	•	<b>کارشناس</b> حضرت علی(ع): دانش راهبر	دانشگاه پیام نور مرکز آزمون وسنجش				
سری سوال: یک ۱ PNUNA.COM	): تستی : ۱۰۰   تشریحی: ۰	زمان آزمون (دقيقه)	تعداد سوالات: تستی : ۳۰ تشریحی: ۰ عن <b>ـــوان درس:</b> زبان تخصصی ۱				
	دولتی (چندبخشی )۱۳۳۴۰۳۱ مطالعین	نی (چندبخشی ) ۱۲۱۲۱۷۵ – ، مدیریت د	<b>رشته تحصیلی/کد درس:</b> مدیریت بازرگا				
1-Management <u>facilitated</u> the change by showing the employees the manufacturing process. facilitate means							
<ol> <li>spending alot of money</li> </ol>		<sup>2</sup> . make easier or possible					
3. looking for new members		<sup>4.</sup> change something slightly					
2-Unemployment in this part of the country is <u>virtually</u> non-existent. virtually means							
1. never	<sup>2.</sup> always	<sup>3.</sup> especially	<sup>4.</sup> almost				
<sup>3-</sup> Creative people tend to be more f <u>lexible</u> than non-creative people. flexible means							
1. able to be changed	easily	<sup>2.</sup> lasting for very lo	<sup>2.</sup> lasting for very long				
<sup>3.</sup> considering all part	S	<sup>4.</sup> clever and quick	<sup>4.</sup> clever and quick to learn				
4-The firm <u>manufacture</u>	<u>s</u> electrical devices. ma	inufacture means					
1. suit new condition		<sup>2.</sup> the act of reducing things					
<sup>3.</sup> resist something		<sup>4.</sup> the business of making things					
5-Companies are trying to cut costs and speed decision making byreducing the number of middle managers. reduce means							
1. make less		<sup>2.</sup> leave without protection					
<sup>3.</sup> make more		<sup>4.</sup> dismiss from job					
6-Their company gives advice about <u>mergers</u> of big companies. merger means							
1. benefit		<sup>2.</sup> the combining of two or more company					
<sup>3.</sup> danger		<sup>4.</sup> the process of diagnosing					
7-They need to refine oil in order to <u>refine</u> it and separate out the different elements. refine							
<b>means</b> 1. make pure or impro	Ne	<sup>2.</sup> discover					
<sup>3.</sup> use for advantage		<sup>4.</sup> arrange					
<sup>8</sup> -They must be <u>convinced</u> by pay, benefits, and working conditions to take and keep the job. convince means							
1. make someone cer		<sup>2.</sup> include					
<sup>3.</sup> make less clear		<sup>4.</sup> develop					
9-The most overlooked skill of successful change agent is the ability to determine how much changes employees can <u>withstand</u> . withstand means							
1. resist	<sup>2.</sup> examine	<sup>3.</sup> dismiss	<sup>4.</sup> recognize				
= صفحه ۱۱ز ۳ www.unip.ir	۱۳۹ ر <b>اه پاسخنامه</b>	نیمسال دوم ۹۳-۲ <b>ونه سوالات پیام نور به هم</b>	1010/10102364 تبرترین فروشگاه آنلاین نم				

· · · · · · · ·	هبر نیکویی برای ایمان است مقه <b>) :</b> تستر و در قشی <b>تر و</b>		
	یقه): تستی: ۱۰۰ تشریحی: ۰ بت دولتی (چندبخشی )۳۲۹-۱۲۳۳	ر <b>مان ارمون (در</b> ئانی (چندبخشی ) ۱۲۱۲۱۷۵ – ، مدیر	سوالات: تستی : ۳۰ تشریحی: ۰ ـوان درس: زبان تخصصی ۱ ه <b>تحصیلی/کد درس:</b> مدیریت بازر <sup>†</sup>
10-Many are doubtful the	at this technology will ev	er be financiall <u>yviable</u> . via	ible means
1. able to continue to	exist	<sup>2.</sup> having the power	of reason
<sup>3.</sup> tend to destroy something		<sup>4.</sup> describing a product	
11-Changing an organizat	tion is the process of	an existing orga	nization.
1. modifying	<sup>2.</sup> accepting	<sup>3.</sup> resulting	<sup>4.</sup> surviving
12-The plan was not very	v well		
1. coordinated	2. coordination	<sup>3.</sup> coordinator	<sup>4.</sup> coordinatively
13-Computers are used to	o store and	information efficiently	·.
1. focus	<sup>2.</sup> reject	<sup>3.</sup> lose	<sup>4.</sup> retrieve
14-These measures will in	ncrease the company's at	pility to income	
1. generate	<sup>2.</sup> demand	<sup>3.</sup> become	4. employ
15-He attributed his	to two factors- t	aking exercise and not sm	noking.
1. regulation	<sup>2.</sup> sequence	<sup>3.</sup> longevity	<sup>4.</sup> severance
16- <b>They have tried to tak</b>	e the in dea	ling with the problem.	
	2. diagnosis		<sup>4.</sup> initiative
17-Her knowledge			
1. encompasses	<sup>2.</sup> guides	<sup>3.</sup> encourages	<sup>4.</sup> obscures
<sup>18-</sup> Some experts think th	-	-	goods prices
1. distribution	<sup>2.</sup> exploitation	<sup>3.</sup> reduction	<sup>4</sup> . intervention
19- <u>It</u> is studying or exami	-		
to 1. working condition		<sup>2.</sup> team building	
<sup>3.</sup> transaction analysis	s	<sup>4.</sup> test marketing	
20- <u>It</u> includes the direct v work. it refers to	vages, benefits, and incen	-	in exchange for their
1. management	<sup>2.</sup> compensation	<sup>3.</sup> development	<sup>4.</sup> evaluation
21. The company needs to	o return to <u>profitabilit</u> y ex	tremely soon. profitabili	ty means
<sup>2</sup> <sup>1</sup> me company needs to		· ·	

	-	<b>کارشناسی</b> حضرت علی(ع): دانش راهبر نیکویی برای ایمان است					
	۵): تستی: ۱۰۰ تشریحی: ۰		تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ عنـــوان درس: زبان تخصصی ۱ رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت بازر				
<b>رشته تحصیلی/گد درس:</b> مدیریت بازرگانی (چندبخشی ) ۱۲۱۲۱۷۵ – ، مدیریت دولتی (چندبخشی )۳۱۲۲۳۱ معنان کاریکانی (چندبخشی ) ۲۱۲۱۷۵ – ۱۲۱۲۱۷۵ 22-A <u>conglomerate</u> chemical company has different divisions in different parts of the country.							
conglomerate means 1. تلفیق تجاری	مقام بزرگ .2	اقدام احتياطي 3.	شرکت بزرگ 4.				
23-The employers have a <u>process consultation</u> to decide whether to increase their workers wages. process consultation means							
مشاوره مراحل عمليات <b>1.</b>		موسسه بازرگانی 2.					
مسئول دريافت اطلاعات 3.		منبع انسانی 4.					
<sup>24-</sup> The job rotation is used on a smaller scale whithin a working group in that factory. job rotation means							
<b>1.</b> گردش کار	تحقیق کا <sub>ری</sub> .2	جستجوی کار . <b>3</b>	شرایط کاری .4				
25-Management should conduct <u>periodic reviews</u> to make sure that the change is accomplishing its intended purpose. periodic review means							
مقرری بازنشستگی <b>1.</b>	علوم رفتارى 2.	بازنگری ادواری 3.	عامل تغيير 4.				
26-A fear of unemployme market. stagnation me		pehind the current <u>stagnati</u>	<u>on</u> in the property				
1. کسادی	2. <sub>تلفيق</sub>	ت <sub>والى</sub> .3	توسعه .4				
27-His <u>task assignment</u> wa means	as to collect unclear evi	dance for investigation. tas	sk assignment				
ابتکارعمل <b>1.</b>	موجودی انبار 2.	پرداخت بهره <sup>3.</sup>	واگذاری کار .4				
28-While a high rate of inr growth.crucial means		short-term profitability, it i	s <u>crucial</u> for long-term				
- <sub>ھمیشگی</sub> 1.	حياتى 2.	موقتى .3	اصلاحی 4.				
29- We will be running a v	vorkshop on women'se	mpowerment. empowerm	ent means				
ل اختيار <b>1</b>	_ ھماھنگی 2.	تشخيص 3.	كارآيى .4				
30-In organizations that fa be prefered. stability m		th, a traditional caretaker s	tyle of management may				
، پیشرفت <b>،</b>	2. <sub>رقابت</sub>	بازخورد . <sup>3</sup>	4. ثبات				
— W .1W (a :	• • • • • • • • • • • • • • • • •	8W					
= صفحه ۳۱ز ۳ ww.unip.ir/	مراه باسخنامه	<b>مونه سوالات پیام نور به ه</b>	<b>ترترین فروشگاه آنلاین ن</b>				