

- ۱- کدامیک از موارد زیر، هدف اساسی روابط کار را بیان میکنند؟
۱. کنترل افراد مسئله ساز در سازمان
  ۲. تغییر دیدگاه مبتنی بر دشمنی بین کارگر و مدیریت
  ۳. جلوگیری از اعتصاب کارکنان
  ۴. تاکید بر مصالحه و سازش و توافق
- ۲- کدامیک از دیدگاه های روابط کار، تعارض را می پذیرد ولی بر توافق و مذاکرات جمعی تاکید دارد؟
۱. دیدگاه تعارض
  ۲. دیدگاه کثرت گرایی
  ۳. دیدگاه کنش اجتماعی
  ۴. دیدگاه وحدت گرایی
- ۳- قلمرو روابط صنعتی محل تلاقی کدامیک از سه نظام است؟
۱. فرهنگی-اجتماعی-سیاسی
  ۲. اجتماعی-سیاسی-قانونی
  ۳. اجتماعی-اقتصادی-قانونی
  ۴. قانونی-فرهنگی-اجتماعی
- ۴- ملموس ترین عامل سیاسی در تعیین روابط کار در کشورها، کدام مورد است؟
۱. قانون کار
  ۲. دولت
  ۳. قانون اساسی
  ۴. اتحادیه های کارگری
- ۵- در کدام دیدگاه، روابط کار و صنعت را محصول عمل اجزای آن می دانند؟
۱. دیدگاه نئوکلاسیک
  ۲. دیدگاه سیستمی
  ۳. دیدگاه کنش اجتماعی
  ۴. دیدگاه کلاسیک
- ۶- وچوهی که از طرف کارفرما به منظور بیمه کارگران و بهداشت و... پرداخت می شود، بیانگر کدام مورد است؟
۱. مزد تولیدی
  ۲. مزد اجتماعی
  ۳. مزد عمومی
  ۴. مزد خصوصی
- ۷- کدامیک از گزینه های زیر به معنای میزان قدرت خرید که بعنوان مزد دریافت می شود، می باشد؟
۱. مزد پولی
  ۲. مزد زندگی
  ۳. مزد واقعی
  ۴. حداقل مزد
- ۸- در قانون کار کشور ایران، تعیین حداقل مزد به عهده کدام نهاد است؟
۱. بانک مرکزی
  ۲. مجلس
  ۳. مجمع اتحادیه های صنفی
  ۴. شورای عالی کار

- ۹- اتحادیه خیاطان که در آن تنها کارگرانی که خیاط هستند، عضویت دارند، در شمار کدام نوع سازمان کارگری است؟
۱. سازمان سنتی      ۲. سازمان صنعتی      ۳. سازمان حرفه ای      ۴. سازمان عمومی
- ۱۰- رشد سندیکاها و اتحادیه های کارگری در کدام دوره رخ داده است؟
۱. دوره آزادی مطلق      ۲. دوره دخالت دولت      ۳. دوره روابط جمعی کار      ۴. دوره قبل از انقلاب صنعتی
- ۱۱- علت عدم تمایل برخی از کارگران نسبت به پیوستن به سازمان کارگری چیست؟
۱. سوددهی کم سهام      ۲. فردگرایی کارگران      ۳. مخالفت های دولت      ۴. فعالیت سیاسی کارفرمایان
- ۱۲- در قانون کار فعلی ایران چه نوع تشکل های حرفه ای تعریف شده است؟
۱. سندیکا- فدراسیون- کنفدراسیون      ۲. اتحادیه ها- انجمن اسلامی- انجمن صنفی      ۳. انجمن اسلامی- شورای اسلامی کار- انجمن صنفی      ۴. اتحادیه حرفه ای- انجمن اسلامی- سندیکا
- ۱۳- کدامیک از موارد زیر اهداف سازمان کارفرمایی را بیان می نماید؟
۱. تنظیم مزد- ایجاد استانداردهایی در روابط کار      ۲. گزینش کارکنان- آموزش کارکنان      ۳. تدوین قانون کار- آموزش کارگران      ۴. بیمه کارگران- تدوین قانون کار
- ۱۴- کدام نوع از مصوبات سازمان بین المللی کار برای کشورهای عضو تعهد آور نیست؟
۱. پیمان نامه      ۲. توصیه نامه      ۳. مقاله نامه      ۴. اعلامیه
- ۱۵- کدام سبک مدیریت در قبال اتحادیه ها، مبتنی بر کوشش مشترک برای کاهش هر چه ممکن رقابت و تضاد است؟
۱. مشاوره ای      ۲. سنت گرا      ۳. بنیادگرا      ۴. استاندارد مدرن
- ۱۶- کدام ارگان پارلمان بین المللی کار محسوب می گردد؟
۱. دفتر بین المللی کار      ۲. هیات مدیره      ۳. کنفرانس بین المللی کار      ۴. هیات نظارت
- ۱۷- مرجع تجدید نظر آرای صادره از هیئت های تشخیص در قانون کار کدام است؟
۱. اتحادیه کارگری      ۲. هیئت حل اختلاف      ۳. شورای صنفی کار      ۴. انجمن صنفی

۱۸- در کدام روش رسیدگی به اختلافات کارگری، حل اختلافات به کمک دادگاه های کار صورت می پذیرد؟

۱. روش دسته بندی      ۲. روش غیرقضایی      ۳. روش صنفی      ۴. روش قضایی

۱۹- به چه دلیل دولتها در اختلافات صنعتی مداخله می کنند؟

۱. اعمال سیاستهای پولی و مالیاتی      ۲. جلوگیری از پیامدهای ناگوار اقتصادی واجتماعی  
۲. کسب اطلاعات محرمانه شرکتهای      ۴. افزایش اشتغال

۲۰- در مواردی که انجام تعهدات یکی از طرفین بطور موقت متوقف می شود مانند استعلاجی، تکلیف قرارداد کار چه می شود؟

۱. باطل می شود      ۲. انحلال می یابد      ۳. استمرار می یابد      ۴. تعلیق می شود

۲۱- کدام مورد از معایب کارهای بیمانی محسوب می شود؟

۱. کاهش امنیت شغلی      ۲. عدم انعقاد قرارداد  
۳. عدم حمایت بیمه      ۴. پرداخت فصلی حقوق

۲۲- مطابق کدام نظریه هریک از طرفین کار مسئولیت خساراتی را که بر اثر خطاکاری وی به طرف دیگر وارد می شود، برعهده دارد؟

۱. نظریه بدهی تولید      ۲. نظریه مسامحه      ۳. نظریه حادثه پذیری      ۴. نظریه درخت حادثه

۲۳- رئیس هیئت تشخیص در تشکیل جلسات چه کسی می باشد؟

۱. نماینده وزارت کار      ۲. نماینده دادگاه  
۲. نماینده کارگران      ۴. نماینده مدیران صنایع

۲۴- پرداخت غرامت جهت نقص عضو، در شمار کدام دسته از مستمری های ناشی از حوادث کار قرار می گیرد؟

۱. مستمری بلندمدت      ۲. مستمری درمان  
۲. مستمری کوتاه مدت      ۴. مستمری متفرقه

۲۵- تاکید اولیه در مسائل ایمنی و بهداشت کار بر کدامیک از جنبه های ایمنی و بهداشت صنعتی است؟

۱. بعد فنی و طبی      ۲. بعد روان شناسی  
۲. بعد فرهنگی واجتماعی      ۴. بعد رفتاری

۲۶- به مطالعاتی که در آن ساخت، ترکیب و کار طراحی تجهیزات، شغل و محل کار در رابطه با عامل انسانی مورد بررسی قرار میگیرد، چه اطلاق می شود؟

۱. اپیدمولوژی  
۲. ارگونومی

۳. مهندسی سیستم ها  
۴. بهداشت و درمان

۲۷- کار آترین ابزاری که به کارگران حق می دهد تا با تصمیم گیری بر زندگی کاری شان اثر بگذارند، چیست؟

۱. تحقیق و پژوهش  
۲. دادگاه های کار

۳. آیین نامه های کارفرما  
۴. مذاکرات جمعی

۲۸- مسئولیت حمایت و کاریابی معلولین کشور را کدام نهاد دولتی بر عهده دارد؟

۱. سازمان کمیته امداد  
۲. سازمان هلال احمر

۳. سازمان بهزیستی  
۴. سازمان فنی و حرفه ای

۲۹- مهمترین مانع اجتماعی برای اشتغال زنان کدام است؟

۱. کار بدون مزد در خانه  
۲. آموزش

۳. ناتوانی جمعی  
۴. نابرابری شغلی

۳۰- در روابط کار، یکی از معمول ترین روشهای بیان تعارض کدام است؟

۱. طبقه بندی مشاغل  
۲. شوراهای کار  
۳. اعتصاب  
۴. اقدام سیاسی

۳۱- اعمال کنترل و تنبیهات شدید، در شمار کدام نوع از انواع انضباط قرار می گیرد؟

۱. انضباط استاندارد  
۲. انضباط مثبت  
۳. انضباط خشن  
۴. انضباط منفی

۳۲- حوزه ای از فرهنگ جامعه که عقاید، ارزشها و هنجارهای مربوط به کار را در بر می گیرد، چه نام دارد؟

۱. وجدان کار  
۲. فرهنگ کار  
۳. جو کار  
۴. اخلاق کار

۳۳- کدام مورد در باره قانون کار زنان در ایران صحیح است؟

۱. مادران شیرده پس از هر ۳ ساعت نیم ساعت فرصت شیردادن دارند.

۲. مرخصی بارداری و زایمان ۷۵ روز است.

۳. استخدام زنان کارگر در تمام ساعت شبانه روز مجاز است.

۴. ساعت کار روزانه زن یک ساعت کمتر از ساعت کار معمول است

۳۴- طبق قانون کار جدید کشور ایران، ساعت کار کارگران در هفته چه میزان است؟

۰۴ . ۵۲ ساعت

۰۳ . ۴۴ ساعت

۰۲ . ۴۸ ساعت

۰۱ . ۳۶ ساعت

۳۵- مرخصی استحقاقی کارگران در مجموع چندروز می باشد؟

۰۴ . دو ماه در سال

۰۳ . ۳۶ روز در سال

۰۲ . یکماه در سال

۰۱ . ۱۵ روز در سال

پایگاه خبری دانشجویان پیام نور  
WWW.PNUNA.COM  
« آخرین اخبار دانشگاه پیام نور »  
« بانک نمونه سوالات پیام نور »