین فرآیند بودجه ریزی

۷. جبران خدمات کارکنان در کدامیک از فصول بودجه بندی عملیاتی یا جاری تعریف گردیده است؟

الف. فصل اول

ب. فصل دوم

ج. فصل سوم

د. فصل چهارم

۸. کدامیک از نظریه های دستمزد بوسیله مالتوس و ریکادو مطرح و بر اصل عدالت اجتماعی و افزایش توسعه یکپارچگی تاکید می‌نماید؟

الف. نظریه دستمزد بر اساس عرضه و تقاضای کار

ب. نظریه دستمزد بر اساس وجه مزد

ج. نظریه دستمزد بر اساس قدرت پرداختی

د. نظریه دستمزد بر اساس حداقل معیشت

نام درس: سیستم‌های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی / گد درس: مهندسی صنایع (ستنی و تجمیع)

پیام نور
دانشجویان
پایگاه خبری

PNUNA.COM
PNU News Agency



استفاده از:

گد سری سؤال: یک (۱)

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: --

مجاز است.

۹. کدام نظریه دستمزد بعنوان مناسب ترین نظریه در ساختار مزد و نظام جبران خدمت کارکنان مطرح گردیده است؟

الف. نظریه مزد بر اساس توافق اتحادیه ها

ب. نظریه مزد بر اساس سرمایه گذاری مزد

ج. نظریه مزد بر اساس بهره وری

د. نظریه مزد بر اساس قدرت پرداخت

۱۰. در کدامیک از مبانی ارزشی نظام پرداخت میزان متوسط مصرف جامعه جهت تعیین میزان حقوق مد نظر قرار می‌گیرد؟

الف. تامین عدالت اجتماعی

ب. فقر زدایی

ج. تامین حداقل معیشت کارکنان

د. رعایت عدالت

۱۱. کدامیک از عوامل موثر در نظام پرداخت حقوق بعنوان « تفاوت تعدیل کننده » نامیده می‌شود؟

الف. هزینه زندگی

ب. عرضه و تقاضا

ج. توانایی و قدرت پرداخت

د. تفاوت ناشی از نوع و زمان کار

۱۲. کدامیک از مولفه های زیر در شاخصها و مولفه های بخش اجرا نظام پرداخت کارکنان مطرح می‌گردد؟

الف. رضامندی کارکنان

ب. رعایت عدالت در پرداخت

ج. رفع تبعیض

د. توجه به شرایط محیط کار

۱۳. در ارزیابی و مقایسه عوامل اقتصادی ، شاخص عددی ۹۰ به معنی چه مقدار تغییر متغیر مورد نظر نسبت به سال پایه می‌باشد؟

الف. ۱۰ درصد کاهش

ب. ۹۰ درصد افزایش

ج. ۱۰ درصد افزایش

د. ۹۰ درصد کاهش

۱۴. فرمول محاسبه کدامیک از شاخصهای جمعی موزون می‌باشد؟
$$I_t = \frac{\sum P_n q_t}{\sum P_0 q_t} \times 100$$

الف. شاخص لاس پیر

ب. شاخص پاشه

ج. شاخص فیشر

د. شاخص سال نمونه

۱۵. در صورتیکه نرخ مزد در سال ۱۳۸۹ هفته‌ای ۶۲۱ هزار ریال و CPI نسبت به سال پایه ۱۸۱/۵ باشد نرخ تعدیل شده چند هزار ریال می‌باشد؟

الف. ۱۰۸۵۰

ب. ۸۲۲

ج. ۳۴۲

د. ۴۳۸

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: --
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: --

پیام نور
دانشجویان
پایگاه خبری
PNUNA.COM
PNU News Agency



نام درس: سیستم‌های پرداخت حقوق و دستمزد
رشته تحصیلی / کد درس: مهندسی صنایع (ستنی و تجمیع)

مجاز است.

استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

۱۶. در مرحله جمع آوری اطلاعات طرح طبقه بندی مشاغل؛ کدام گزینه در منابع فرعی اطلاعات جایگذاری می‌گردد؟

الف. شاغل شغل

ب. سرپرست شاغل

ج. نمونه ای از کار

د. قواعد، مقررات و دستورات

۱۷. کدام روش ارزیابی مشاغل در بخش روشهای کمی جایگذاری می‌گردد؟

الف. روش رتبه بندی

ب. روش طبقه بندی

ج. روش امتیازی

د. روش ارزشیابی

۱۸. ساده‌ترین روش ارزیابی مشاغل کدام گزینه می‌باشد؟

الف. روش رتبه بندی

ب. روش طبقه بندی

ج. روش امتیازی

د. روش مقایسه عوامل

۱۹. انتخاب مشاغل پایه چندمین مرحله از روش مقایسه عوامل در ارزیابی مشاغل می‌باشد؟

الف. اول

ب. دوم

ج. سوم

د. چهارم

۲۰. قانون اداری و استخدامی برای اولین در کشورمان در چه سالی و در چند ماده مصوب شد؟

الف. ۱۳۲۰ و ۶۴ ماده

ب. ۱۳۰۰ و ۷۴ ماده

ج. ۱۳۴۵ و ۸۲ ماده

د. ۱۳۳۰ و ۸۱ ماده

۲۱. فرآیند شناسایی، مشاهده، سنجش و بهبود عملکرد انسانی در سازمانها چه نامیده می‌شود؟

الف. ارزیابی شایستگی

ب. ارزشیابی عملکرد

ج. ارزیابی عملکرد

د. سنجش نسبی عملکرد

۲۲. معیار صرفه جویی در کدام دسته از معیارهای ارزشیابی عملکرد جایگذاری می‌گردد؟

الف. کاری

ب. اخلاقی

ج. ارزشی

د. اجتماعی

۲۳. در کدامیک از مدل‌های ارزیابی، کارمندان توسط سرپرستان، زیردستان، همکاران و مراجعان ارزیابی می‌گردند؟

الف. ارزیابی ۳۶۰ درجه ای

ب. کمیته ارزیاب

ج. خود ارزیاب

د. توسط همکاران

۲۴. کدامیک از عامل‌های زیر بعنوان عوامل برون سازمانی مشکلات ارزشیابی کارکنان دسته بندی می‌گردد؟

الف. عامل نظام پرداخت

ب. عامل نظام آموزش

ج. عامل نظام استخدام

د. عامل فرهنگی

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: --
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: --

پیام نور
دانشجویان
پایگاه خبری
PNUNA.COM
PNU News Agency



نام درس: سیستم‌های پرداخت حقوق و دستمزد
رشته تحصیلی / کد درس: مهندسی صنایع (ستنی و تجمیع)

مجاز است.

استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

۲۵. تنفر ارزشیاب از یک طبقه یا حرکات باعث کدام نوع خطا در ارزشیابی می‌گردد؟

الف. سختگیری
ب. خطاهای حاله‌ای

ج. خطای ناشی از مقایسه شخص با شخص
د. پیش داوریهای شخصی

۲۶. کدامیک از روشهای ارزیابی بعنوان اندازه گیری عینی محسوب نمی‌گردد؟

الف. داده های تولید
ب. داده های پرسنلی

ج. نظرات سرپرستان
د. آزمونهای عملکرد

۲۷. جهت کاهش اعمال نظر در روشهای ارزیابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران از چه روشهای استفاده می‌گردد؟

الف. روش رتبه بندی
ب. روش مقایسه جفتی

ج. روش ترسیمی
د. روش توزیع و انتخاب اجباری

۲۸. کدامیک از روشهای ارزیابی بر مبنای استاندارد عملکرد فردی به نتیجه کلی عملکرد شغل مر بوط می‌شود؟

الف. روش شاخص مستقیم
ب. روش استاندارد

ج. روش تجزیه عملیات
د. روش مدیریت بر مبنای هدف

۲۹. در تئوری سلسله مراتب مزلو، نیازهای امنیتی در چندمین طبقه سلسله نیازهای انسان جایگذاری گردیده است؟

الف. سوم
ب. چهارم
ج. دوم
د. پنجم

۳۰. متغیر شخصیتی به نام نیاز به پیشرفت در تئوریهای انگیزشی توسط کدام نظریه پرداز مطرح گردید؟

الف. مزلو
ب. فدریک هرزبرگ

ج. کلینتون آلدرفرس
د. دیوید مک کلند

۳۱. در کدامیک از روشهای تعیین حقوق و دستمزد اصالت به وظایف و مسئولیتهای شغلی داده می‌شود؟

الف. بررسی از طریق مشاغل همنام
ب. بررسی از طریق شرح شغل

ج. ارزیابی ذهنی
د. روش تعیین حقوق از طریق شغلگرایی

۳۲. در صورتیکه در یک سازمان ۸۰ نفره کل هزینه های رفاهی یک سازمان ۴ میلیون و سایر هزینه‌ها ۴ میلیون باشد هزینه

سرانه کارکنان چه مقدار می‌باشد؟

الف. ۸ میلیون تومان
ب. ۱۰۰ هزار تومان

ج. ۴ میلیون تومان
د. ۵۰ هزار تومان

۳۳. تعیین خط مشی ها جز کدامیک از عوامل اصلی تعیین حقوق شغلی محسوب می‌گردد؟

الف. مهارتها و توانائیا
ب. اختیارات و مسئولیتها

ج. پیچیدگی شغلی
د. نوع کار و وظیفه

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: --
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: --

پیام نور
دانشجویان
پایگاه خبری
PNUNA.COM
PNU News Agency



نام درس: سیستم‌های پرداخت حقوق و دستمزد
رشته تحصیلی / کد درس: مهندسی صنایع (ستنی و تجمیع)

مجاز است.

استفاده از:

کد سری سؤال: یک (۱)

۳۴. در کدامیک از نگرشهای رفاه کارکنان منبع اصلی قدرت و ثروت نیروی انسانی جامعه شناخته می‌شود؟

الف. نگرش کلاسیک

ب. نگرش نئوکلاسیک

ج. نگرش مدرن

د. نگرش توسعه ای

۳۵. بیمه نقص عضو در کدامیک از بیمه های تامین آتیه کارکنان قرار می‌گیرد؟

الف. بیمه های حمایتی و بازنشستگی

ب. بیمه تکمیلی

ج. بیمه بازنشستگی و از کارافتادگی

د. بیمه بازنشستگی زودرس در مشاغل سخت و زیان آور

۳۶. در صورتیکه یک کارگر در یک ماه ۳۰ روزه حقوق پایه ۳۰۰ هزار تومان دریافت نماید و روزهای حضور و درصد کارانه این

فرد ۲۰ و ۵۰٪ باشد میزان کارانه این کارگر به هزار تومان کدام گزینه می‌باشد؟

الف. ۲۰۰

ب. ۱۰۰

ج. ۱۵۰

د. ۵۰

۳۷. تقسیم بندی عملیاتی چندمین مرحله انجام استاندارد شغل از طریق روش آماری می باشد

الف. اول

ب. دوم

ج. سوم

د. چهارم

۳۸. مرسوم ترین نظام پرداخت کارانه انفرادی کدام گزینه می‌باشد؟

الف. طرح کار فردی

ب. طرح ساعت کاری استاندارد

ج. طرح کارانه روزانه

د. طرح کارانه فروش

۳۹. کدام فرمول روش پاداش هالسی را بصورت صحیح ارائه نموده است؟

الف. $E=T(S-T)p$

ب. $E=T.R+(S-T)P.R$

ج. $E= T.R (P.R)$

د. $E=(S-T)P.R$

۴۰. عوامل اصلی در روش هی کدام گزینه می‌باشد؟

الف. منطق درونی و بیرونی

ب. پیچیدگی و مهارت

ج. توانایی و تحصیلات

د. ساعات کار