



۱- با چه رخدادی حاکمیت کارفرما متزلزل گردید؟

۰۱. انقلاب صنعتی ۰۲. اختراع پول ۰۳. رشد جمعیت ۰۴. رشد صنعت

۲- نخستین موتور که جانشین استفاده مستقیم از نیروی طبیعی شد چه بود؟

۰۱. موتور ماشین ۰۲. موتور کشتی ۰۳. موتور دستگاه های برقی ۰۴. موتور بخار

۳- پیش از انقلاب صنعتی مهم ترین فعالیت بشر چه بود؟

۰۱. کشاورزی ۰۲. دامداری و کشاورزی ۰۳. نساجی و دامداری ۰۴. نساجی و کشاورزی

۴- نظام کمونیستی را چه کسی با چه دینی تاسیس کرد؟

۰۱. هگل_مسیحی ۰۲. مارکس_مسیحی ۰۳. هگل_یهودی ۰۴. مارکس_یهودی

۵- کدامیک از موارد زیر جزء احکام می نامند؟

۰۱. اجاره و رهن ۰۲. ارث و قضاوت ۰۳. قضاوت و ابراء ۰۴. بیع و ارث

۶- فعالیتی که انسان برای خود انجام میدهد سود و زیان آن عاید او می شود چه نام دارد؟

۰۱. کار تابع ۰۲. کار ۰۳. کار مستقل ۰۴. حقوق کار

۷- عاملی که باعث تشخیص کارگر از غیر کارگر می شود؟

۰۱. تبعیت حقوقی ۰۲. تبعیت ۰۳. تبعیت اقتصادی ۰۴. تبعیت قضایی

۸- در ایران حل و فصل اختلافات ناشی از کار بر عهده چه مرجعی است؟

۰۱. مقامات قضایی ۰۲. دیوان عدالت اداری ۰۳. هیئت عمومی دیوان ۰۴. مرجع حل اختلاف کارگر و کارفرما

۹- موضوع قرارداد کار، انجام کار در مقابل چه چیزی است؟

۰۱. در مقابل تعهد است ۰۲. در مقابل دریافت فرد است ۰۳. در مقابل نوع کار است ۰۴. در مقابل وظیفه کاری است

۱۰- مسئولیت بطلان قرارداد کار بر عهده چه کسی است؟

۰۱. کارگر ۰۲. کارگر و کارفرما ۰۳. شخص ثالث و حاکم شرع ۰۴. کارفرما



۱۱- کارگرانی که به جبهه اعزام می شوند مواظف اند ظرف چه مدت پس از اتمام ماموریت خود را به محل کار معرفی کنند؟

۰۱. یک ماه ۰۲. پانزده روز ۰۳. ده روز ۰۴. دو هفته

۱۲- چه ارگانی می تواند علت تعطیلی کارگاه را قوه مهریه و یا حوادث غیرقابل پیش بینی تشخیص دهد؟

۰۱. ادارات کار و امور اجتماعی ۰۲. وزارت کار و امور اجتماعی
۰۳. قانون کار ۰۴. دیوان عالی

۱۳- در رژیم گاوبندی یا خوش نشینی وسایل کار به کلی در اختیار چه کسی بود؟

۰۱. کارگر ۰۲. ارباب ۰۳. گله دار ۰۴. مالکان کوچک

۱۴- در وضع قوانین پیشرفته بهترین تضمین رعایت و اجرای حقوق کارگران چه چیزی است؟

۰۱. حاکمیت اراده و آزادی قراردادی
۰۲. اصل رقابت آزاد
۰۳. ایجاد آزادی و حقوق برابر
۰۴. به رسمیت شناختن تشکیلات مستقل کارگری

۱۵- هدف اصلی قرآن و اسلام از وضع قوانین چیست؟

۰۱. ساختن انسانی کامل و جامعه ای اخلاقی
۰۲. بیان امور دنیوی مردم
۰۳. برقراری روابط بین مردم
۰۴. بیان مبانی اسلام و اصول قانون

۱۶- منظور از کار در حقوق کار چیست؟

۰۱. کوشش انسان است ۰۲. سود و زیان انسان است
۰۳. مجموعه قوانین و قواعد است ۰۴. کار تابع است

۱۷- یکی از آثار قوانین مربوط به نظم عمومی چه چیزی است؟

۰۱. امری بودن است ۰۲. تعهدی بودن آن است
۰۳. تفسیری بودن است ۰۴. اجرای فوری آن است

۱۸- مهم ترین سند حقوقی - سیاسی یک کشور چیست؟

۰۱. قانون اساسی است ۰۲. اصول و مقررات است
۰۳. منابع اولیه و ثانویه آن است ۰۴. منابع شرعی آن است



۱۹- کدام یک از موارد زیر جزء منابع خارجی حقوق کار است؟

- ۰۱ قانون اساسی ۰۲ مقاله نامه ۰۳ قوانین عادی ۰۴ قانون مدنی

۲۰- منبع منحصر به فرد تعیین شرایط کار چیست؟

- ۰۱ رابطه کارگر و کارفرما ۰۲ قرارداد کار
۰۳ اصل آزادی قرارداد ۰۴ قوانین امری و حمایتی کار

۲۱- اشتباه که از موارد عیوب اراده است در چه زمانی موجب عدم نفوذ معامله می شود؟

- ۰۱ زمانی که مربوط به خود موضوع معامله باشد ۰۲ زمانی که مفاد عقد ذکر نشده باشد
۰۳ زمانی که اراده تکوینی در عقد نباشد ۰۴ زمانی که در مفاد عقد قصد نباشد

۲۲- کدام یک از موارد زیر شامل تعلیق قرارداد کار بدون پرداخت حقوق و مزایای ایام تعلیق می گردد؟

- ۰۱ اخراج غیر موجه کارگر
۰۲ توصیف کارگر به موجب شکایت کارفرما که منجر به محکومیت او نشود
۰۳ شرکت داوطلبانه کارگران در جبهه جنگ
۰۴ تعطیل کارگاه به واسطه احتمال وقوع حادثه

۲۳- به موجب ماده ۱۶ قانون کار تا چند سال مرخصی بدون حقوق بر کارگران، مجاز شناخته شده است؟

- ۰۱ تا شش ماه ۰۲ تا دو سال ۰۳ کمتر از یکسال ۰۴ تا یک سال

۲۴- در بحث اخراج موجه واحدهایی که فاقد شورای اسلامی کار هستند نظر مثبت چه گروهی لازم است؟

- ۰۱ هیأت حل اختلاف ۰۲ هیأت تشخیص ۰۳ انجمن صنفی ۰۴ نماینده کارگر

۲۵- هر گاه یک پروژه دارای مراحل مختلف باشد حداکثر مدت قرارداد کارگران شاغل در هر مرحله چگونه است؟

- ۰۱ یک ماه بعد ۰۲ پایان هر مرحله ۰۳ دو ماه بعد ۰۴ شروع مرحله مربوطه

۲۶- مجموع ساعات کار کارگران از چه ساعتی در هفته نباید تجاوز کند؟

- ۰۱ از ۲۴ ساعت ۰۲ از ۴۴ ساعت ۰۳ از ۴۰ ساعت ۰۴ از ۳۲ ساعت

۲۷- چه روزهایی جزء ایام مرخصی محسوب نمی شود؟

- ۰۱ روزهای تعطیل غیر از جمعه ۰۲ مرخصی بیشتر از یک ماه
۰۳ روزهای تعطیل به اضافه روز جمعه ۰۴ مرخصی کمتر از یک روز کار



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی - فقه و مبانی (چندبخشی) ۱۲۲۰۲۳۶

۲۸- طبق قانون کار تا چه سنی کارگر «کارگر نوجوان» محسوب می شود؟

- ۰۱ کمتر از ۱۵ سال
- ۰۲ بیشتر از ۱۵ سال
- ۰۳ بین ۱۵ تا ۲۰ سال
- ۰۴ بین ۱۵ تا ۱۸ سال تمام

۲۹- در حقوق کار منظور از شخص ثالث چه کسانی است؟

- ۰۱ کارفرما و طلبکاران
- ۰۲ افراد واجب النفقه و طلبکاران
- ۰۳ کارفرما و زوجه و اولاد
- ۰۴ زوجه و بستانکاران

۳۰- کارفرما یا نماینده تامالاختیار کارفرما جزء ترکیب اعضای کدام کمیته می باشد؟

- ۰۱ شورای عالی حفاظت فنی
- ۰۲ وزارت نفت
- ۰۳ وزارت کشاورزی
- ۰۴ حفاظت فنی و بهداشت کار

WWW.PNUNA.COM