



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/ گد درس: الهیات و معارف اسلامی - فقه و مبانی حقوق اسلامی (چندبخشی) (۱۴۰۲-۱۴۰۳)

۱- نخستین مقررات کار در کدام کشور و در چه سالی وضع گردید؟

- | | | | |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| ۱. انگلیس- ۱۸۰۲ | ۲. انگلیس- ۱۸۳۲ | ۳. فرانسه- ۱۸۰۲ | ۴. فرانسه- ۱۸۳۲ |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|

۲- تقسیم بندی اسباب تملک در کدام قانون پیش بینی شده است؟

- | | | | |
|--------------|----------------------|----------------|---------------|
| ۱. قانون کار | ۲. قانون بیمه بیکاری | ۳. قانون تجارت | ۴. قانون مدنی |
|--------------|----------------------|----------------|---------------|

۳- منظور از کلمه‌ی "کار" در حقوق کار ایران کدام گزینه می‌باشد؟

- | | | | |
|--------------|-------------|--------------|--------------------|
| ۱. کار مستقل | ۲. کار تابع | ۳. کار تجاری | ۴. کار فکری و بدنی |
|--------------|-------------|--------------|--------------------|

۴- کدام گزینه از مشخصات و ویژگیهای "حقوق کار" است؟

- | | | |
|-----------------|-------------------------|---------------------------|
| ۱. حمایتی نبودن | ۲. دارا بودن مفهوم عرفی | ۳. دارا بودن مفهوم فرهنگی |
|-----------------|-------------------------|---------------------------|

۵- مطابق قانون، دادگاه صالح برای رسیدگی به اختلافات تجاری میان تجار کدام است؟

- | | | | |
|---------------------|------------------------|----------------------|-----------------|
| ۱. دادگاه بازارگانی | ۲. دادگاه محل وقوع عقد | ۳. دادگاه مرکز استان | ۴. دادگاه کیفری |
|---------------------|------------------------|----------------------|-----------------|

۶- در مبحث "تبغیت در کار" کدام گزینه صحیح است؟

- | | | | |
|--|---|---|---|
| ۱. منظور از تبغیت حقوقی این است که کارگر در اختیار مطلق کارفرما نیست | ۲. منظور از تبغیت فنی، دخالت غیرمستقیم کافرما در جزئیات فنی کار است | ۳. کارگر برای انجام کارهای معینی استخدام نشده است | ۴. اگر کارگر تابع سازمان گارگاه هم نباشد کارگر محسوب می‌شود |
|--|---|---|---|

۷- کدام گزینه از تکنیکهای ویژه حقوق کار" که مشابه آن در رشته های دیگر حقوق وجود ندارد" به شمار می آید؟

- | | | | |
|------------|-----------|-----------|---------|
| ۱. قرارداد | ۲. اعتراض | ۳. حق فسخ | ۴. اجرت |
|------------|-----------|-----------|---------|

۸- به رسمیت شناختن شوراهای اسلامی کار در کدام یک از قوانین ایران مورد اشاره قرار گرفته است؟

- | | | | |
|---------------|-------------------------|----------------|----------------|
| ۱. قانون مدنی | ۲. قانون شوراهای اسلامی | ۳. قانون اساسی | ۴. قانون تجارت |
|---------------|-------------------------|----------------|----------------|

۹- شکایت از آراء و تصمیمات قطعی هیات حل اختلاف کارگر و کار فرما در کدام مرجع انجام می گیرد؟

- | | | | |
|----------------------|---------------|--------------------|----------------------|
| ۱. دادگاه مرکز استان | ۲. هیات تشخیص | ۳. دیوان عالی کشور | ۴. دیوان عدالت اداری |
|----------------------|---------------|--------------------|----------------------|

۱۰- کدام یک از گزینه های زیر از منابع خارجی "حقوق کار" به شمار می رود؟

- | | | | |
|----------------|-------------|-------------|------------|
| ۱. مقاوله نامه | ۲. صلح نامه | ۳. اساسنامه | ۴. بخشنامه |
|----------------|-------------|-------------|------------|



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/ گد درس: الهیات و معارف اسلامی - فقه و مبانی حقوق اسلامی (چندبخشی) ۱۲۰۲۳۶

۱۱- در نظام حقوق کار موضوع قرارداد پیمانکاری چیست؟

۱. محصول و نتیجه کار
۲. در اختیار قرار دادن نیروی کار
۳. در اختیار قرار دادن نیروی کار یا نتیجه کار
۴. در اختیار قرار دادن نیروی کار یا شریک

۱۲- برای آن که مشخص شود " کسی که کار می کند و در سود سهیم است کارگر محسوب می شود یا شریک " کدام گزینه صحیح است؟

۱. اگر کار خود را در حالت تبعیت حقوقی نسبت به صاحبان سرمایه انجام می دهد کارگر است
۲. اگر کار خود را در حالت تبعیت حقوقی نسبت به صاحبان سرمایه انجام می دهد شریک است
۳. اگر در اداره کارگاه مشارکت دارد کارگر است
۴. اگر مشارکتش در سود "جنبه فرعی" دارد شریک است

۱۳- کدام گزینه صحیح است؟

۱. رضای حاصل در نتیجه اشتباه موجب نفوذ معامله است
۲. رضای حاصل در نتیجه اشتباه موجب صحبت نسبی معامله است
۳. اشتباه اگر مربوط به شرط فرعی معامله باشد موجب عدم نفوذ معامله است
۴. اشتباه اگر مربوط به خود موضوع معامله باشد موجب عدم نفوذ معامله است

۱۴- مطابق قانون کار سال ۱۳۶۹ "به کار گماردن افراد کمتر از چند سال" ممنوع است؟

۱. ۹ سال
۲. ۱۵ سال
۳. ۱۸ سال
۴. ۱۳ سال

۱۵- اگر کارفرما پس از تحمل مجازات، برای بار دوم افرادی با کمتر از سن قانونی را در کارگاه خود به کار گمارد با چه ضمانت اجرای قانونی مواجه می شود؟

۱. مجازات حبس
۲. مجازات تعطیل شدن کارگاه
۳. مجازات جریمه نقدی و حبس
۴. مجازات جریمه نقدی

۱۶- آثار حق فسخ در قانون کار چه تفاوتی با آثار حق فسخ در حقوق مدنی دارد؟

۱. تفاوتی ندارد
۲. آثار حق فسخ در حقوق مدنی مطلق است ولی در قانون کار نسبی است
۳. آثار حق فسخ در قانون کار مطلق است ولی در حقوق مدنی نسبی است
۴. حق فسخ در حقوق مدنی یک طرفی و در قانون کار طرفینی است



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/ گد درس: الهیات و معارف اسلامی - فقه و مبانی حقوق اسلامی (چندبخشی) ۱۴۰۲-۱۴۰۳

۱۷- حداکثر "دوره آزمایشی" قرارداد کار برای کارگران ساده در قانون کار چه میزان است؟

۴. عمده

۳. ماه

۲. ۳ ماه

۱. ۱ ماه

۱۸- کارگری که پس از شروع به کار برای دوره احتیاط به خدمت نظام وظیفه فراخوانده شود قرارداد کارش چه وضعیتی پیدا می‌کند؟

۴. فسخ می‌شود

۳. معلق می‌شود

۲. باطل می‌شود

۱. ادامه می‌یابد

۱۹- بر اساس ماده ۱۶ قانون کار، کارگران حداکثر تا چند سال می‌توانند از مرخصی بدون حقوق تحصیلی استفاده کنند؟

۴. ۴ سال

۳. ۳ سال

۲. ۲ سال

۱. ۱ سال

۲۰- اگر کارگاه در اثر فورس مأذور تخریب گردیده و امکان بازسازی آن برای کارفرما ممکن نباشد قرارداد کار آن کارگاه چگونه خواهد بود؟

۲. خاتمه یافته تلقی می‌شود

۴. هیات حل اختلاف تعیین می‌کند

۱. تعلیق می‌گردد

۳. دادگاه تعیین می‌کند

۲۱- کارگری که حین قرارداد کار توسط مراجع قضایی توقيف می‌گردد ولی این توقيف منتهی به محکومیت قضایی او نمی‌گردد می‌تواند به کار ادامه دهد؟

۲. خیر، قرارداد باطل می‌شود

۴. بله، با دستور مقام قضایی

۱. خیر، قرارداد باطل می‌شود

۳. بله، پس از رفع توقيف

۲۲- در صورتی که قسمتی از کارگاه به دلیل استهلاک ماشین آلات و مشکلات اقتصادی تعطیل گردد بر اساس قانون بیمه بیکاری کارفرما چه کاری انجام می‌دهد؟

۱. می‌تواند کارگران آن قسمت را اخراج کند

۲. با وزارت کار در خصوص اخراج یا حفظ کارگران تفاهم می‌کند

۳. با کارگران در خصوص اخراج یا حفظ آنها تفاهم می‌کند

۴. تا تجهیز کارگاه به کارگران مرخصی بدون حقوق می‌دهد

۲۳- پس از حکم بازگشت به کار از سوی هیات حل اختلاف چنانچه کارگر نخواهد به کار برگردد کارفرما به نسبت هر سال سابقه خدمت کارگر چند روز مزد و حقوق پرداخت می‌کند؟

۴. ۴۵ روز

۳. ۳۰ روز

۲. ۱۵ روز

۱. ۱۰ روز

۲۴- پس از تسليم استعفای کتبی کارگر به کارفرما "کارگر" باید چه مدت به کار خود در همان کارگاه ادامه دهد؟

۴. ۱ ماه

۳. ۱۰ روز

۲. ۱ هفته

۱. ۳ روز



زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ۶۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ تشریحی : ۰

عنوان درس : حقوق کار

رشته تحصیلی / گد درس : الهیات و معارف اسلامی - فقه و مبانی حقوق اسلامی (چندبخشی) ۱۲۰۲۳۶

۴۵- از کار افتادگی کلی " برای کارگر از نظر قانون تامین اجتماعی با حداقل چه اندازه کاهش قدرت کار (طبق نظر کمیسیون پژوهشی) ایجاد می شود ؟

۱. تمام قدرت کار کارگر

۱. نیمی از قدرت کار کارگر

۲. ۷۵ درصد

۳. ۶۶ درصد

۴۶- مطابق قانون (ماده واحده مصوب ۱۳۵۹) مدت زمانی که کارگر نیروی خود را در اختیار کارفرما می گذارد چند ساعت در هفته است ؟

۱. ۴۰ ساعت در هفته

۲. ۳۶ ساعت در هفته

۳. ۴۴ ساعت در هفته

۴۷- ساعت کار روزانه کدام دسته از کارگران نیم ساعت کمتر از کارگران معمولی است ؟

۱. نوجوانان

۲. بیماران

۳. کهنسالان

۴۸- مطابق قانون کار ، تعطیل کدام روز اجباری است ؟

۱. روز عید نوروز

۲. روز ولادت رسول اکرم (ص)

۳. یک روز معین در هفته

۴۹- میزان مرخصی بارداری و زایمان در قانون کار برای کدام گزینه معادل ۴ ماه تعیین گردیده است ؟

۱. زایمان توامان (دو قلو به بالا)

۲. مادران شیرده

۳. زایمان فرزند اول

۴. زایمان فرزند چهارم

۵۰- بازرسان کار چگونه می توانند در تصمیم گیریهای مراجع حل اختلاف کارگری مشارکت داشته باشند ؟

۱. با عضویت در این مراجع - به عنوان نماینده وزارت کار و امور اجتماعی

۲. با عضویت در این مراجع - به عنوان نماینده وزارت دادگستری

۳. با تشخیص خود- جهت نظارت بر حسن جریان امور

۴. با حکم سازمان بازرسی جهت نظارت بر حسن جریان امور