

۱- هدف از توسعه بر اساس تعریف پال استر تین و شهید جاوید کدام است؟

۰۱. توانایی مردم برای شرکت در تصمیمات سرنوشت ساز

۰۲. ایجاد نوعی تساوی بین فردی

۰۳. وسعت بخشیدن به انتخاب های مردم

۰۴. افزایش حداقل سطح زندگی فقرا و فرصت برای بروز توانایی های آنان

۲- تولید ناخالص ملی سرانه در اندازه گیری شاخص اقتصادی کشورها، چگونه ابزاری است؟

۰۱. مفید و واقعی ۰۲. مفید و غیر واقعی ۰۳. عینی و سازمانی ۰۴. عینی و غیر سازمانی

۳- هنگامی که دست اندر کاران توسعه تشخیص دهند که پدیده فرهنگی باید در محاسبات توسعه به حساب گرفته شود، کدام

مکانیزم ها باید مد نظر قرار گیرند؟

۰۱. با استفاده از کدام ابعاد آن؟ ۰۲. کجا و با چه هدفی؟

۰۳. با چه مکانیزمی و تا چه گستره ای؟ ۰۴. چه موقع، چگونه و توسط چه اشخاصی؟

۴- کدام عبارت نادرست است؟

۰۱. فرهنگ غالباً به سطح آگاهی های ملی هر کشور اطلاق می شود.

۰۲. ابزار رسیدن به هدف در محیط های غیر مذهبی دارای اهمیت بیشتری نسبت به اهداف می باشند.

۰۳. درک و فهم فرهنگ نقطه شروع یادگیری مفهوم توسعه است.

۰۴. اعتقادات مذهبی میتواند رویه های اداری مشخصی را تحت تاثیر قرار دهد.

۵- در فرآیند توسعه، تصمیمات سیاست گذاری دارای ماهیت سیاسی، منعکس کننده ی کدام مورد می باشند؟

۰۱. تفکر و چالش ۰۲. استراتژی های کمی و کیفی

۰۳. تعادل بین راه حل های ارزشی گوناگون ۰۴. کارکردهای روزمره زندگی

۶- کدام مدل یکی از سه مدل تصمیم گیری مطرح شده توسط گراهام آلیسون می باشد؟

۰۱. سیاست عقلایی ۰۲. مساوات بیشتر ۰۳. پیوستگی و انسجام ۰۴. ثبات حکومت

۷- مدیریت توسعه، در چه مورد سیاست را مدنظر قرار نمی دهد؟

۱. برای تعیین اینکه چگونه اجرای آن ادامه خواهد یافت.
۲. برای تشخیص مسائل و ابعاد این که چه اشخاصی منتفع یا متضرر می شوند.
۳. برای قدرتمند ساختن اشخاصی که وجود آنها برای حفظ پروسه ضروری است.
۴. برای بررسی الگوی قدرت سیاسی و نه الگوی نیاز انسان

۸- فشار بین المللی برای تنظیم اندازه دولت، منعکس کننده تعهد ایدئولوژیکی به آگاهی از کدام مورد می باشد؟

۱. توسعه بخش خصوصی
۲. گسترش فضاهای مجازی
۳. قوانین و مقررات چندملیتی
۴. استانداردها و ملاحظات عادی

۹- کدام مورد زیر، جزء طبقه بندی فرهنگ سازمانی می باشد؟

۱. فرهنگ متکی به کار، قدرت و شخص
۲. فرهنگ مبتنی بر نیاز، کوشش و توانایی
۳. فرهنگ مبتنی بر کار، زیرساخت ها و نگرش
۴. فرهنگ مبتنی بر دانش، نیاز و فناوری

۱۰- در واکنش بین انتخاب شدگان سیاسی و کارکنان اداری، کدام مدل فرض را بر تلفیق ارزش ها از طریق اجتماعی نمودن و استخدام مشابه قرار می دهد؟

۱. مدل حکومت اداری
۲. مدل رسمی
۳. مدل زندگی روستایی
۴. مدل هم آوردی

۱۱- بر اساس نظریه دیوید کرتن در کدام روش، مدیران خوب از اشتباهات اجتناب ناپذیر خود عبرت می گیرند و پروژه های اجرایی در جهت اثربخشی و کارایی تکامل می یابند؟

۱. روش متکی به برنامه از پیش تعیین شده
۲. روش اکتشاف
۳. روش فرآیند یادگیری
۴. روش بازنگری و ارزیابی

۱۲- برای انجام تغییر، مدیران اغلب نیازمند کدام مورد می باشند؟

۱. اطلاعات دسته بندی شده
۲. گزارش های دولتی
۳. سیستم های اولیه اعلام خطر
۴. ابداع مجدد یک طرح

۱۳- نمودارهای سازمانی در تهیه کدام مورد به طراحان برنامه و پروژه کمک می نماید؟

۱. مطالعات سریع
۲. خصوصیات ساختاری
۳. ارزش های عملیاتی
۴. نقشه اجرایی

۱۴- سیستم استخدام دولتی بر پایه کدام رکن طرح ریزی شده است؟

۰۱. استخدام افراد شایسته
۰۲. پلازایسم یا موفقیت برجسته
۰۳. عدم امکان انفصال به دلایل خاص
۰۴. تورم سازمانی از نظر پرسنلی

۱۵- کدام گزینه در مورد سیستم پائروناژ صحیح نیست؟

۰۱. انتصابها به طور آشکار دارای زمینه‌های سیاسی هستند.
۰۲. همزمان در آن، اختیارات سیاسی جدید به حکومت و پاداش به حامیان آن داده می‌شود.
۰۳. منصوبین سیاسی رده بالا اجازه می‌یابند تا افراد وفاداری که به آنها اعتماد دارند را با خودشان به محل جدید بیاورند.
۰۴. می‌تواند همبستگی سیاسی را در یک موقعیت ناپایدار و شکننده، متزلزل کند.

۱۶- زنان مجرد در هند از چه سالی توانستند در آزمایش خدمات دولتی بالاتر شرکت نمایند؟

۰۱. ۱۹۴۸
۰۲. ۱۹۵۴
۰۳. ۱۹۷۲
۰۴. ۱۹۸۴

۱۷- در کدام نوع فساد، آنانی که بیش از همه پرداخت می‌کنند، بدون توجه به اینکه چه موقعیتی را دارا هستند، نفوذ و قدرت کسب می‌کنند؟

۰۱. محلی
۰۲. اداری
۰۳. بازاری
۰۴. استخدامی

۱۸- اصولاً سازمان‌های دولتی بر پایه کدام مدل به فعالیت می‌پردازند؟

۰۱. سازمان پروژه
۰۲. بوروکراسی خالص
۰۳. شبکه ارگانیک
۰۴. سازمان ماتریسی

۱۹- تمرکز قدرت و منابع توسط حکومت، نشانگر کدام واقعیت است؟

۰۱. کنترل
۰۲. مسئولیت‌پذیری
۰۳. هدف‌گرایی
۰۴. ایجاد انگیزش

۲۰- تغییر در پاداش‌های مادی برای شغل‌ها، از کدام عامل ناشی نمی‌شود؟

۰۱. پرستیژ شغل
۰۲. اهمیت آن برای سازمان
۰۳. عرضه شغل مربوطه
۰۴. تناسب شغل و درآمد

۲۱- کدام گزینه از اهداف پیشنهاد "ترتیب نظم جدید اقتصاد جهانی (NIEO)" توسط کشورهای جهان سوم موسوم به گروه ۷۷ نمی باشد؟

۰۱. جریان معکوس سرمایه

۰۲. توزیع مجدد منابع

۰۳. سرشکن کردن بدهی‌ها

۰۴. اقتدار سیاسی برای بهبود فرصت‌های رقابت در اقتصاد جهانی

۲۲- در ایدئولوژی‌های توسعه، به کدام دلیل، کارکنان نمی‌توانند در مورد مقامات اجرایی بزرگ اظهار عقیده نمایند؟

۰۱. حفاظت سرمایه‌گذاری

۰۲. قانون کنترل نزولی

۰۳. نیروها و فرهنگ‌های فرعی

۰۴. قدرت ادارات ارزیابی

۲۳- کارکنان آژانس‌های کمک‌کننده دوجانبه در همه کشورها معمولاً کاملاً متمرکز می‌باشند. کدام گزینه از این قاعده مستثنی است؟

۰۱. ژاپن

۰۲. ایالات متحده

۰۳. کشورهای اروپایی

۰۴. آفریقای شمالی

۲۴- در بانک جهانی و صندوق بین‌المللی پول، کدام گزینه در بیش از نیمی از مراحل تصمیم‌گیری دارای نقش تاثیرگذار و مهم می‌باشند؟

۰۱. اقتصادهای بازار صنعتی

۰۲. سازمان‌های دولتی

۰۳. آژانس‌های سازمان ملل

۰۴. اقتصادهای بازرگانی

۲۵- کدام گزینه، تعریف تثبیت را ارائه می‌کند؟

۰۱. خارج ساختن یک بخش عمده از سوبسید و تمرکز آن بر روی آن بخش‌هایی که احتمالاً دارای منافع صادراتی است.

۰۲. خارج ساختن یک بخش عمده از بودجه و تمرکز آن بر روی آن بخش‌هایی که احتمالاً دارای منافع صادراتی است.

۰۳. خارج ساختن یک بخش عمده از توازن و تمرکز آن بر روی آن بخش‌هایی که احتمالاً دارای منافع صادراتی است.

۰۴. خارج ساختن یک بخش عمده از عدم توازن و تمرکز آن بر روی آن بخش‌هایی که احتمالاً دارای منافع صادراتی است.

۲۶- بر اساس نظر جوان نلسون، وام‌های بانک جهانی موجب تنظیم مجدد و بلند مدت کدام یک از موارد زیر نمی‌شود؟

۰۱. روابط

۰۲. انگیزه

۰۳. بوروکراسی

۰۴. موسسات

۲۷- در فرآیند توسعه، مشارکت مردم بسیار حائز اهمیت است. این موضوع به دلیل کدام یک از موارد زیر می باشد؟

۱. مدل از بالا به پایین موثر است.
۲. مقامات رسمی ملی به ندرت ممکن است نسبت به مسائل محلی آگاهی داشته باشند.
۳. بدون مشارکت جامعه، اولین مشکل و شکست می تواند آخرین باشد.
۴. نگرش عام به توسعه نگرشی ممتاز محسوب می شود.

۲۸- از نظر مدیران توسعه، کدام گروه بهتر می توانند وظایف توسعه را انجام دهند؟

۱. کارکنان دولتی
۲. سازمان های غیردولتی
۳. گروه های فرهنگی
۴. بانک ها

۲۹- در ارتباط با مشارکت به عنوان یک استراتژی تقویت کننده توسعه، کدام گزینه صحیح است؟

۱. مشارکت منابع را در اختیار همگان قرار می دهد
۲. مشارکت اساس قدرت را در اختیار همگان قرار می دهد
۳. مشارکت رفاه را در اختیار همگان قرار می دهد
۴. مشارکت آگاهی را در اختیار همگان قرار می دهد

۳۰- کدام گزینه جزء استراتژی های کلیدی تغییر مدیریت توسعه نیست و موجب بهبود انتقال فرهنگ سازمانی نمی شود؟

۱. جابجایی و تجدید سازمان کارکنان
۲. تغییر سازمانی
۳. تشخیص و تغییر انگیزه ها
۴. کنترل بیش از حد

۳۱- تصمیم گیرهای استراتژیک حساس توسط کارکنان، مشخص کننده کارآیی کدام پارامتر می باشد؟

۱. قوانین اخلاقی
۲. تمرکز
۳. آموزش
۴. استراتژی

۳۲- به محرک های ویلسون و کلارک (محرک های مادی، قوی و جهت دار) معمولاً کدام عامل افزوده می شود؟

۱. غیرمادی
۲. فشار و زور
۳. رضایت حرفه ای
۴. تشویق

۳۳- کاهش ظرفیت تولید و افزایش وابستگی اقتصاد کشاورزی روستایی به غذای خارجی، منجر به کدام بحران نمی شود؟

۱. بلعیده شدن ارزش خارجی
۲. حذف اطمینان برای خرید غذا
۳. کاهش تولید داخلی
۴. کاهش حق حاکمیت ملی

۳۴- در سیستم های اقتصادی اثرپذیر، کدام عامل بیش از تعقل اقتصادی بر رفتار رعایا تاثیر می گذارد؟

۱. دولت
۲. موسسات فوق دولتی
۳. سیستم سرمایه داری
۴. وابستگی های گروهی و خانوادگی

۳۵- نیمی از سوء تغذیه جهان مربوط به کدام کشور است؟

- ۰۱ پاکستان ۰۲ چین ۰۳ هندوستان ۰۴ بوتسوانا

۳۶- با هدف مدیریت توسعه، کدام سیستم توسط بانک جهانی برای روشن کردن وظیفه کاری مسئولین تشکیل شده است؟

- ۰۱ (آموزش و نظارت) T&V ۰۲ GATT
۰۳ FSR ۰۴ AID

۳۷- کدامیک از موارد زیر در فهرست مسائل بنیادین WHO قرار ندارد؟

- ۰۱ کاهش آلودگی محیط زیست ۰۲ مصونیت در برابر بیماریهای واگیردار
۰۳ بهبود و ارتقای کیفیت عرضه مواد غذایی ۰۴ بهداشت مادر و کودک

۳۸- در زمینه فرهنگی بهداشت، کدام عامل مانع رسیدن کمکهای بهداشتی به نیازمندان واقعی در برخی جوامع می باشد؟

- ۰۱ تبعیض جنسی ۰۲ آژانسهای دوجانبه ۰۳ پزشکان بومی ۰۴ سوء تغذیه

۳۹- توسعه چه در داخل دولت باشد و چه در خارج از آن، ذاتا چگونه است؟

- ۰۱ انگیزشی ۰۲ مدیریتی ۰۳ اقتصادی (پیام نور) ۰۴ سیاسی

۴۰- در تغییر سازمانی، رفرمها باعث بروز کدام عامل می شوند؟

- ۰۱ سلسله مراتب را کاهش می دهند. ۰۲ اغلب مشکل زا هستند.
۰۳ باعث عدم تمرکز صرف هزینه ها می شوند. ۰۴ موجب عدم توسعه توزیع قدرت می گردند.