



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) (۱۳۱۸۰۴۴)

۱- مهمترین و اصیل ترین مرحله تحقیق و توسعه اطلاعات و علوم بشر کدام است؟

۰۱ جمع آوری اطلاعات

۰۲ نظریه پردازی

۰۳ فرضیه سازی

۰۴ بیان مسئله

۲- الگوی تطبیقی ارائه شده توسط کدام دانشمند در شناخت، تبیین و تحلیل پدیده های اجتماعی از نوع تاریخی مقایسه ای بوده است؟

۰۱ علامه حلی

۰۲ دورکیم

۰۳ ابن خلدون

۰۴ آگوست کنت

۳- کدام عامل نقش مهمی در مطالعات تطبیقی ایفا می کند؟

۰۱ بوم شناسی سازمان

۰۲ نوع سازمان

۰۳ مدیریت منابع انسانی

۰۴ رابطه مدیریت با کارکنان

۴- کدامیک از خصوصیات نظام سازمانی دارای دید نظام مند باز و منعطف است؟

۰۱ اختیارات متمرکز و سلسله مراتبی

۰۲ نقشهای سازمانی مشخص

۰۳ خودکنترلی

۰۴ سبک رهبری آمرانه

۵- کدامیک از روابط ۵گانه دیویس در جوامع سنتی نقشی بارز و چشمگیر دارد و رفتارهای سازمانی عمدتاً تابع این روابط اند؟

۰۱ روابط خانوادگی

۰۲ روابط گروهی

۰۳ روابط اجتماعی

۰۴ روابط سازمانی

۶- در کدام نوع از سازمانها، ارضای نیازهای غیرمادی و اخلاقی عامل کنترل افراد است؟

۰۱ هنجاری

۰۲ اجباری

۰۳ سودبخش

۰۴ حقوقی

۷- هدف اصلی مقایسه نزدیک کدام است؟

۰۱ مقایسه انواع ساختها

۰۲ جستجوی شباهتها

۰۳ قوم نگاری

۰۴ جستجوی تفاوتها



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۳۱۸۰۴۴

۸- استواری و اعتبار رشته های علمی به چه چیزی بستگی دارد؟

۱. تجهیزات علمی

۲. منابع مالی

۳. نیروی انسانی

۴. ذخایر تحقیقی

۹- کدام ویژگی نظام اداری کشورهای در حال توسعه عمدتاً با ویژگیهایی همچون استبداد رأی، نخبه گرایی و قیم وار بودن همراه است؟

۱. نامؤثر بودن نظام اداری

۲. تقلیدی بودن نظام مدیریت و بی اصالتی تشکیلات

۳. نظام ناشایستگی در مدیریت نیروی انسانی

۴. دیوانسالاری سیاسی

۱۰- مدیریت منابع انسانی در شرایطی که نظام ناشایستگی وجود دارد تابع چیست؟

۱. مدیریت عالی

۲. سلیقه های فردی

۳. قوانین و مقررات

۴. فرهنگ سازمانی

۱۱- در کشورهایی که تنوع و گوناگونی نژاد، مذهب، فرهنگ و زبان وجود دارد کدام گزینه در سازمانها بیشتر و قویتر بوده است؟

۱. ارتباطات مؤثر

۲. فساد اداری

۳. مهارت گسیختگی دیوان سالاریها

۴. تشکلهای غیر رسمی

۱۲- تشکیل سازمانهای اداری منظم و نظام سازمانی در روسیه با کدام حکومت آغاز شد؟

۱. لنین

۲. تاتارها

۳. گورباچف

۴. حزب کمونیست

۱۳- ارتقای شغلی در نظام اداری شوروی پس از انقلاب ۱۹۱۷ به خصوص در مشاغل اداری، به چه چیزی وابسته بود؟

۱. قوانین و مقررات اداری

۲. اطاعت و فرمانبرداری از مافوق

۳. صلاحیت و شایستگی افراد

۴. مهارت و تخصص افراد



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۴۴

۱۴- سهولترین و مطمئنترین ابزار کنترل دیوانسالاریها و سازمانهایی که برای مردم و در جهت برآورده ساختن نیازهای آنان به وجود آمده اند کدام است؟

- ۰۱ اطلاع از عملکرد سازمانها
۰۲ ابراز آزادانه عقاید در مورد عملکرد سازمانها
۰۳ تجدید نظر در مقررات سازمانی
۰۴ ایجاد ساختارهای اجتماعی

۱۵- پیشرفتهترین بخش اقتصاد جهانی که بیشتر با الکترونیک سر و کار دارد کدام است؟

- ۰۱ نیروی کار
۰۲ خدمات اجتماعی
۰۳ فناوری
۰۴ خدمات مالی

۱۶- اقتصاد آمریکا بر پایه چه اصولی بنا شده است؟

- ۰۱ بازار آزاد
۰۲ کمونیستی
۰۳ سرمایه داری
۰۴ سوسیالیستی

۱۷- کدام گزینه به الزامات ساختاری اشاره دارد؟

- ۰۱ اندازه، فناوری، محیط
۰۲ اندازه، فرهنگ، محیط
۰۳ فرهنگ، فناوری، ساختار
۰۴ اندازه، استراتژی، فرهنگ

۱۸- از نظر مگ گریگور مدیریت بخش تجاری آمریکا مبتنی بر فرضیات کدام نظریه است؟

- ۰۱ نظریه Y
۰۲ نظریه X
۰۳ نظریه Z
۰۴ مدیریت مشارکتی

۱۹- الگوی قدیم و جدید مدیریت آمریکایی به ترتیب مبتنی بر کدام است؟

- ۰۱ مشارکت - کنترل
۰۲ مشارکت - جمع گرایی
۰۳ کنترل - مهارتهای کارکنان
۰۴ کنترل - مشارکت



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۴۴

۲۰- کدام گزینه در مورد کشور آمریکا صحیح می باشد؟

۱. پرهیز از عدم اطمینان در سطح بالا
۲. جمع گرایی در مقابل فرد گرایی
۳. مرد سالاری در برابر زن سالاری
۴. فاصله قدرت در سطح بالا

۲۱- کدام گزینه به تلاشهای جدید در زمینه افزایش اثربخشی در اروپا اشاره دارد؟

۱. اصلاح سیستم موجود تولید
۲. تغییر شرایط فیزیکی کارخانجات
۳. کاهش میزان نیروی کار
۴. وسعت بخشیدن به محدوده وظایف کارکنان

۲۲- فئودالیسم متمرکز ژاپن از سال ۱۶۰۳ آغاز شد و با خود نوعی دیوانسالاری به وجود آورد. مشخصه اساسی آن کدام است؟

۱. استخدام افراد بر اساس شایستگی
۲. موروثی بودن مشاغل
۳. ترفیع بر اساس مهارت و تخصص
۴. شرح شغلی مشخص

۲۳- نظام اداری و دیوانسالاری اداری ژاپن توانسته است با وجود نوسانات شدید سیاسی خود را با تغییرات هماهنگ سازد بیانگر کدامیک از ویژگیهای سازمانهای ژاپنی است؟

۱. قدرت تطبیق با شرایط
۲. عدم توسل به نظام قضایی
۳. ایفای نقش در توسعه کشور
۴. ایفای نقش در نوآوریهای اجتماعی

۲۴- نظام ارشدیت (ارتقای مقام و حقوق و دستمزد) از ویژگی اصلی سازمانهای کدام کشور است؟

۱. چین
۲. ژاپن
۳. آمریکا
۴. آفریقا



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۴۴

۲۵- کدام گزینه از ویژگیهای مدیریت آمریکایی است؟

۱. روابط از پایین به بالا

۲. وابستگی به شغل و حرفه

۳. وابستگی به سازمان

۴. استخدام مادام العمر

۲۶- کدام گزینه جزء S های نرم به شمار می آید و در سازمانهای ژاپنی بیشتر مورد تأکید است؟

۱. سیستمهای اطلاعاتی

۲. راهبردهای سازمان

۳. ساختار سازمانی

۴. سبک مدیریت

۲۷- در ژاپن مسئولیت های خطیر به عهده کسانی گذارده می باشد که دارای ۲ خصوصیت باشند آن ۲ خصوصیت کدامند؟

۱. وفاداری - صلاحیت تخصصی

۲. محافظه کار - وفاداری

۳. پشتکار - سختکوشی

۴. ریسک پذیر - صلاحیت تخصصی

۲۸- در یکی دو دهه اخیر از نظر چینی ها چه چیزی در تشکیل جامعه مدرن سهم عمده ای دارد؟

۱. صنعت

۲. قانون

۳. فناوری

۴. کشاورزی

۲۹- کدام گزینه در فرآیند آموزش و یادگیری جامعه چین نقش عمده ای ایفا می کند؟

۱. رقابت

۲. حرفه ای گرایی

۳. رابطه استاد - شاگردی

۴. خود اتکایی

۳۰- ((فلسفه مدیریت چینی بر خودسازی مدیران تاکید دارد)) منظور از خودسازی چیست؟

۱. توجه به منافع جمعی

۲. کنترل بیرونی

۳. کسب مهارت فردی

۴. خود مدیریتی

۳۱- کدام گزینه به پاداشهای خارجی در چین اشاره دارد؟

۱. پاداشهای اخلاقی

۲. پاداشهای مادی

۳. ترکیبی از پاداشهای اخلاقی و مادی

۴. انگیزش



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۳۱۸۰۴۴

۳۲- در ایران اصلی ترین موفقیت چین را چه چیزی دانسته اند؟

۱. نهادسازی نو ترکیبی
۲. نظام بازار آزاد
۳. جذب سرمایه خارجی
۴. کاهش مداخله دولت

۳۳- کدام قاره دارای منطقه ای یکدست نمی باشد و تنوع، تناقض و گوناگونی از ویژگیهای آن بوده است؟

۱. آفریقا
۲. ژاپن
۳. چین
۴. شوروی

۳۴- آفریقا از چه نوع نظام اقتصادی برخوردار است؟

۱. سرمایه داری و کمونیستی
۲. بازار آزاد و سرمایه داری
۳. سوسیالیستی و دولتی
۴. سرمایه داری دولتی و بازار آزاد

۳۵- کدام عامل محرک رفتار کارکنان در آفریقا به شمار می رود؟

۱. حس وفاداری و تعهد
۲. حس تعهد سازمانی
۳. نیازهای فردی، اجتماعی و خانوادگی
۴. تحقق بخشیدن به اهداف سازمان

۳۶- در پژوهشی که درباره انگیزش کاری در زامبیا انجام شد، کدام عامل در ایجاد انگیزه در کارکنان مؤثر شناخته شد؟

۱. پاداش معنوی
۲. رشد و پیشرفت
۳. استقلال
۴. جو کاری

۳۷- برای رسیدن به یکی از راههای مطمئن دستیابی به نظام مدیریت منابع انسانی پیشرفته و کارکردهای آن (در آفریقا) باید این وظایف برچه اساسی سازماندهی شود؟

۱. بخش یا صنعت
۲. محصول
۳. مهارت و تخصص
۴. عملیات

۳۸- فرهنگ کدام کشور مبین مردسالاری و زن سالاری توأمان است؟

۱. آفریقا
۲. آمریکا
۳. ژاپن
۴. چین

۳۹- در کدام کشور بخشهای دولتی و خصوصی جدا و مستقل از یکدیگرند؟

۱. آفریقا
۲. آمریکا
۳. ژاپن
۴. چین



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: مدیریت تطبیقی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۴۴

۴۰- چین دارای چه نوع ساختار سازمانی است؟

۰۲. متمرکز

۰۱. سلسله مراتبی

۰۴. سیاسی

۰۳. دو وجهی

پایگاه خبری دانشجویان پیام نور

WWW.PNUNA.COM

« آخرین اخبار دانشگاه پیام نور »

« بانک نمونه سوالات پیام نور »