

**سری سوال: یک ۱**
**زمان آزمون (دقيقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰**
**تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰**
**عنوان درس: راهنمایی و مشاوره شغلی و نظریه های مربوط به آن**
**رشته تحصیلی/ گد درس: علوم تربیتی (مشاوره و راهنمایی) چندبخشی ۱۲۱۱۳۶۱**
**۱- کدام مورد از اهداف راهنمایی و مشاوره در اسلام است؟**

- ۱. تصمیم گیری برای مراجع
- ۲. رازداری
- ۳. نصیحت
- ۴. کسب استقلال

**۲- کدام یک از ویژگی های زیر جزء نقش های مشورت دهنده نمی باشد؟**

- ۱. همکاری کننده
- ۲. مذاکره کننده
- ۳. آموزش دهنده
- ۴. امتحان کننده

**۳- کدام مورد از اهداف راهنمایی و مشاوره مدرسه از دیدگاه کاربردی محسوب می شود؟**

- ۱. کمک به دانش آموز برای انتخاب شغل
- ۲. کمک به پیشرفت تحصیلی دانش آموزان
- ۳. ایجاد آمادگی برای ورود به دانشگاه
- ۴. کمک به پیشرفت شغلی دانش آموزان

**۴- کنترل تفکر و عواطف و برنامه ریزی برای رسیدن به اهداف خود، جزء کدام دسته از مهارت ها و توانایی های دانش آموزان می باشد؟**

- ۱. مدیریت تفکر و عواطف
- ۲. تشخیص توانایی های خود
- ۳. مدیریت خود
- ۴. شناسایی عواطف

**۵- از فعالیت های مهم مشاور در مدل همه جانبی، کدام مورد زیر می باشد؟**

- ۱. کار کردن با یک دانش آموز
- ۲. فردی کردن آموزش
- ۳. نظارت بر اجرای تست های پیشرفت تحصیلی
- ۴. رتبه بندی دانش آموزان

**۶- رها نکردن قالب های پیش ساخته ذهنی، جزء کدام دسته از موانع تفکر منطقی می باشد؟**

- ۱. تسلیم خواهش های نفسانی شدن
- ۲. غفلت و سهل انگاری
- ۳. کمی یا نادرستی اطلاعات
- ۴. تمسک به سنت های باطل رایج

**۷- ارزیابی نحوه عمل و نتایج حاصل از اجرای برنامه های راهنمایی در مدرسه، به کدام مورد دلالت می کند؟**

- ۱. رویارویی با تغییرات
- ۲. شبکه سازی
- ۳. تهیه بازخورد
- ۴. هماهنگی و سازماندهی

**۸- به نظر راجرز هدف اصلی اکثر حرفه های یاری دهنده از جمله مشاور، چیست؟**

- ۱. کمک به خودشناسی
- ۲. اصلاح سیستم تفکر
- ۳. کمک به سازگاری و استقلال
- ۴. افزایش بلوغ اجتماعی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: راهنمایی و مشاوره شغلی و نظریه های مربوط به آن

وشته تحصیلی/ گد درس: علوم تربیتی (مشاوره و راهنمایی) چندبخشی ۱۳۶۱

**۹- کدام مورد از اهداف مشاوره گروهی محسوب می شود؟**

۲. مشخص ساختن اهداف خود و اصلاح آنها  
 ۴. ترغیب مراجع برای گسترش توانایی های خود
۱. هماهنگی و سازماندهی  
 ۳. جمع آوری اطلاعات و بازخورد

**۱۰- روش التقاطی از سوی چه کسی معرفی شد؟**

۴. فردریک شورن ۳. ویلیامسون ۲. راجرز ۱. آناستازی

**۱۱- در مرحله ترکیب از روش مشاوره مستقیم چه فعالیتی انجام می شود؟**

۲. جمع آوری اطلاعات  
 ۴. نظم دادن به اطلاعات جمع آوری شده
۱. کشف راه حل  
 ۳. کشف دلایل ایجاد مشکل

**۱۲- مشاوره راه حل محور بر مبنای کدام دیدگاه خانواده درمانی می باشد؟**

۴. مینوچین ۳. اریکسون ۲. جی هی لی ۱. ستیر

**۱۳- رابطه بین مشاور و مراجع چند درصد از تغییرات را موجب می شود؟**

۴. ۸۵ درصد ۳. ۱۵ درصد ۲. ۳۰ درصد ۱. ۳۰ درصد

**۱۴- کوتاه بودن مدت جلسات مشاوره، از ویژگی های کدام روش مشاوره ای محسوب می شود؟**

۲. راه حل محور  
 ۴. مشاوره مبتنی بر بافت
۱. مستقیم  
 ۳. غیرمستقیم

**۱۵- از نظر کاس و بوچر مشاوره کوتاه مدت چند جلسه به طول می انجامد؟**

۴. ۲۵ جلسه ۳. ۱۷ جلسه ۲. ۶ جلسه ۱. ۲۰ جلسه

**۱۶- در کدام روش، مراجع تشویق می شود "به زمان هایی که مشکل نداشته است" فکر کند؟**

۴. جهت گیری مثبت ۳. توانمند بودن مراجع ۲. تاکید بر ایجاد راه حل ۱. تاکید بر استثنایها

**۱۷- بر اساس نتایج تحقیقات، چند درصد از تغییرات مراجع به عوامل مربوط به او بر می گردد؟**

۴. ۸۵ درصد ۳. ۱۵ درصد ۲. ۵ درصد ۱. ۲۵ درصد

**۱۸- از نظر کدام دانشمند، راهنمایی شغلی و حرفه ای شامل طرح ریزی، آمادگی و سازش فرد با شغل انتخاب شده، می باشد؟**

۴. پارسونز ۳. ساندرسون ۲. سوپر ۱. راجرز

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

**عنوان درس:** راهنمایی و مشاوره شغلی و نظریه های مربوط به آن

**روش تحصیلی/گد درس:** علوم تربیتی (مشاوره و راهنمایی) چندبخشی ۱۲۱۳۶۱

**۱۹- راهنمایی شغلی اولین بار توسط چه کسی مطرح و در چه سالی آغاز شد؟**

- |                 |                |                 |
|-----------------|----------------|-----------------|
| ۱. ترکسلر ۱۹۰۲  | ۲. شوارتز ۱۹۰۷ | ۳. پاترسون ۱۹۱۵ |
| ۴. پارسونز ۱۹۰۵ |                |                 |

**۲۰- کدام گزینه زیر از فنون راهنمایی و مشاوره شغلی در دیبرستان می باشد؟**

- |  |                      |  |
|--|----------------------|--|
| ۱. انجام آزمایشی شغل                   | ۲. بررسی مشاغل جامعه | ۳. انجام بازدیدهای شغلی و اجرای نمایشنامه شغلی |
| ۴. دادن اطلاعات راجع به سیر تحول مشاغل |                      |  |

**۲۱- آشنایی گسترده با مشاغل مختلف، از اهداف راهنمایی شغلی و حرفه ای در کدام دوره محسوب می شود؟**

- |                |            |             |
|----------------|------------|-------------|
| ۱. متوسطه      | ۲. ابتدایی | ۳. راهنمایی |
| ۴. پیش دبستانی |            |             |

**۲۲- واژه پیشنهادی بعضی از محققان به جای واژه حرفه، کدام مورد زیر می باشد؟**

- |                |          |                |
|----------------|----------|----------------|
| ۱. مهارت و کار | ۲. وظیفه | ۳. شغل و تجربه |
| ۴. تاریخ کار   |          |                |

**۲۳- طرح‌ریزی شغلی موفقیت آمیز، مستلزم کدام فعالیت است؟**

- |                  |                 |                |
|------------------|-----------------|----------------|
| ۱. تصمیم گیری    | ۲. اطلاعات شغلی | ۳. ارایه پاداش |
| ۴. مسئولیت مراجع |                 |                |

**۲۴- از دیدگاه شترتر، کدام اصول زیر برای کسب اطلاعات شغلی حائز اهمیت خاصی است؟**

- |                       |                       |                                |
|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|
| ۱. نیاز و انگیزه شغلی | ۲. جالب ساختن اطلاعات | ۳. سیستم پرداخت پاداش و دستمزد |
|                       |                       |                                |

**۲۵- جمع آوری ارقام و آمار جزء کدام دسته از رغبتهای محسوب می شود؟**

- |              |          |            |
|--------------|----------|------------|
| ۱. اظهار شده | ۲. آشکار | ۳. تست شده |
| ۴. سیاهه شده |          |            |

**۲۶- از عوامل مهم انتخاب شغل و ادامه اشتغال موفقیت آمیز، کدام مورد می باشد؟**

- |            |              |                     |
|------------|--------------|---------------------|
| ۱. استعداد | ۲. هوش عمومی | ۳. ویژگی های شخصیتی |
| ۴. رغبت    |              |                     |

**۲۷- از نظر کتل رغبت به پرستیز، در مقابل کدام نوع رغبت قرار می گیرد؟**

- |                    |                     |                 |
|--------------------|---------------------|-----------------|
| ۱. امور محسوس      | ۲. امور غیر اجتماعی | ۳. رفاه اجتماعی |
| ۴. فعالیت های علمی |                     |                 |

**۲۸- قدیمی ترین طبقه بندي نظریه های شغلی مربوط به کیست؟**

- |           |          |           |
|-----------|----------|-----------|
| ۱. ماهان  | ۲. ماینر | ۳. اسپیبو |
| ۴. کرایتس |          |           |

**۲۹- جدیدترین طبقه بندي از نظریه های شغلی توسط چه کسانی ارائه شده است؟**

- |                    |                 |                   |
|--------------------|-----------------|-------------------|
| ۱. پاتن و ماهان    | ۲. ماینرو ماهان | ۳. ماینر و اسپیبو |
| ۴. کرایتس و اسپیبو |                 |                   |

**سری سوال: ۱ یک**
**زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰**
**تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰**
**عنوان درس: راهنمایی و مشاوره شغلی و نظریه های مربوط به آن**
**رشته تحصیلی/ گد درس: علوم تربیتی (مشاوره و راهنمایی) چندبخشی ۱۲۱۳۶۱**
**۳۰- بر اساس کدام نظریه شغلی، نوع شخصیت فرد تعیین کننده انتخاب شغل و حرفه اوست؟**

۱. نظریه بوردین  
 ۲. نظریه رشدی اسپیو  
 ۳. نظریه هالند  
 ۴. نظریه ارزشی براون

**۳۱- افراد غیر اجتماعی، رک، سرسخت، خودمحور و صرفه جو در کدام تیپ شخصیتی قرار می گیرند؟**

۱. قرار دادی  
 ۲. متھور  
 ۳. واقع گرا  
 ۴. جستجوگر

**۳۲- کدام نظریه شغلی، چگونگی رشد روانی - جنسی دوران کودکی را عامل انگیزش شغلی می داند؟**

۱. نظریه روان پویایی بوردین  
 ۲. نظریه مبتنی بر ارزش برتون  
 ۳. نظریه رشد شخصیت و انتخاب شغلی  
 ۴. نظریه شخصیت و انتخاب حرفه

**۳۳- کدام گزینه زیر، مقام و جایگاه فرد را در سلسله مراتب سازمان پیش بینی می کند؟**

۱. توافق بین سیستم پاداش دهنده و مهارت‌های شغلی  
 ۲. همخوانی بین حقوق و مزايا و نیازهای شغلی  
 ۳. توافق بین متغیرهای فردی و شغلی  
 ۴. تعامل بین رضایت و مطلوبیت شغلی

**۳۴- کدام نظریه " به تغییراتی که در طول زمان در رشد حرفه ای اتفاق می افتد" توجه دارد؟**

۱. مبتنی بر فرایند  
 ۲. مبتنی بر محظوظ  
 ۳. مبتنی بر ارزش  
 ۴. مبتنی بر تقویت

**۳۵- مرحله همانند سازی شغلی در چند سالگی اتفاق می افتد؟**

۱. ۱۰ سالگی  
 ۲. ۱۰-۵ سالگی  
 ۳. ۱۵-۱۰ سالگی  
 ۴. ۱۰-۱۵ سالگی

**۳۶- طبق کدام نظریه، فرایند رشد حرفه ای از کودکی آغاز و در گذر زمان متحول می شود؟**

۱. کیتزربرگ  
 ۲. سوپر  
 ۳. مبتنی بر رشد  
 ۴. گات فردومن

**۳۷- احساس کفايت تحت تاثير کدام عامل قرار دارد؟**

۱. انتخاب شغل  
 ۲. تحقق اولویتها  
 ۳. یادگیری های مستقیم  
 ۴. افکار

**۳۸- مهارت مهمی که جویندگان کار باید داشته باشند، کدام است؟**

۱. کاریابی  
 ۲. جمع آوری اطلاعات  
 ۳. خودشناسی  
 ۴. اطلاعات شغلی

**۳۹- مشاغل را بر اساس کدام یک از معیارهای زیر نمی توان طبقه بندی کرد؟**

۱. نوع کار و الزامات آن  
 ۲. ویژگی های فردی  
 ۳. گروه های شغلی  
 ۴. جایگاه اجتماعی مشاغل

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: راهنمایی و مشاوره شغلی و نظریه های مربوط به آن

رشته تحصیلی/گد درس: علوم تربیتی (مشاوره و راهنمایی) چندبخشی ۱۲۱۱۳۶۱

۴۰- هدف از تجزیه و تحلیل شغل کدام است؟

۲. جمع آوری اطلاعات شغلی

۱. شرح شغلی و شرایط احراز شغل

۳. تعیین عوامل شغلی

۴. طبقه بندی ارزش مشاغل