

مجاز است.

استفاده از:

۱. موضوع روابط کار بر جنبه های اساسی تاکید دارد.

- ب. حیات بشری
- د. فرهنگی

- الف. وحدت بین اتحادیه ها
- ج. قانونمند کردن اشتغال

۲. این دیدگاه به شناسایی علایق مختلف درون جامعه و سازمان می پردازد و می پذیرد که حتماً تعارضاتی نیز وجود خواهد داشت؟

- ب. دیدگاه وحدتگرایی

- د. دیدگاه کنش اجتماعی

- الف. دیدگاه کثرتگرایی

- ج. دیدگاه تعارض

۳. کدامیک از عوامل محیطی، اساسی ترین عامل در تقسیم روابط کار به حساب می آید؟

- ب. شرایط اقتصادی

- د. شرایط اکولوژی

- الف. شرایط سیاسی

- ج. شرایط اجتماعی

۴. کدام مزد رابطه‌ی مستقیمی با تولید ندارد و تورمزا است؟

- د. حداقل مزد

- ب. مزد اجتماعی

- ج. مزد تولیدی

۵. کدامیک به معنای میزان قدرت خرید که به عنوان مزد دریافت می شود، می باشد؟

- د. مزد زندگی

- ج. حداقل مزد

- ب. مزد واقعی

- الف. مزد پولی

۶. کدام مورد جزء وظایف سازمان های کارگری محسوب نمی شود؟

- ب. نظارت در برنامه ریزی صنعتی

- د. تلاش برای خصوصی سازی

- الف. افزایش بهره وری کار

- ج. آماده کردن آنها برای احراز مشاغل مدیریت

۷. کدام نوع سازمان کارگری، هر نوع کارگری را به عضویت قبول می کند؟

- د. سازمان صنعتی

- ب. سازمان عمومی

- ج. سازمان حرفه ای

- الف. سازمان سنتی

۸. نهضت چارتیسم در کجا به وجود آمد؟

- د. آمریکا

- ج. فرانسه

- ب. انگلیس

- الف. آلمان

۹. حدنصاب برای تشکیل انجمن صنفی کارفرمایی چند شخصیت حقیقی و حقوقی است؟

- د. ۳۵ نفر

- ج. ۱۵ نفر

- ب. ۱۰ نفر

- الف. ۵ نفر

۱۰. این سبک مدیریت در قبال اتحادیه ها، مبتنی است بر پذیرش کامل تصمیم گیری برای مدیریت.

- ب. دلسوزی پدرانه

- د. بنیادگرای

- الف. سنتگرا

- ج. روشنفکری متعدد

۱۱. کدامیک از موضوعات زیر مورد توجه سازمان بین المللی کار قرار گرفته است؟

- ب. نظام صنعتی

- د. کنگره نیکوکاری

- الف. قالی بافی

- ج. عهدنامه صلح



کارشناسی

گذ سری سؤال: یک (۱)

حضرت علی(ع): ارزش هر کس به میزان دانایی و تخصص اوست.

تعداد سوالات: تست: ۳۰ تشرییع: --

نام درس: روابط صنعتی

رشته تحصیلی/ گذ درس: مدیریت صنعتی (تجمعی) (۱۴۲۸۰۰۱)



مجاز است.

استفاده از:

۱۲. ایران از چه سالی به عضویت سازمان بین‌المللی کار درآمد؟

ب. از سال اول بعد از پیروزی انقلاب اسلامی، سال ۱۳۵۷

الف. پس از پایان جنگ جهانی اول

د. پس از پایان جنگ جهانی دوم

ج. از اولین سال تاسیس آنها، سال ۱۹۱۹

۱۳. در ایران کدام مرجع می‌تواند از طریق تعطیل کردن کارگاه مستقیماً در روابط صنعتی دخالت کند؟

د. قوه قضائیه

ج. پلیس

ب. قوه مقننه

الف. ارتش

۱۴. مرحله اول حل اختلاف در ایران کدام است؟

ب. هیئت تشخیص استان

الف. مرحله‌ی سازش

د. هیئت حل اختلاف

ج. هیئت تشخیص شهرستان

۱۵. مرجع تجدیدنظر در آرای هیئت تشخیص در قانون کار چه مرجعی اعلام شده است؟

ب. شورای صنفی

الف. هیئت حل اختلاف

د. نماینده‌ی وزارت کار

ج. شورای اسلامی کار

۱۶. در میان کشورهای شرق آسیا، کدام کشور است که چانه‌زنی گروهی یکی از اصول قانون اساسی آن محسوب می‌شود؟

د. چین

ج. ایران

ب. کره جنوبی

الف. ژاپن

۱۷. کدام مورد از معایب کارهای پیمانی به شمار می‌رود؟

ب. کاهش انگیزش کار

الف. کاهش امنیت شغلی

د. کاهش بهره‌وری

ج. ثبات شغلی

۱۸. منظور از کدام نوع از اعتصابات ایجاد تغییرات اساسی در اجتماع است؟

ب. اعتساب انقلابی

الف. اعتساب سیاسی

د. اعتساب تحریبی

ج. اعتساب عمومی

۱۹. منبع اصلی مباحثه بین نیروی کار و مدیریت در دهه ۱۹۹۰ چه بوده است؟

ب. اقدامات غیرمنصفانه در کار

الف. کوچکسازی و نپذیرفتن شرط

د. مذاکرات فرد به فرد

ج. توقف مذاکرات گروهی

۲۰. کدام مورد در مورد تعریف حادثه ناشی از کار نمی‌گنجد؟

ب. به دلیل انجام کار باشد.

الف. حین انجام وظیفه باشد.

د.

به سبب عدم انجام وظیفه و در محل کار باشد.

ج. با قصد و برنامه‌ریزی قبلی نباشد.

۲۱. پرداخت غرامت جهت نقص عضو در کدام دسته از مستمری‌های ناشی از حادث کار طبقه‌بندی می‌شود؟

ب. مستمری‌های کوتاه‌مدت

الف. مستمری‌های بلندمدت

د. مستمری‌های متفرقه

ج. مستمری‌های درمانی



کارشناسی

حضرت علی(ع): ارزش هر کس به میزان دانایی و تخصص اوست.

کند سری سؤال: یک(۱)



تعداد سوالات: تست: ۳۰ تشرییع: --

نام درس: روابط صنعتی

رشته تحصیلی/ گذ دوس: مدیریت صنعتی (تجمیع) (۱۴۲۸۰۰۱)

مجاز است.

استفاده از:

۲۲. مهمترین مانع اجتماعی برای اشتغال زنان کدام است؟

ب. آموزش

الف. فرهنگ جامعه

د. ناتوانی جسمی

ج. کار بدون مزد در خانه

۲۳. آموزش توجیهی در کدامیک از انواع آموزش‌های زیر اتفاق می‌افتد؟

ب. آموزش در بدو ورود به خدمت

الف. آموزش قبل از خدمت

د. آموزش آزمایشگاهی

ج. آموزش ضمن خدمت

۲۴. حوزه‌ای از فرهنگ جامعه که عقاید، ارزش‌ها و هنگارهای مربوط به کار را در برمی‌گیرد چه نام دارد؟

الف. فرهنگ کار

ب. وجود کار

ج. اخلاق کار

د. هنگارهای کار

الف. فرهنگ کار

ب. وجود کار

ج. اخلاق کار

۲۵. اگر خاتمه قرارداد کار در نتیجه کاهش توانایی‌های جسمی و فکری ناشی از کار کارگر باشد، کارفرما مکلف است به نسبت هر سال سابقه معادل چند ماه حقوق به وی پرداخت نماید؟

ب. دو ماه آخرین حقوق

الف. یک ماه آخرین حقوق

د. سه ماه آخرین حقوق

ج. ۴۵ روز آخرین حقوق

۲۶. تعیین مزد تولیدی به عهده چه کسی است؟

ب. اتحادیه‌های کارگری

الف. وزارت صنایع

د. کارفرمای خصوصی

ج. اداره کار و امور اجتماعی

۲۷. کدام مورد از علل عدم پیشرفت و توسعه سازمان‌های کارگر می‌باشد؟

ب. نامحدود بودن اعضای طبقه کارگری

الف. تراکم زیاد کارگران

د. تعداد کم سازمان‌های کارگری کوچک

ج. عقب‌ماندگی صنعتی

۲۸. کدام مورد زیر از نقاط ضعف سازمان بین‌المللی کار می‌باشد؟

الف. اختصاص ده کرسی نمایندگی در هیئت مدیره به کشورهای جهان سوم

ب. اختصاص بیشترین تعداد کرسی نمایندگی در هیئت مدیره به کشورهای توسعه نیافته

ج. اختصاص بیست کرسی نمایندگی در هیئت مدیره به کشورهای جهان سوم

د. اختصاص ده کرسی نمایندگی در هیئت مدیره به کشورهای پیشرفته صنعتی

۲۹. براساس کدام نظریه زیر هر حادثه معلول رویدادی اولیه است؟

ب. مدل هاینریش

الف. نظریه بدھی تولید

د. نظریه درخت حادثه

ج. نظریه حادثه پذیری

۳۰. عالی‌ترین مسئول اجرایی و سخنگوی خانه کارگری کدام است؟

د. دبیرکل

ب. کانون

ج. شورای مرکزی

الف. کنگره