

۱- به طور کلی از نظر طراحان، حقوق و دستمزد دارای دو بعد مرتبط با یکدیگر است، کدام گزینه نشانگر این دو بعد می باشد؟

۱. بعد حقوق بگیران - بعد سازمان ها و مؤسسات استخدام کننده
۲. بعد مالی - بعد حقوقی
۳. بعد مدیریتی - بعد منابع انسانی
۴. بعد طراحی و تجزیه تحلیل وظایف - بعد ارزیابی عملکرد و پرداخت

۲- ارزیابی کار عموماً به دو روش انجام می شود، کدام گزینه گویای این دو روش می باشد؟

۱. میزان کار - زمان انجام کار
۲. ارزیابی مقداری - ارزیابی مفهومی
۳. ارزیابی از بعد ماشین - ارزیابی از بعد انسان
۴. مقایسه کار - کارسنجی

۳- کدام گزینه منعکس کننده " مفهوم مزد در مکتب اسکولاستیک " می باشد؟

۱. مفهوم مزد عادلانه براساس سطح زندگی مناسب و شایسته کارکنان و کارگران شکل می گیرد.
۲. این مکتب بر تامین حداقل معاش کارگران و کارکنان تاکید می کند.
۳. از نظر این مکتب، بهره وری نهایی مبنای پرداخت مزد را تشکیل می دهد.
۴. طبق این نظریه تعمیم مذاکرات و موافقت نامه هاو پیمانهای دسته جمعی کار مبنای مفهومی مزد را تشکیل می دهد.

۴- " شیوه مزد بگیری مانع انبساط و اعتلای شخصیت کارگران است " این جمله از کدام نظریه پرداز است. این نظریه پرداز چه پیشنهادی جهت حل این مشکل ارائه می دهد؟

۱. جان مینارد کینز - ضرورت دخالت حکومت ها و دولت ها برای اعتلای کارگران
۲. مالتوس - رقابت موجب می شود که مزد هیچگاه از میزان حداقل معیشت کارگران زیادتر نشود.
۳. آدام اسمیت - هرچه میزان دستمزد بیشتر باشد کوشش و مراقبت کارگر نیز افزایش خواهد یافت.
۴. جان استوارت میل - تشویق توسعه شرکت های تعاونی

۵- نظریه " عرضه و تقاضا، چسبندگی دستمزدها و حداقل معیشت با بهره وری " شامل ویژگی کدام گزینه می باشند؟

۱. اثرات گروهی نظریه ها
۲. این نظریه ها از عنصر انعطاف پذیری برخوردار هستند.
۳. پویایی و ایستایی نظریه ها
۴. این نظریه ها معروف به نظریه های انگیزشی می باشند.

۶- کدام گزینه گویای " روند نگرش به نظریه های حقوق " در دنیای پست مدرن می باشد؟

۱. فردی شدن حقوق و دستمزد
۲. ساده بر اساس نظر کارفرما
۳. نظریه های حقوق و دستمزد
۴. نظام مند بر اساس ارزیابی دقیق

۷- کدام گزینه در خصوص " نظریه دستمزد براساس وجه مزد " صحیح است ؟

۱. این تئوری بر مبنای عرضه کار استوار است .
۲. تئوری مذکور در سطح کارخانجات بزرگ قابل اجرا است.
۳. سطح دستمزد نسبت به کل وجه اختصاص داده شده هیچگونه ارتباطی ندارد .
۴. این نظریه در مورد کارها و فعالیت های بسیار پیچیده معنا پیدا می کند .

۸- گیتن به عنوان جانشینی برای نظریه بهره وری که نمی توان آن را به طور تجربی محک زد ، کدام نظریه دستمزد را پیشنهاد می کند ؟

۱. نظریه دستمزد بر اساس قوانین و مقررات دولتی
۲. نظریه دستمزد بر اساس مبانی فرهنگی ، ارزشی
۳. نظریه دستمزد بر اساس چانه زنی
۴. نظریه دستمزد بر اساس سرمایه گذاری مزد

۹- کدام گزینه در خصوص " اصول نظام پرداخت " صحیح است ؟

۱. اصل تساوی برون سازمانی گویای این است که هر شخص در درون سازمان مطابق ارزش نسبی شغل خود حقوق دریافت کند .
۲. در رعایت اصل برابری تمام افراد به یک میزان حقوق و مزایا در یافت می نمایند .
۳. در اصل تساوی فردی ، حقوق افراد مساوی اما مزایای متفاوتی پرداخت می شود .
۴. رعایت اصل توازن اجتماعی گویای توازن افراد جامعه از لحاظ درآمد و از نظر سطح هزینه زندگی می باشد .

۱۰- در مبحث " عوامل مؤثر در نظام پرداخت " کدام گزینه را تفاوت تعدیل کننده نامیده اند ؟

۱. تفاوت ناشی از کیفیت جسمی و روحی جمعیت
۲. تفاوت ناشی از نوع و زمان کار
۳. تفاوت ناشی از فناوری
۴. ساختار حقوق و دستمزد

۱۱- " عدالت در پرداخت ، فقر زدایی ، مراعات مصالح عمومی و حفظ توازن در پرداخت " از مؤلفه ها و شاخص های احصاء شده کدام گزینه می باشد ؟

۱. شاخص ها و مؤلفه ها از منظر منافع ملی
۲. شاخص ها و مؤلفه ها از منظر مطالعات ارزشی
۳. شاخص ها و مؤلفه ها از منظر مطالعات میدانی
۴. شاخص ها و مؤلفه ها از منظر تحول اداری

۱۲- هدف از محاسبه کدام شاخص " مهیا نمودن مبنایی برای مقایسه سطح عمومی قیمتتها برای یک گروه از کالاها " می باشد ؟

۱. شاخص های قیمت کل
۲. شاخص های عددی
۳. شاخص قیمت
۴. شاخص جمعی موزون

۱۳- در کدام گزینه ، " سال پایه ضریب مورد نظر ارزش کل کالا خواهد بود که برای محاسبه شاخص میانگین موزون نسبت ها به کار میرود " ؟

۱. شاخص سال نمونه
۲. شاخص میانگین موزون
۳. شاخص پاشه
۴. شاخص لاس پیر

۱۴- مشاغل را باید با استفاده از فرمهای شرح وظایف و مسؤلیت ها و نیز شرایط احراز آنها به صورت کدام گزینه دسته بندی کرد ؟

۱. رسته شغلی - رسته فرعی - رشته شغلی - طبقات شغلی
۲. رسته اصلی - رسته فرعی - رشته وظایف - شرایط احراز وظایف
۳. طبقات شغلی - رسته شغلی - طبقه فرعی - مشاغل کیفی
۴. مشاغل کیفی - مشاغل کمی - طبقات شغلی - رسته شغلی

۱۵- کدام گزینه در خصوص " رتبه بندی مشاغل " صحیح است ؟

۱. به دو صورت کارت دائمی و مقایسه زوجی انجام می شود .
۲. به صورت طبقات شغلی و رشته شغلی رتبه بندی می شود .
۳. به صورت رسته شغلی و رشته شغلی رتبه بندی می شود .
۴. رتبه بندی بر اساس سطح شغل و محتوای شغل رتبه بندی می شود .

۱۶- کدام گزینه در خصوص " روش مقایسه عوامل " صحیح است ؟

۱. یکی از روش های کیفی ارزشیابی مشاغل است .
۲. در این روش نیازی به تصویب طرح طبقه بندی نمی باشد .
۳. این روش از نظر کیفی زیر مجموعه رسته های عوامل دسته بندی می شود .
۴. این روش تکامل یافته روش رتبه بندی به حساب می آید .

۱۷- رایج ترین روش های ارزیابی مشاغل به شیوه سنتی طبق کدام گزینه تقسیم می شوند ؟

۱. تحلیلی و غیر تحلیلی
۲. امتیازی و رتبه ای
۳. ساعتی و ماهیانه
۴. کمی و کیفی

۱۸- کدام گزینه در خصوص مقیاس های ارزیابی عملکرد صحیح است؟

۱. مقیاس ارزیابی عملکرد " معیارهای کاری و اخلاقی " است .
۲. از مقیاس های عملکرد " خود ارزیابی و یا کمیته های ارزیاب " می توان استفاده نمود .
۳. سن ، جنس ، تجربه ، تحصیلات و دوره های آموزش از جمله مقیاس های ارزیابی عملکرد می باشد .
۴. با مقیاس های " عینی و ذهنی " تقسیم بندی می شود .

۱۹- کدام گزینه در خصوص " روش های ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران صحیح است ؟

۱. روش زوجی - روش ترسیمی
۲. روش رتبه بندی = روش توزیع اجباری
۳. روش رتبه بندی - روش استاندارد
۴. روش رفتاری - روش شاخص مستقیم

۲۰- در کدام روش " عملکردها و یا تصمیم گیریهای بسیار خوب و یا بسیار بد کارکنان " در حین انجام وظایف و مسؤلیت هایشان مورد ثبت قرار می گیرند؟؟

۱. روش توصیفی
۲. روش ثبت وقایع حساس
۳. روش انتخاب اجباری
۴. روش شاخص مستقیم

۲۱- بالا ترین مرحله نیاز ها در " تئوری سلسله مراتب نیاز های مزلو " کدام گزینه می باشد؟

۱. نیاز های خود یابی
۲. نیاز به احترام
۳. نیاز های اجتماعی
۴. نیاز های خدا یابی

۲۲- کدام تئوری پرداز " متغیر شخصیت ویژه ای به نام نیاز به پیشرفت " را به عنوان یک منبع انگیزش برای بعضی افراد تعیین کرد؟

۱. دیوید مک کلند
۲. بیر
۳. فردریک وینسلو تیلور
۴. فردریک هرزبرگ

۲۳- در کدام نگرش " ابعاد تامین اجتماعی " عمدتاً بر پایه پوشش شاغلین متمرکز بود؟

۱. نگرش توسعه ای
۲. نگرش مدرن
۳. نگرش پست مدرن
۴. نگرش کلاسیک ها

۲۴- کدام گزینه در خصوص " اهم روش های متداول در اندازه گیری کار برای تدوین استاندارد مشاغل " صحیح است؟

۱. روش زمان سنجی - روش کیفی ارزشیابی
۲. روش کمی رگلسیون - روش تفکیک اجزاء وظایف
۳. روش سنجش اطلاعات عملکردی - روش تعیین اضافات مجاز
۴. روش استفاده از شاخص های کارایی - روش استفاده از شاخص های اثر بخشی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۸۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/گد درس: مهندسی صنایع (چندبخشی)، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸ پایگاه خبری دانشجویان پیام نور

۲۵- کدام گزینه بر اساس مطالعات لاپتن و گاو لر نظام حقوق و دستمزد را شامل می شود؟

۱. در این نظام انواع سیستم های کارانه انفرادی را می توان به طور کارانه سازمانی لحاظ نمود.
۲. این طرح مبتنی بر زمان انجام کار و نتیجه کار به طور همزمان می باشد.
۳. در این نظام اضافه پرداختی به کلیه کارکنان سازمان اختصاص می یابد.
۴. بنابر این تعریف طبقه شغلی و تلاش از ویژگی های مهم یک نظام حقوق و دستمزد است.

۲۶- کدام گزینه در خصوص " مزایای معیار های اندازه گیری QCD " صحیح است؟

۱. وضوح - سادگی - باز خورد
۲. ارزانی - سرعت - مینا گذاری
۳. اثربخش - کارا - وضوح
۴. ساده - ارزان - رضایت بخش

۲۷- کدام گزینه در خصوص " دو عامل فرعی تفاوت ها " در زمینه به کار گیری قوه ابتکار در انجام وظایف شغل و حد و مرز استقلال وی در قضاوت و تصمیم گیری صحیح است؟

۱. مسؤلیت پذیری - ماهیت وظایف
۲. حد و مرز تصمیم گیری - هدایت و نظارت مدیر
۳. معیارهای اندازه گیری - خلاقیت و نو آوری
۴. حدود اختیارات - پیچیدگی وظایف

۲۸- طبقه بندی هزینه ای در نظام آمار مالی دولت به دو روش صورت می پذیرد کدام گزینه صحیح است؟

۱. طبقه بندی وظیفه ای هزینه ها - طبقه بندی اقتصادی هزینه ها
۲. طبقه بندی بهداشت، آموزش، سلامت - طبقه بندی کالا و خدمات
۳. طبقه بندی دستگاهی - طبقه بندی سازمانی
۴. طبقه بندی منابع - طبقه بندی مصارف

۲۹- کدام گزینه در خصوص اولین و هفتمین مرحله از " مراحل تفصیلی اجرای بودجه " صحیح است؟

۱. تامین اعتبار - پرداخت
۲. تشخیص - هزینه ها
۳. درخواست وجه - پرداخت وجه
۴. تشخیص مسئله - حواله کرد

۳۰- کدام گزینه " مزد " را، اجرتی میدانند که کارفرما به ازاء کار انجام شده به کارگر پرداخت می کند؟

۱. مزد از نظر سازمان بین المللی کار
۲. مزد از نظر سازمان ملل
۳. مزد از نظر حقوقی قانون کار در ایران
۴. مزد از نظر اتحادیه های کارگری