

تعداد سوالات: تستی: ۲۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۴۰۰-۱۳۹۶

۴. اسلام

۳. کمونیسم

۲. سرمایه داری

۱. کاپیتالیسم

۲- قانون کار جزو کدام یک از قوانین زیر است؟

۴. نظام عمومی اجتماعی

۳. نظام عمومی سیاسی

۲. تکمیلی

۱. تفسیری

۳- به استناد کدام یک از مشخصات قانون کار هر نوع توافقی که بر خلاف آن و در جهت کاهش اختیارات کارگران باشد باطل محسوب می شود؟

۲. امری بودن

۴. انعطاف پذیر بودن

۱. حمایتی بودن

۳. داشتن مفهوم اقتصادی و اجتماعی

۴- تبعیت دو کار اگر در چهار چوب سازمان اداری کارگاه با استفاده از امکانات آن در ساعت مقرر اداری و کاری که بر عهده کارگر است انجام شود، چه نوع تبعیتی است؟

۴. تبعیت مطلق

۳. تبعیت اقتصادی

۲. تبعیت حقوقی

۱. تبعیت فنی

۵- رسیدگی به شکایات از آراء و تصمیمات هیات حل اختلاف کارگر و کار فرما در صلاحیت چه مرجعی است؟

۴. دیوان عالی کشور

۳. محاکم دادگستری

۲. وزارت کار

۱. دیوان عدالت اداری

۶- پیمانهای دسته جمعی جزو کدام یک از منابع حقوق کار است؟

۴. آیین نامه ها

۳. مصوبات قوه مجریه

۲. رویه قضایی

۱. منابع عرفی و شغلی

۷- کدام یک از موارد زیر جزو منابع خارجی حقوق کار است؟

۴. توصیه نامه ها

۳. دکترین

۲. تصویب نامه ها

۱. آیین نامه ها

۸- در قانون مدنی ایران و فرانسه استفاده از کار و عمل دیگری در چه قالبی به رسمیت شناخته شده است؟

۲. حق السعی

۴. پیمانهای دسته جمعی

۱. اجره

۳. قرارداد کار

۹- موضوع کدام یک از قراردادهای زیر محصول و نتیجه‌ی کار است؟

۴. عقد شرکت

۳. عقد وکالت

۲. قرارداد مقاطعه کاری

۱. قرارداد کار

۱۰- قرارداد کار در کدام صورت زیر نافذ است؟

۱. در صورت اشتباہ

۲. در صورت عدم اهلیت طرفین

۳. در صورت اضطرار

۱۱- حد اکثر مدت دوره آزمایشی کار برای کارگران ماهر و دارای تخصص بالا چقدر است؟

۱. یک ماه

۲. دو ماه

۳. سه ماه

۴. شش ماه

۱۲- چنانچه فردی با سن کمتر از ۱۵ سال در کارگاهی مشغول به کار شود، و کارفرما از پرداخت دستمزد او خود داری کند این کارگر برای دریافت اجرت المثل کار خود باید به چه مرجعی مراجعه کند؟

۱. دادگاههای دادگستری

۲. دیوان عدالت اداری

۳. هیأت حل اختلاف

۴. هیأت تشخیص

۱۳- در چه صورتی قرارداد کار تعليق شده و حقوق و مزایای ایام تعليق نيز به کارگر تعلق نمی گيرد؟

۱. شرکت داوطلبانه در جبهه های جنگ

۲. اخراج غیر موجه

۳. مرخصی استعلامی

۴. مرخصی بارداری و زایمان

۱۴- کارگری که مطابق نظر هیأت تشخیص باید اخراج شود، در اعتراض به این تصمیم در چه مرجعی باید اقدام به طرح دعوى نماید؟

۱. هیأت حل اختلاف

۲. دیوان عدالت اداری

۳. محکم دادگستری

۴. استانداری

۱۵- بر طبق قانون کار تشخیص موجه بودن یا غیر موجه بودن اخراج کارگر با کدام مورد زیر است؟

۱. ادارات کار

۲. هیأت تشخیص

۳. شورای اسلامی کار

۴. هیأت حل اختلاف

۱۶- در صورت توافق تشکل کارگری مربوطه و کارفرما راجع به تعديل نیروی انسانی مازاد، بابت هر سال سابقه کار چه حقی به کارگر پرداخت خواهد شد؟

۱. یک ماه آخرین مزد و مزايا برای هر سال سابقه کار

۲. ۴۰ روز آخرین مزد و مزايا برای هر سال سابقه کار

۴. ۴۵ روز آخرین مزد و مزايا برای هر سال سابقه کار

۳. دو ماه آخرین مزد و مزايا برای هر سال سابقه کار

۱۷- حد اکثر ساعت کارهای سخت و زیان آور و زیر زمینی چند ساعت در هفته است؟

۱. ۴۴ ساعت

۲. ۳۶ ساعت

۳. ۴۰ ساعت

۴. ۳۰ ساعت

۱۸- حد اکثر مرخصی تحصیلی برای کارگران چقدر است؟

۱. ۴ سال

۲. ۳ سال

۳. ۲ سال

۴. یک سال

۱۹- کدام مرخصی جزو مرخصی استحقاقی کارگران محسوب می شود؟

- ۱. مرخصی استعلامی
- ۲. مرخصی تحصیلی
- ۳. مرخصی به منظور ادائی فریضه حج واجب
- ۴. مرخصی ازدواج دائم

۲۰- در صورتی که کار بر اساس میزان انجام کار و یا محصول تولید شده باشد چه نام دارد؟

- ۱. حق السعی
- ۲. کار مزد
- ۳. مزد مبنا
- ۴. کار مزد ساعتی

WWW.PNUNA.COM