

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰

۱- فرآیندی که در آن کارکنان و مشاغل آنها جهت دستیابی به اهداف سازمانی به یکدیگر ربط داده می شوند، به کدام یک از وظایف مدیریت اشاره می کند؟

- ۰۱ سازماندهی      ۰۲ برنامه ریزی      ۰۳ کنترل      ۰۴ هماهنگی

۲- اصول مدیریت علمی تایلور برای چه منظوری مورد استفاده قرار گرفت؟

- ۰۱ افزایش میزان بهره وری کارگران  
۰۲ افزایش کارایی اقتصادی شرکت ها  
۰۳ افزایش اثربخشی فعالیت های شرکت ها  
۰۴ افزایش میزان سودمندی شرکت ها

۳- دو رهیافتی که مدیریت نوین بر آن است که توسط آنها جنبه های مختلف مدیریت علمی، اداری و روابط انسانی را با هم ترکیب کند، کدامند؟

- ۰۱ کل نگر، جزء نگر  
۰۲ نظام نگر، اقتضایی  
۰۳ سیستمی، غیر سیستمی  
۰۴ سیستماتیک، سیستمیک

۴- رشته اقداماتی که باید به ترتیب معین برای دستیابی به هدف و منظور خاصی انجام شوند، چه نامیده می شوند؟

- ۰۱ خط مشی      ۰۲ مقررات      ۰۳ رویه      ۰۴ راهبرد

۵- کدام یک از عبارات های زیر در مورد خط مشی صحیح است؟

- ۰۱ حد و مرز تصمیم گیری را مشخص می کند.  
۰۲ مشخص می کند که هر فرد چه وظیفه ای را بر عهده دارد.  
۰۳ نوآوری و خلاقیت در آن مطرح نیست.  
۰۴ صلاحدید شخصی در آن چندان دخالتی ندارد.

۶- مهم ترین طرح های موقت در ترویج کدامند؟

- ۰۱ خط مشی، رویه، مقررات  
۰۲ راهبرد، خط مشی، بودجه  
۰۳ راهبرد، برنامه، مقررات  
۰۴ بودجه، برنامه، پروژه

۷- مراحل فرآیند برنامه ریزی به ترتیب کدام است؟

- ۰۱ تعیین پیش داشته ها، تعیین اهداف، تصمیم گیری، اجرای اقدامات، ارزشیابی نتایج  
۰۲ تعیین اهداف، تعیین پیش داشته ها، تصمیم گیری، اجرای اقدامات، ارزشیابی نتایج  
۰۳ تعیین پیش داشته ها، تعیین اهداف، اجرای اقدامات، ارزشیابی نتایج، تصمیم گیری  
۰۴ تعیین اهداف، تعیین پیش داشته ها، اجرای اقدامات، ارزشیابی نتایج، تصمیم گیری



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰

سری سوال: ۱ یک



۱۶- فرآیند گردآوری گروه نسبتاً بزرگی از متقاضیان، به منظور گزینش افراد واجد شرایط برای مشاغل موجود چه نامیده می شود؟

۱. گزینش      ۲. جذب      ۳. به کار گماری      ۴. ارزشیابی عملکرد

۱۷- منظور از فرآیند توجیه و آشناسازی کارکنان کدام است؟

۱. کاهش هزینه ها و نگرانی های شروع کار  
۲. همگام شدن با تغییرات سریع تکنولوژی  
۳. ارتقای دانش تخصصی کارکنان  
۴. آموزش مهارت های جدید

۱۸- کدام یک، از روش های آموزش و کارآموزی کارکنان ترویج نمی باشد؟

۱. آموزش حین خدمت  
۲. گردش شغلی  
۳. ارتقاء شغلی  
۴. شرکت در کنفرانس های ترویجی

۱۹- عوامل تعیین کننده عملکرد کدامند؟

۱. آموزش، سرمایه، تکنولوژی  
۲. آموزش، کمک های فنی، انگیزش  
۳. توانایی، انگیزش، روشن بودن وظیفه  
۴. توانایی، آموزش، سرمایه

۲۰- در نظریه سلسله مراتب نیازها، بالاترین سطح نیاز کدام است؟

۱. نیاز به خودشکوفایی      ۲. نیاز به قدر و منزلت      ۳. نیازهای اجتماعی      ۴. نیازهای ایمنی

۲۱- کدام یک جزو مفروضات نظریه X مک گریگور می باشد؟

۱. تلاش جسمی و ذهنی در کار امری طبیعی است.  
۲. انسان معمولی ترجیح می دهد هدایت شود.  
۳. آدمی تحت شرایط مناسب به دنبال دستیابی به مسئولیت است.  
۴. انسان ذاتاً می تواند رفتار خود را هدایت و کنترل کند.

۲۲- بر اساس نظریه اقتضایی فیدلر، کدام یک از موارد زیر صحیح است؟

۱. رهبران رابطه گرا، فقط در شرایط نامساعد از بالاترین کارایی برخوردارند.  
۲. رهبران رابطه گرا، صرف نظر از مساعد یا نامساعد بودن موقعیت، از بالاترین کارایی برخوردارند.  
۳. رهبران انعطاف پذیر، فقط در شرایط مساعد از بالاترین کارایی برخوردارند.  
۴. رهبران تکلیف گرا، صرف نظر از مساعد یا نامساعد بودن موقعیت، از بالاترین کارایی برخوردارند.

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۳۴۰

سری سوال: ۱ یک



۲۳- در کدام یک از مراحل تشکیل و تکامل گروه، رویه ها تأیید و نقش ها تعریف می شوند؟

۱. عمل      ۲. هنجارسازی      ۳. آشوب      ۴. شکل گیری

۲۴- کدام یک از عوامل مؤثر بر " کارایی گروه کار " محسوب نمی شود؟

۱. حجم گروه      ۲. همبستگی      ۳. هنجارها      ۴. محدودیت های زمانی

۲۵- آخرین مرحله فرآیند ارتباط کدام است؟

۱. درک      ۲. رمزگشایی      ۳. بازخورد      ۴. دریافت

۲۶- ادراک انتخابی، جزو کدام دسته از عوامل بازدارنده ارتباط اثربخش محسوب می شود؟

۱. عوامل بین فردی      ۲. عوامل درون فردی      ۳. عوامل ساختاری      ۴. عوامل تکنولوژیکی

۲۷- وضع استانداردها، مقایسه عملکرد ارزیابی شده با استانداردهای وضع شده و تقویت نقاط قوت و اصلاح نقاط ضعف جزو کدام یک از وظایف مدیریت هستند؟

۱. برنامه ریزی      ۲. سازماندهی      ۳. کنترل      ۴. هماهنگی

۲۸- کدام یک، از شیوه های کنترل پروژه محسوب می شود؟

۱. بودجه      ۲. حسابرسی      ۳. شبکه پرت      ۴. مشاهده شخصی

۲۹- ساز و کاری که به منظور جمع آوری، ترکیب، تجزیه و تحلیل و بخش اطلاعات طراحی شده است، چه نامیده می شود؟

۱. شبکه پرت      ۲. سیستم اطلاعات مدیریت      ۳. ارزشیابی پروژه      ۴. کنترل پروژه

۳۰- کدام یک، از آفات مدیریت بی ثمر در ترویج محسوب نمی شود؟

۱. رهیافت عقل سلیم      ۲. تورم کارکنان      ۳. قاطعیت در اجرای تصمیم      ۴. انگیزه زدایی