



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط صنعتی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت صنعتی (چندبخشی) ۱۳۳۸۰۰۱

۱- این سخن از کیست؟ روابط کار را درون داد سیستم بالاتری به نام منابع انسانی می داند که فرایند آن ایجاد توان و میل و انگیزه در کارگران است.

۰۱. مارگاریسون      ۰۲. سالمون      ۰۳. ماینزر      ۰۴. دانلپ

۲- چه چیزی پایه گذار لیبرالیسم اقتصادی گردید؟

۰۱. فرد گرایی فلسفی در انقلاب فرانسه  
۰۲. دیدگاه کنش اجتماعی بعد از انقلاب صنعتی  
۰۳. دیدگاه وحدت گرایی قبل از انقلاب صنعتی  
۰۴. دیدگاه کثرت گرایی در انقلاب فرانسه

۳- براساس کدام تئوری رفتار اجتماعی افراد برآیندی از فشارهای وارد بر آنها چه در محل کار و چه خارج از محل کار است؟

۰۱. دیدگاه کثرت گرایی  
۰۲. دیدگاه وحدت گرایی  
۰۳. دیدگاه کنش اجتماعی  
۰۴. دیدگاه تعارض

۴- کدام گزینه زیر از نزدیکترین مزد به حداقل مزد و مزد زندگی است؟

۰۱. مزد پولی  
۰۲. مزد زندگی واقعی  
۰۳. مزد واقعی  
۰۴. مزد منصفانه

۵- کدام گزینه زیر از اولین کسانی است که مسئله ی حداقل مزد را از دیدگاه افزایش جمعیت و بالا رفتن عرضه کار مورد مطالعه قرار داد؟

۰۱. ساموئل سون      ۰۲. استوارت میل      ۰۳. مالتوس      ۰۴. آدام اسمیت

۶- هدف نهضت بزرگ چارتیسم در انگلستان چه بود؟

۰۱. اتحاد و همبستگی هر چه بیشتر تمامی کارگران  
۰۲. مبارزه با بیکاری  
۰۳. مبارزه با دیدگاه افراطی کمونیستی  
۰۴. اتحاد و همبستگی بیشتر سازمان های صنعتی

۷- عالی ترین رکن خانه ی کارگر چه نام دارد؟

۰۱. شورای مرکزی      ۰۲. کنگره      ۰۳. دبیرکل      ۰۴. کانون

۸- کدامیک از گزینه های زیر از مهم ترین سندیکاهای بین المللی در عصر حاضر به شمار می رود؟

۰۱. فدراسیون سندیکاهای جهانی با تمایلات سوسیالیستی  
۰۲. فدراسیون بین المللی سندیکاهای کارگری  
۰۳. فدراسیون بین المللی سندیکای سرخ  
۰۴. فدراسیون بین المللی سندیکا های مسیحی



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط صنعتی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت صنعتی (چندبخشی) ۱۳۳۸۰۰۱

۹- طبق قانون کار کدام کشور کارفرما شخصی حقیقی یا حقوقی است که کارگر را به کار می گمارد؟

۱. کشور ژاپن      ۲. کشور ایران      ۳. کشور کره ی جنوبی      ۴. کشور ترکیه

۱۰- در کدامیک از سبک های مدیریت در قبال اتحادیه ها برکوشش مشترک برای کاهش هر چه ممکن رقابت و تضاد تاکید دارد؟

۱. بنیادگرا      ۲. مشاوره ای      ۳. سنت گرا      ۴. استاندارد مدرن

۱۱- عالی ترین مرجع سازمان و به عبارتی پارلمان جهانی کار است؟

۱. کنفرانس بین المللی کار      ۲. دفتر بین المللی کار  
۳. هیات مدیره      ۴. انجمن های صنفی کارفرمایی

۱۲- کدام یک از مصوبات سازمان بین المللی کار بیشتر مسائل اجتماعی و اقتصادی را در نظر می گیرد و تعیین کننده حداقل هاست؟

۱. توصیه نامه      ۲. مقاله نامه      ۳. تعهد نامه      ۴. اساسنامه

۱۳- در کدام سیاست های دولت مربوط به دستمزد دولت ها برای موفقیت سیاست های در آمدی خویش به انعقاد قرار دادهای اجتماعی با تشکلهای مبادرت می کنند؟

۱. تعیین دستمزد از راه مذاکرات دسته جمعی      ۲. اجرای سیاست های در آمد اجباری  
۳. اجرای قرار دادهای اجتماعی      ۴. اعمال سیاست پولی

۱۴- به منظور راهنمایی های عملی برای بهبود مستمر روابط کار و صنعت بین کار فرمایان و کارکنان از سوی دولت اقدام می شود؟

۱. تحقیق      ۲. آیین نامه های عملکرد  
۳. مصالحه      ۴. مشورت

۱۵- مراحل حل اختلاف در ایران به ترتیب در کدام گزینه بیان شده است؟

۱. مراحل سازش ، مراحل حل اختلاف ، هیئت تشخیص      ۲. هیئت تشخیص ، مراحل سازش ، هیئت حل اختلاف  
۳. هیئت اختلاف ، مراحل سازش ، هیئت تشخیص      ۴. مراحل سازش ، هیئت تشخیص ، هیئت حل اختلاف

۱۶- جلسه های حل اختلاف با حضور حداقل چند نفر رسمیت می یابد؟

۱. سه نفر      ۲. پنج نفر      ۳. هفت نفر      ۴. نه نفر



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط صنعتی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت صنعتی (چندبخشی) ۱۳۳۸۰۰۱

۱۷- کارا ترین ابزاری است که به کارگران حق می دهد تا با تصمیم گیری برزندگی کاریشان اثرگذارند؟

- ۰۱ مذاکرات جمعی      ۰۲ اتحادیه های کارگری      ۰۳ مذاکرات توافقی      ۰۴ اجلاس بین المللی

۱۸- در کدام یک از گزینه های زیر به مزایای پیمان های دسته جمعی اشاره شده است ؟

- ۰۱ وسیله ای پیشرفته، عملی و فوری جهت تعیین شرایط کاراست  
۰۲ وسیله ای مناسب برای استقرار دموکراسی صنعتی می باشد  
۰۳ وسیله ای است جهت هماهنگ کردن شرایط کار با نوسانات اجتماعی  
۰۴ وسیله ای است برای ایجاد تنوع در محیط کار

۱۹- منظور از این نوع اعتصاب ، متوقف ساختن همه جانبه کار در کلیه ی صنایع یک کشور به مدت یک یا چند روز است ؟

- ۰۱ اعتصاب محلی      ۰۲ اعتصاب پرهزینه      ۰۳ اعتصاب عمومی      ۰۴ اعتصاب انقلابی

۲۰- به اعتصابی که اعضای اتحادیه بی توجه به سیاست های اتخاذ شده و بدون اجازه ی مقامات اتحادیه دست به اعتصاب می زنند چه می گویند؟

- ۰۱ اعتصاب غیر رسمی      ۰۲ اعتصاب نشسته      ۰۳ اعتصاب تخریبی      ۰۴ اعتصاب تمردی

۲۱- طبق این نظریه هر یک از طرفین کار مسئولیت خساراتی را که بر اثر خطاکاری وی به طرف دیگر وارد شود بر عهده دارد ؟

- ۰۱ نظریه مسامحه      ۰۲ نظریه حادثه پذیری  
۰۳ نظریه های درخت حادثه      ۰۴ نظریه بدهی

۲۲- این مدل مرتبط با حوادث به مدل خطر پذیری - تصمیم گیری معروف شده است ؟

- ۰۱ مدل آدامز و برد      ۰۲ مدل پرستون  
۰۳ مدل فیرنز      ۰۴ مدل هاینریش

۲۳- مهم ترین مانع اجتماعی بازدارنده ی زنان از اشتغال کدام است ؟

- ۰۱ وابستگی حقوقی به مردان      ۰۲ فرهنگ جامعه  
۰۳ آموزش      ۰۴ ناتوانی جسمی



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط صنعتی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت صنعتی (چندبخشی) ۱۳۳۸۰۰۱

۲۴- موانع اقتصادی بازدارنده زنان از اشتغال کدام است؟

۱. آموزش - کارخانه ی بدون دستمزد - نوع مشاغل
۲. تفکیک شغلی - اختلاف دستمزد - آموزش
۳. کارخانه ی بدون دستمزد - نوع مشاغل - هزینه ایاب و ذهاب
۴. کارخانه بدون دستمزد - اختلاف سطح دستمزد - نوع مشاغل

۲۵- اولین مرحله از فرایند آموزش کدام مرحله است؟

۱. تعیین اهداف آموزش
۲. تشخیص نیاز های آموزشی
۳. تعیین مشکلات آموزشی
۴. انتخاب روش آموزشی

۲۶- به گفته ی چه کسی کارکنان به هنگام امضاء و پذیرش قرار داد استخدام هدایت و کنترل کارفرما را مشروعیت می بخشند؟

۱. فاکس
۲. مارکس
۳. پرستون
۴. مالتوس

۲۷- کدام یک از گزینه های زیر از مسائل جدیدی است که به قانون کار اضافه شده است؟

۱. خاتمه ی قرار داد
۲. تعویض قرار داد کار
۳. حمایت از اتباع بیگانه
۴. کاهش تعطیلات و مرخصی

۲۸- مرخصی استحقاقی کارگران در قانون جدید و قدیم به ترتیب چند روز بود؟

۱. ۱۳روز
۲. ۱۲ماه-۱۲روز
۳. ۱۰ماه-۱۰روز
۴. ۹ماه-۹روز

۲۹- کدام گزینه زیر ابزاری برای افزایش راندمان و ارتقاء سطح بهروری سازمان است؟

۱. ایمنی
۲. انضباط
۳. حمایت از حقوق انسانی
۴. آموزش

۳۰- دولت از مداخله در فعالیت های بازار کار چه هدفی را دنبال می کند؟

۱. حمایت از حقوق انسانی
۲. کمک به ارتباط بهتر عرضه و تقاضای نیروی کار
۳. افزایش امنیت شغلی
۴. حق آزادی کار برای کارگران