



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط کاردوسازمان

روش تحصیلی/ گد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۸۰۳۹

۱- روابط صنعتی از نظر گینزبرگ و زاهدی دارای رابطه متقابل سه جانبی می باشد، این سه عنصر کدامند؟

۱. سازمانهای کارگری- سازمانهای مدیریتی- دولت

۱. قوانین مصوب- عوامل محیطی- ایدئولوژی

۲. منابع انسانی- شرایط اجتماعی- شرایط اقتصادی

۲. سندیکاها- مدیریت تنش- سازمانهای کارفرمایی

۲- بر اساس کدام یک از دیدگاههای مربوط به روابط کار، اتحادیه های کارگری ممکن است مزاحمتی برای کارفرمایان تلقی شوند ولی به هر حال آنها قانونی هستند؟

۱. دیدگاه کنش اجتماعی

۱. دیدگاه وحدت کرایی

۲. دیدگاه کثرت گرایی

۲. دیدگاه تعارض

۳- اینکه نیروی کار اصلی انعطاف پذیر باشد و محدوده های سنتی را کنار بگذارد و هر زمان که خواسته شد هر وظیفه ای را در حد توان و استعدادشان انجام دهد، بر کدام استراتژی تاکید دارد؟

۱. انعطاف پذیری وظیفه ای/ کارکردی

۱. انعطاف پذیری عددی

۲. واکنش پذیری آموزشی

۲. بازار کار فرعی

۴- وجودی که از طرف کارفرما به منظور بیمه کارگران، بهداشت و سایر پرداخت های اجباری پرداخت می شود چه نام دارد؟

۱. مزد تولیدی

۱. مزد منصفانه

۲. مزد عمومی

۳. مزد اجتماعی

۴. مزد تولیدی

۵- در کدام یک از تئوری های زیر دو نرخ، یکی بالاترین و دیگری پایین ترین نرخ مزد، در نظر گرفته می شود؟

۱. تئوری بهره وری

۲. تئوری عرضه و تقاضا

۳. تئوری قدرت خرید

۶- کدام یک از کشورهای زیر مهد مبارزات کارگری لقب گرفته است؟

۱. یونان

۲. انگلستان

۳. آمریکا

۴. فرانسه

۷- اولین سطح سازمانی اتحادیه را چه بخش تشکیل می دهد؟

۱. بخش اجرایی

۲. بخش محلی

۳. بخش ناحیه ای

۴. بخش منطقه ای

۸- به منظور حفظ حقوق و منافع مشروع و قانونی و بهبود وضع اقتصادی کارگران و کارفرمایان که خود متضمن حفظ منافع جامعه است، کارگران و کارفرمایان در ایران می توانند مبادرت به تشکیل کدام نهاد کنند؟

۱. انجمن اسلامی

۲. انجمن صنفی

۳. شورای اسلامی کار

۴. خانه کارگر



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط کاردوسازمان

روش تحصیلی/ گد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۳۹

۹- در بین الملل دوم روز جهانی کارگر چه روزی اعلام گردید؟

۴. اول ماه ژوئن

۳. اول ماه اگوست

۲. اول ماه فوریه

۱. اول ماه مه

۱۰- اکثر اختلاف های کارگری در کار ناشی از کدام مورد است؟

۲. ناشی از روابط صنعتی

۱. ناشی از مدیریت

۴. ناشی از عدم پرداخت به موقع دستمزد

۳. ناشی از برداشت های متفاوت از شرایط کار

۱۱- کدام یک از سبک های مدیریت در قبال اتحادیه ها، بر تبعیت روش از شرایط اقتصایی خاص و موقعیت مورد عمل در روابط کار تأکید دارد؟

۴. روشن فکر متعدد

۳. استاندارد مدرن

۲. دلسوزی پدارنه

۱. سنت گرا

۱۲- در کدام یک از کشورهای زیر روابط کارگری - کارفرمایی نسبت به دیگر کشورها از ثبات بسیار بالایی برخوردار است؟

۴. ژاپن

۳. فرانسه

۲. انگلستان

۱. آمریکا

۱۳- حد نصاب لازم برای تشکیل انجمن صنفی کارفرمایی در ایران، با چند شخصیت حقیقی و حقوقی رسمیت می یابد؟

۴. ۱۰ نفر

۲. ۱۵ نفر

۳. ۵ نفر

۴. ۲۰ نفر

۴. شهر ژنو

۳.

۲. شهر پاریس

۱. شهر رم

۱۵- تدوین مقاوله نامه ها و توصیه نامه ها، رسیدگی به مسائل مالی و تعیین میزان سهمیه کشورهای عضو از جمله وظایف کدام ارگان سازمان بین المللی کار در کدام شهر قرار دارد؟

۲. کنفرانس بین المللی کار

۱. هیئت مدیره

۴. کمیسیون سازمان بین المللی کار

۳. دفتر بین المللی کار

۱۶- کدام یک از گزینه های زیر جزء هدفهای استراتژیک سازمان بین المللی کار در قرن حاضر می باشد؟

۱. افزایش پوشش و کارایی حمایتهای اجتماعی برای همه

۲. تعیین دستور کنفرانس بین المللی کار

۳. گردآوری و پخش کلیه اطلاعات مربوط به مقررات

۴. کمک به دولتهای عضو بر حسب درخواست



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط کاردوسازمان

روش تحصیلی/گد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۳۹

۱۷- ایران از چه سالی به عضویت سازمان بین المللی کار در آمده است؟

۱۳۲۰ از سال

۱۹۴۵ از سال

۱۳۵۷ از سال

۱۹۱۹ از سال

۱۸- دولتها اغلب به منظور مهار تورم و جلوگیری از کاهش فرصتهای شغلی از کدام سیاستها طی یک دوره معین بهره می‌برند؟

۲. سیاستهای تشییت دستمزد

۱. سیاستهای پولی

۴. سیاستهای مالی

۳. سیاستهای درآمدی

۱۹- انتشار این گزینه از سوی دولت، به منظور راهنماییهای عملی برای بهبود مستمر روابط و صنعت بین کارفرمایان و کارکنان است.

۴. آیین نامه عملکرد

۳. تحقیق

۲. حکمیت

۱. مشورت

۲۰- آئین نامه و تصویب نامه های قواعد اجرای کار را چه نهادی تدوین واجرا می نماید؟

۴. قانون اساسی

۳. قوه قضائیه

۱. قوه مقننه

۲۱- کدامیک از گزینه های زیر جزو وظایف وزارت کار و امور اجتماعی نمی باشد؟

۱. تعطیل کارگاه

۲. تجزیه و تحلیل مشاغل

۳. بررسی نظام مزد و مزايا

۴. نظارت و اجرای استانداردهای حمايتي مانند ساعت کار

۲۲- کدام گزینه جزو آثار مثبت اختلافات در محیط کار می باشد؟

۱. افزایش قیمتها

۲. کوتاهی یا قصور کارگران در انجام وظیفه

۳. بهبود شرایط کار از طریق تصویب قوانین و مقررات کار

۴. ایجاد اختلال در دستمزدها دریافتی کارگران

۲۳- آخرین مرحله حل اختلاف در ایران کدام گزینه می باشد؟

۲. هیئت حل اختلاف

۱. هیئت تشخیص

۴. هیئت تشخیص استان

۳. سازش



زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ۷۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۴۰ تشریحی : ۰

عنوان درس : روابط کاردرسازمان

روش تحصیلی / گد درس : مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۸۰۳۹

۲۴- تنها کشور در میان کشورهای شرق آسیا که اصل چانه زنی گروهی یکی از اصول قانون اساسی کشورش می باشد کدام است؟

۴. کره جنوبی

۳. مالزی

۲. چین

۱. ژاپن

۲۵- عبارت است از توافق کتبی که در نتیجه مذاکرات مستقیم بین سازمانهای کارگری و کارفرمایی در باب تعیین شرایط کار و حقوق و تکالیف طرفین حاصل می شود و برای افراد ذینفع لازم الاجرا است.

۲. پیمان جمعی

۱. مذاکرات دست جمعی

۴. کار معین

۳. قرارداد کار

۲۶- کدام مورد از معایب کارهای پیمانی به شمار نمی رود؟

۱. کاهش قدرت خرید کارگران

۲. کسب سود زیاد توسط شرکتهای پیمانکار نیروی انسانی

۳. کاهش امنیت شغلی

۴. جابجایی شغل تحمیلی

۲۷- در کدام دوره تاریخچه اعتصابها، دولتها و کارفرمایان به دلیل مشکلاتی که اعتصاب از لحاظ اقتصادی، سیاسی، امنیتی و مدیریتی ایجاد می کرد با اعتصاب بر خوردی منفی داشتند؟

۴. دوره دوم

۳. دوره اول

۲. دوره چهارم

۱. دوره سوم

۲۸- وجه مشترک تمام اعتصابها در کدام گزینه خلاصه می شود؟

۱. زور گویی کارفرمایان به کارگران

۲. تعطیلی دسته جمعی توسط کارگران

۳. اخراج کارگران توسط کارفرمایان

۴. انتقال اعتصاب به تمام سطوح جامعه

۲۹- کدام یک از گزینه های زیر جزو عوامل موثر در وقوع اعتصاب می باشد؟

۱. روابط کارگر و کارفرما

۲. اقتصاد ضعیف

۳. انگیزه اعتصاب

۴. امکان جایگزینیها

۳۰- طرفداران کدام نظریه بر این باورند که از بین بردن حوادث، یک فرآیند سه مرحله ای، اما ساده را شامل می شود؟

۱. نظریه درخت حادثه

۲. نظریه مسامحه

۳. نظریه حادثه پذیری

۴. نظریه بدھی تولید



زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط کاردوسازمان

روش تحصیلی/ گد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۸۰۳۹

۳۱- کدام یک از مدل‌های مرتبط با حوادث به مدل خطر پذیری - تصمیم گیری معروف است؟

- ۱. مدل پریستون
- ۲. مدل هاینریش
- ۳. مدل تیلی و شرتر
- ۴. مدل فیرنز

۳۲- کدام یک از گزینه‌های زیر جزء خسارتهای غیر قابل سنجش وارد بر کارگر حادثه دیده است؟

- ۱. تغییر شغل
- ۲. جرایم مربوط به عدم اجرای قانون کار
- ۳. ضایعات مواد به علت حادثه
- ۴. خسارت بابت نقص عضو پرداخت شود.

۳۳- وقتی که اطلاعات دقیقی درباره ساعات کار کنان در دسترس نباشد از کدام معیار برای مقایسه میزان حادثه استفاده می‌شود؟

- ۱. شدت حادثه
- ۲. میزان ضریب حادثه
- ۳. شیوع حادثه
- ۴. وفور حادثه

۳۴- تاکید کدام روش در مورد تامین سلامت کارکنان، عبارت از انتخاب صحیح کارکنان، آموزش، طرز برخورد کارکنان با مسائل ایمنی و روانشناسی سازمانی می‌باشد؟

- ۱. روش‌های اکتشافی
- ۲. روش‌های رفتاری
- ۳. روش‌های مهندسی
- ۴. روش‌های بیومکانیکی

۳۵- آموزش، مسائل موفقیت و تفکیک شغلی در گروه کدام یک از موانع اشتغال زنان می‌باشد؟

- ۱. موانع فیزیولوژیک
- ۲. موانع فرهنگی
- ۳. موانع اقتصادی
- ۴. موانع اجتماعی

۳۶- مسئولیت حمایت و کاریابی معلولین کشور به عهده کدام سازمان است؟

- ۱. کمیته امداد حضرت امام خمینی
- ۲. سازمان کار و امور اجتماعی
- ۳. سازمان بهزیستی کشور
- ۴. سازمان تامین اجتماعی

۳۷- مبنای تنظیم مقررات و دستورالعملها ای انضباطی در کدام گزینه آمده است؟

- ۱. حمایت از حقوق انسانی و اجتماعی کارکنان به وسیله انضباط
- ۲. تغییر و اصلاح رفتار و عملکرد کارکنان به وسیله انضباط
- ۳. حفاظت و حراست از منابع سازمان به وسیله انضباط
- ۴. از بین بردن ناهنجاریها و ایجاد محیط آرام برای کارکنان به وسیله انضباط



زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ۷۰ : تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۴۰ : تشریحی : ۰

عنوان درس : روابط کاردوسازمان

روش تحصیلی / گد درس : مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۳۹

- ۳۸ - زمان کدام نوع آموزش با توجه به ماهیت شغل و مقتضیات مربوط ممکن است کوتاه مدت یا بلند مدت باشد؟

- ۱. آموزش ضمن خدمت
- ۲. آموزش در بدو ورود به خدمت
- ۳. آموزش قبل از خدمت
- ۴. آموزش توجیهی

- ۳۹ - ساعت کارهای سخت در قانون جدید حداقل چند ساعت در روز و چند ساعت در هفته می باشد؟

- ۱. ۸ ساعت در شبانه روز و ۴۴ ساعت در هفته
- ۲. ۸ ساعت در شبانه روز و ۴۸ ساعت در هفته
- ۳. ۶ ساعت در شبانه روز و ۴۰ ساعت در هفته
- ۴. ۶ ساعت در شبانه روز و ۳۶ ساعت در هفته

- ۴۰ - ساعت کار روزانه نوجوانان چقدر از ساعت کار معمولی کمتر است؟

- ۱. نیم ساعت
- ۲. چهل و پنج دقیقه
- ۳. یک ساعت
- ۴. نود دقیقه

پایگاه خبری دانشجویان پیام نور
(بانک نمونه سوالات دانشگاه پیام نور)
پیام نورنا PNUNA.COM