

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: -، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ -، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- کارکنان رسمی وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی از لحاظ مقررات استخدامی تابع چه حقوقی هستند؟

۱. حقوق اداری ۲. حقوق کار ۳. حقوق مدنی ۴. حقوق تجارت

۲- تعبیر کسانی که حقوق کار را از دیدگاه اقتصادی بررسی میکنند، از این حقوق چیست؟

۱. قواعدحاکم بر نیروی کار ۲. بخشی از حقوق قراردادها
۳. حاکمیت حقوق کاربرهه روابط ناشی از کار ۴. قواعدکاملا امری و حاکمیتی

۳- اینکه کارفرمایان از لحاظ شرایط استخدام کارگران، شرایط کار وامکان اخراج آنان آزادی عمل بیشتری داشته باشند نشان دهنده کدام ویژگی حقوق کار است؟

۱. تغییر مداوم قوانین کار ۲. انعطاف پذیری حقوق کار
۳. ممنوع بودن قوانین کار ۴. حمایتی بودن قوانین کار

۴- رابطه صنعتگران و پیشه وران باوردستان و شاگردان خود تابع چه نظامی است؟

۱. ارباب ورعیتی ۲. کارگروکارفرمایی ۳. صنفی ۴. کارآموزی

۵- پذیرش فلسفه اقتصاد آزادیآزادی اقتصاد (از نتایج مهم پیروی از کدام مکتب می باشد؟

۱. اصالت فرد ۲. اصالت اجتماع ۳. تحققی ۴. فطری

۶- رژیم اصناف در اوایل چه قرن رو به بحران و نابودی نهاد؟

۱. قرن ۱۷ ۲. قرن ۱۸ ۳. قرن ۱۹ ۴. قرن ۲۰

۷- حقوق کار بیشتر زیر مجموعه کدام حقوق محسوب می شود؟

۱. حقوق خصوصی ۲. حقوق عمومی ۳. حقوق تامین اجتماعی ۴. حقوق اجتماعی

۸- انقلاب صنعتی به چه خاطر نقطه عطف تاریخی در پیدایش حقوق کار به شمار می رود؟

۱. آزادی اقتصادی ۲. اصل آزادی و حاکمیت افراد
۳. پیدایش اصالت فرد ۴. ظهور ماشین گرایی و اثر آن در روابط کار

۹- طرفداران کدام یک از مکاتب زیر بانکیه بر اصول کلی قراردادها به ویژه اصل آزادی قرارداد، تعیین شرایط کار را براساس قرارداد کار بهترین روش می دانند؟

۱. مکتب سرمایه داری ۲. مکتب کاپیتالیسم
۳. مکتب اصالت فرد و آزادی اقتصادی ۴. مکتب اسلام

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰: تشریحی: ۰:

تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰:

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی-تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۰- کدام یک از موارد زیر از مشخصات حقوق کار محسوب نمی شود؟

۱. امری بودن ۲. عدم انعطاف پذیری ۳. تبعیت حقوقی ۴. جنبه فراملی داشتن

۱۱- در کدام کشور روابط جدید بین کارگران و کارفرمایان بسیار زودتر از دیگر کشورها ظاهر شد؟

۱. آلمان ۲. انگلستان ۳. فرانسه ۴. روسیه

۱۲- یکی از موارد ایراد شورای نگهبان بر (لایحه کار مصوب ۱۳۶۶ مجلس شورای اسلامی) چه بود؟

۱. عدم تعادل بین منافع کارگران و کارفرمایان ۲. الزام کارفرما به اجرای قانون کار
۳. مغایرت با قانون اساسی ۴. عدم رعایت حقوق زن

۱۳- موافقت نامه ای که میان سازمان های کارگری و کارفرما برای تعیین شرایط کار در کارگاه منعقد می شود به تعبیر قانون کار چه نامیده می شود؟

۱. قرارداد کار ۲. پیمان کاری
۳. پیمان دسته جمعی کار ۴. مقاله نامه کارگری

۱۴- در بررسی منابع اصلی حقوق کار، رویه قضایی به معنای حقوقی کلمه در حقوق کار ایران چگونه است؟

۱. موضوعی تثبیت شده است ۲. بدون ضمانت اجرا است
۳. هنوز شکل نگرفته است ۴. جایگاه شناخته شده ای دارد

۱۵- مبدا تاریخ قانونگذاری کار در ایران از طرف والی کدام شهرهای زیر حمایت از کارگران قالی باف صادر گردید؟

۱. کرمان-شیراز ۲. تبریز-کرمان ۳. کرمان-بلوچستان ۴. سیستان-بلوچستان

۱۶- سندی که پس از تصویب در سازمان بین المللی کار باید به تصویب مقامات صلاحیتدار هریک از کشورهای عضو برسد، چه نام دارد؟

۱. تصویب نامه ۲. مقاله نامه
۳. رویه قضایی بین المللی ۴. قوانین عادی

۱۷-.....یک طرف نسبت به طرف دیگر که بارزترین مشخصه رابطه کارگری و کارفرمایی است:

۱. تبعیت اقتصادی ۲. قانون کار ۳. عرف و قرارداد کار ۴. تبعیت حقوقی

۱۸- ازدیدگاه رویه قضایی فرانسه ملاک اصلی تشخیص کارگزار غیر کارگر کدام است؟

۱. دریافت مزد ۲. تبعیت فنی ۳. تبعیت اقتصادی ۴. تبعیت حقوقی



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی-تعاون و رفاه) ۱۲۲۱۹۴ -

حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۹- آیا تغییر کارفرما بر وضع استخدامی کارگر تأثیری دارد؟

۱. موثر نبودن آن در حقوق کار پذیرفته شده است

۲. آری، کارفرمای نخست ملزم به پرداخت مطالبات کارگران خواهد بود

۳. آری، ادامه استخدامی کارگران منوط به موافقت کارفرمای جدید است

۴. موثر نبودن آن در حقوق کار فقط از لحاظ رویه قضایی و دکترین پذیرفته شده است

۲۰- به موجب ماده ۳ قانون کار کدام یک از موارد زیر به عنوان نماینده کارفرما نمی تواند مطرح باشد؟

۱. مدیران کارگاه ۲. مسئولان کارگاه ۳. کارآموزان کارگاه ۴. متعهدین اداره کارگاه

۲۱- رابطه کارگری و کارفرمایی که به موجب آن یک طرف نیروی کار خود را در اختیار دیگری می گذارد و طرف دیگر متعهد

میشود که مابه ازای آن را به او بپردازد چه نام دارد؟

۱. قرارداد کار ۲. پیمان کاری ۳. اجاره خدمات ۴. کار معین

۲۲- طبق قانون مدنی در قرارداد اجاره اشخاص، کسی که مورد اجاره واقع می شود چه نام دارد؟

۱. مستاجر ۲. عامل ۳. اجیر ۴. کارگر

۲۳- به موجب ماده ۱۱۲ قانون کار حداکثر مدت کارآموزی چقدر است؟

۱. سه ماه ۲. شش ماه ۳. سه سال ۴. دو سال

۲۴- قراردادی که یک طرف شرایط خود را تعیین می کند و طرف مقابل چاره ندارد، جز آنکه از بستن قرارداد خوداری کند

یا قرارداد را با همان شرایط بپذیرد، چه نام دارد؟

۱. اضطراری ۲. اجباری ۳. الحاقی ۴. اکراهی

۲۵- اصطلاح قرارداد الحاقی که امروزه کاربرد بسیاری دارد را چه کسی پیشنهاد کرده بود؟

۱. پی تیر ۲. ریبر ۳. سالی ۴. ولفانگ

۲۶- مدت دوره آزمایشی در قرارداد کار برای کارگران ماهر و دارای تخصص چه مدت می باشد؟

۱. ۳ ماه ۲. ۲ ماه ۳. ۱ ماه ۴. ۱ سال

۲۷- (حالتی که در آن عقد وجود حقوقی پیدانمی کند) را چه می نامند؟

۱. عدم نفوذ ۲. قابلیت فسخ ۳. ضمانت اجرا ۴. بطلان



سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۳۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی: تعاون و رفاه) ۱۳۲۲۱۹۴ -
حقوق ۱۳۲۳۰۴۵

۲۸- به موجب ماده ۱۶ قانون کار تا چند سال مرخصی بدون حقوق برای کارگران مجاز شناخته شده است؟

۱. شش ماه ۲. یکسال ۳. کمتر از یک سال ۴. تادوسال

۲۹- حقوق ایام مرخصی زایمان طبق مقررات قانون تامین اجتماعی توسط کدام نهاد پرداخت می شود؟

۱. هیات حل اختلاف ۲. دادگاهای صالح قضایی
۳. وزارت کار و امور اجتماعی ۴. توسط سازمان تامین اجتماعی

۳۰- تشخیص تعطیلی کارگاه به دلیل قوه قاهره یا حوادث غیر قابل پیش بینی با کدام نهاد است؟

۱. وزارت کار و امور اجتماعی ۲. ادارات کار و امور اجتماعی
۳. شورای عالی حفاظت فنی ۴. هیات های حل اختلاف و هیات تشخیص