

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج، مدیریت سازمانی و منابع انسانی

رشته تحصیلی/گد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰، کارشناسی-دسی کشاورزی- ترویج و آموزش کشاورزی

۱۴۱۱۵۵۷

۱- مراحل تصمیم گیری به ترتیب عبارت است از:

۱. تجزیه و تحلیل مساله - تعریف مساله - ارائه راه حل های مختلف - ارزشیابی راه حل ها - انتخاب بهترین راه حل
۲. تعریف مساله - تجزیه و تحلیل مساله - ارائه راه حل های مختلف - ارزشیابی راه حل ها - انتخاب بهترین راه حل
۳. تعریف مساله - تجزیه و تحلیل مساله - ارزشیابی راه حل ها - ارائه راه حل های مختلف - انتخاب بهترین راه حل
۴. تجزیه و تحلیل مساله - ارزشیابی راه حل ها - ارائه راه حل های مختلف - انتخاب بهترین راه حل - تعریف مساله

۲- تخصصی کردن کار چه بعدی از سازمان را بهبود می بخشد؟

۱. مدیریت در سازمان
۲. برنامه ریزی در سازمان
۳. کارایی و عملکرد سازمان
۴. سیاستگذاری در سازمان

۳- کاهش هزینه های سفر و استفاده بهینه از وقت مدیران، چه نوع طبقه بندی وظایف در سازمان ترویج را ضروری می نماید؟

۱. طبقه بندی بر مبنای کارکرد
۲. طبقه بندی بر مبنای مناطق جغرافیایی
۳. طبقه بندی بر مبنای برنامه
۴. طبقه بندی بر مبنای خدمات

۴- کدامیک از وظایف زیر جزء وظایف غیر قابل تفویض مدیران ترویج می باشد؟

۱. وظایفی مانند تعیین حوزه های کنترل و زمان پایان کار
۲. وظایفی مانند تهیه گزارش های ماهیانه
۳. هر وظیفه ای که اهداف و نتایج تعریف شده و مشخص داشته باشد.
۴. وظایف تکراری و روزمره

۵- آخرین موردی که لازم است هنگام سازماندهی مشاغل در واحدهای کار، مورد نظر قرار گیرد، کدام است؟

۱. برنامه ریزی
۲. ارزشیابی
۳. هماهنگی
۴. کنترل

۶- توان رهبری در سازمانهای غیر رسمی ناشی از چه عواملی است؟

۱. دانش - قدرت - موفقیت سازمانی - سن
۲. دانش - قدرت - موفقیت سازمانی - شهرت
۳. دانش - قدرت - موفقیت سازمانی - تجربه
۴. دانش - قدرت - موفقیت سازمانی - روابط فامیلی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج، مدیریت سازمانی و منابع انسانی

رشته تحصیلی/گد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰ - کارشناسی-دسی کشاورزی- ترویج و آموزش کشاورزی

۱۴۱۱۵۵۷

۷- علل مقاومت افراد در برابر پذیرش تغییر کدام است؟

۱. محدود شدن منافع سازمانی - عدم درک و اطمینان - ارزیابی های مختلف - تحمل نکردن عواقب تغییر
۲. محدود شدن منافع شخصی - درک و اطمینان - ارزیابی های مختلف - تحمل نکردن عواقب تغییر
۳. محدود شدن منافع شخصی - عدم درک و اطمینان - ارزیابی های ساده - تحمل نکردن عواقب تغییر
۴. محدود شدن منافع شخصی - عدم درک و اطمینان - ارزیابی های مختلف - تحمل نکردن عواقب تغییر

۸- برنامه بلندمدت که بر بهبود و عملکرد سازمانی از طریق تغییر رفتار و نگرش کارکنان متمرکز است، چه نامیده می شود؟

۱. بهبود سازمان
۲. بهسازی سازمان
۳. توسعه سازمان
۴. مدیریت سازمان

۹- در کدامیک از حالت های مدیریت، مدیران حداکثر توجه را به تامین نیازهای کارکنان مبذول داشته و در نتیجه بهبود روابط، افراد همکاری خود را در جهت افزایش تولید به کار می گیرند؟

۱. مدیریت تیمی
۲. مدیریت باشگاهی
۳. مدیریت میانه رو
۴. مدیریت بی خاصیت

۱۰- منظور از The principle of equality of employment opportunities در سازمان چیست؟

۱. اصل برابری توسعه سازمان
۲. اصل اختیار و سولیت
۳. اصل برابری فرصت استخدام
۴. اصل آموزش بزرگسالان

۱۱- رکن اساسی در تامین نیروی انسانی در سازمان کدام است؟

۱. تجزیه و تحلیل شغل
۲. تجزیه تحلیل موقعیت
۳. کارگزینی
۴. استخدام افراد کارآمد

۱۲- بهترین راهبردی که نشان می دهد یک نظام ارزیابی عملکرد تا چه حد با شغل ارتباط دارد کدام است؟

۱. روایی سازه
۲. گردش شغلی
۳. روایی محتوا
۴. ارزشیابی محتوا

۱۳- ویژگی کار آفرین بودن جزء کدامیک از نقش های مدیر رده بالا می باشد؟

۱. نقش فردی
۲. نقش اطلاعاتی
۳. نقش تصمیم گیرنده
۴. نقش هدایت کننده

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج، مدیریت سازمانی و منابع انسانی

رشته تحصیلی/گد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰ - کارشناسی-دسی کشاورزی- ترویج و آموزش کشاورزی

۱۴۱۱۵۵۷

۱۴- مدیریت علمی شامل کدامیک از موارد زیر می باشد؟

۱. تصمیم گیری علمی - کاربردهای عملی - الگوهای ریاضی
۲. تصمیم گیری علمی - کاربردهای رایانه - الگوهای ریاضی
۳. تصمیم گیری علمی - کاربردهای نوین - الگوهای ریاضی
۴. تصمیم گیری علمی - کاربردهای کارآفرینانه - الگوهای ریاضی

۱۵- نمودار گانت به چه منظوری در مدیریت استفاده می شود؟

۱. ازدیاد بهره وری از نیروی کار
۲. برنامه ریزی
۳. سازماندهی
۴. کارگزینی

۱۶- عبارت "کلیه عملیاتی که هدف واحدی را دنبال می کنند باید تحت نظر یک مدیر و در غالب یک طرح انجام شوند" به کدام اصل مدیریت فایول اشاره دارد؟

۱. وحدت فرماندهی
۲. وحدت مسیر یا جهت
۳. تقسیم کار
۴. سلسله مراتب فرماندهی

۱۷- چرخه درونداد - دگرگون سازی - برونداد، مربوط به کدامیک از تئوری های مدیریت می باشد؟

۱. رهیافت نظام نگر
۲. رهیافت اقتضایی
۳. مدیریت علمی
۴. مدیریت سنتی

۱۸- کدامیک از موارد زیر جزء نیروهای اثر گذار درونی بر اخلاق مدیریت نمی باشد؟

۱. فرادستان
۲. زیردستان
۳. روابط حرفه ای
۴. اهداف

۱۹- کدامیک از موارد زیر در یک سازمان، حکم راهنمای تصمیم گیری را دارند؟

۱. خط مشی
۲. مقررات
۳. سیاست
۴. برنامه

۲۰- کدامیک از موارد زیر جزء طرح های موقت می باشد؟

۱. بودجه - برنامه - مقررات
۲. بودجه - برنامه - پروژه
۳. خط مشی - روبه - مقررات
۴. بودجه - برنامه - خط مشی

۲۱- منظور از تحلیل SWOT چیست؟

۱. ارزیابی سریع روستایی
۲. ارزیابی مشارکتی
۳. ارزیابی نقاط قوت، ضعف، فرصت و تهدید
۴. مدیریت بر مبنای هدف

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج، مدیریت سازمانی و منابع انسانی

رشته تحصیلی/گد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰ - کارشناسی-دسی کشاورزی- ترویج و آموزش کشاورزی

۱۴۱۱۵۵۷

۲۲- مزایای گردش شغلی چیست؟

۱. انعطاف پذیری در کارها - تکامل کارکنان - تسهیل روند تامین نیروی انسانی - تقلیل میزان خستگی
۲. انعطاف پذیری در مدیریت - تکامل کارکنان - تسهیل روند تامین نیروی انسانی - تقلیل میزان خستگی
۳. انعطاف پذیری در کارها - تکامل کارکنان - تسهیل روند تامین نیروی انسانی - تشخیص میزان خستگی
۴. انعطاف پذیری در کارها - تکامل مدیران - تسهیل روند تامین نیروی انسانی - تقلیل میزان خستگی

۲۳- عوامل انگیزاننده طبق تئوری دو عاملی هرزبرگ کدام می باشد؟

۱. موفقیت - شناخت - ماهیت کار - مسئولیت - خط مشی
۲. موفقیت - شناخت - ماهیت کار - مسئولیت - نظارت و سرپرستی
۳. موفقیت - شناخت - ماهیت کار - مسئولیت - شرایط کاری
۴. موفقیت - شناخت - ماهیت کار - مسئولیت - پیشرفت و رشد شخصی

۲۴- رهیافت های فرآیندی در ایجاد انگیزش کدام می باشد؟

۱. نظریه انتظار وروم - نظریه برابری ادامز - نظریه تقویت اسکینر
۲. نظریه انتظار وروم - نظریه نابرابری ادامز - نظریه تقویت اسکینر
۳. نظریه انتظار وروم - نظریه هرزبرگ - نظریه تقویت اسکینر
۴. نظریه انتظار وروم - نظریه بلوغ عدم بلوغ کریس اگریس - نظریه تقویت اسکینر

۲۵- اولین و مشهورترین نظریه در باب موفقیت رهبری کدام است؟

۱. نظریه مسیر - هدف رابرت هاوس
۲. نظریه اقتضایی فیدلر
۳. نظریه معیارهای وروم
۴. نظریه دو عاملی هرزبرگ

۲۶- اهداف ترویج عمدتاً چگونه برآورده می شود؟

۱. از طریق کار فردی
۲. از طریق کار گروهی
۳. از طریق مدیریت علمی
۴. از طریق مدیریت اقتضایی

۲۷- هنجارها چه چیزی را در اثربخشی کار گروهی تعیین می کنند؟

۱. کنترل گروهی
۲. علاقه اعضا
۳. محدودیت کار گروهی
۴. کنش های متقابل

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰: تشریحی: ۰:

تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰:

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج، مدیریت سازمانی و منابع انسانی

رشته تحصیلی/گد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰ - کارشناسی-دسی کشاورزی- ترویج و آموزش کشاورزی

۱۴۱۱۵۵۷

۲۸- مراحل تکامل گروه به ترتیب شامل چه مراحل می باشد؟

۱. شکل گیری - آشوب - هنجارسازی - اقدام - انحلال
۲. شکل گیری - آشوب - هنجارسازی - اقدام - انحلال
۳. شکل گیری - آشوب - هنجارسازی - انحلال - اقدام
۴. شکل گیری - هنجارسازی - آشوب - اقدام - انحلال

۲۹- کدامیک از موارد زیر جزء کنترل دوره ای می باشد؟

۱. کنترل شخصی
۲. رویه
۳. مقررات
۴. نظام های اطلاعات و مدیریت

۳۰- عملکرد به وسیله چه عواملی تعیین می شود؟

۱. توانایی - پاداش - مشخص بودن وظیفه
۲. پاداش - انگیزش - مشخص بودن وظیفه
۳. توانایی - انگیزش - مشخص بودن وظیفه
۴. توانایی - انگیزش - پاداش