

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط صنعتی، روابط کار در سازمان

رشته تحصیلی/گد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۳۹ - مدیریت صنعتی (چندبخشی) ۱۲۳۸۰۰۱

۱- کدام یک از نظریه پردازان زیر روابط صنعتی را قانون گذاری می دانند که در دو سیستم مطرح است؟

۱. زاهدی ۲. مانیرز ۳. وود و دیگران ۴. سالمون

۲- شکل گیری روابط کار بعد از انقلاب صنعتی ناشی از کدامیک از عوامل زیر است؟

۱. تحول اجتماعی و فرهنگی به صورت مجزا ۲. تحول فکری و صنعتی به صورت مجزا
۳. تحول سیاسی و فکری به صورت همزمان ۴. تحول فکری و صنعتی به صورت همزمان

۳- کدام گزینه براساس دیدگاه تعارض مطرح شده است؟

۱. سرمایه حقانیت دارد چون عامل پیشرفت است. ۲. سرمایه حقانیت دارد چون عامل اشتغال است.
۳. سرمایه حقانیت ندارد چون عامل استثمار کارگر است. ۴. سرمایه حقانیت ندارد چون عامل دخالت دولت است.

۴- اولین و مهمترین تعیین کننده رابطه کارگر، کارفرما و دولت چیست؟

۱. قانون کار کشورها ۲. قانون مدنی ۳. قانون اساسی کشورها ۴. قانون تجارت

۵- کدام نظریه در مورد اشتغال صحیح بیان شده است؟

۱. طرفداران کینز اشتغال را ممکن و احتمالی می دانند.
۲. نئوکلاسیکها اشتغال را ممکن و احتمالی می دانند.
۳. نئوکلاسیکها و طرفداران کینز اشتغال را ممکن و احتمالی می دانند.
۴. نئوکلاسیکها و طرفداران کینز اشتغال را امری مسلم و حتمی می دانند.

۶- قوانین و مقررات مربوط تعیین حداقل مزد اولین بار در چه کشوری و در چه سالی وضع گردید؟

۱. نیوزلند- ۱۸۵۴ ۲. نیوزلند - ۱۸۹۴ ۳. استرالیا - ۱۸۵۴ ۴. استرالیا - ۱۸۹۴

۷- بر اساس کدام تئوری زیر در هر کشوری در کوتاه مدت، ذخایر محدودی برای پرداخت وجود دارد و سهم عمومی مزدها در

صورتی می توان افزایش یابد که یا میزان سرمایه افزایش یابد و یا از تعداد کارگران کاسته شود؟

۱. مذاکره ۲. بهره وری نهایی ۳. عرضه و تقاضا ۴. سهم مزد

۸- جنبش چارتیسم به مدت چند سال به فعالیت ادامه داد؟

۱. دو سال ۲. یک سال ۳. پنج سال ۴. ده سال

۹- در چه سالی نخستین کنفرانس سندیکای بین المللی تشکیل شد؟

۱. سال ۱۸۱۱ ۲. سال ۱۷۰۱ ۳. سال ۱۸۰۱ ۴. سال ۱۹۰۱

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط صنعتی، روابط کار در سازمان

رشته تحصیلی/گد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۳۹ - ، مدیریت صنعتی (چندبخشی) ۱۲۳۸۰۰۱

۱۰- کدام مورد زیر همواره به عنوان مهمترین عنصر سیستم روابط صنعتی مطرح بوده است؟

۱. تنظیم زمان کاری
۲. تنظیم مزد
۳. تنظیم برنامه تولیدی
۴. تنظیم برنامه های خدماتی - رفاهی

۱۱- حد نصاب لازم برای تشکیل انجمن صنفی کار فرمایی چند شخصیت می باشد؟

۱. بیست شخصیت حقیقی و حقوقی
۲. ده شخصیت حقیقی و حقوقی
۳. سی شخصیت حقیقی و حقوقی
۴. پانزده شخصیت حقیقی و حقوقی

۱۲- هریک از کشورهای عضو سازمان بین المللی کار چند نفر به عنوان نماینده دولت به کنفرانس بین المللی کار اعزام می کنند؟

۱. چهار نفر
۲. دو نفر
۳. پنج نفر
۴. یک نفر

۱۳- اصلی ترین محور حقوق کار امروزی چیست؟

۱. دخالت دولت
۲. اخلاق کاری
۳. برنامه کاری
۴. سیاستهای کارفرما

۱۴- قانون تامین اجتماعی مصوب تاریخ ۱۳۵۴ در چند فصل، ماده و تبصره به تصویب رسید؟

۱. ۱۱ فصل - ۱۱۸ ماده - ۸۰ تبصره
۲. ۱۱ فصل - ۱۱۸ ماده - ۴۰ تبصره
۳. ۱۱۸ فصل - ۱۱ ماده - ۴۰ تبصره
۴. ۵ فصل - ۱۰ ماده - ۲۰ تبصره

۱۵- جلسه های هیئت حل اختلاف در کجا و در چه زمانی تشکیل می شود؟

۱. در محل اداره کار و امور اجتماعی در خارج از وقت اداری
۲. در محل اداره کار و امور اجتماعی در وقت اداری
۳. در محل وزارت کشور در وقت اداری
۴. در محل وزارت کشور در خارج از وقت اداری

۱۶- قانون کار جمهوری اسلامی ایران در کدام فصل به قرارداد کار و جنبه های مختلف آن پرداخته است؟

۱. فصل اول
۲. فصل دوم
۳. فصل سوم
۴. فصل چهارم

۱۷- اشخاص حقیقی با چه سنی می توانند به عنوان کارفرما طرف قرار داد کار واقع شوند؟

۱. حداقل هفده سال تمام باشند.
۲. حداقل پانزده سال تمام باشد.
۳. حداقل بیست و پنج سال تمام باشد.
۴. حداقل هجده سال تمام باشد.

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰: تشریحی: ۰:

تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰:

عنوان درس: روابط صنعتی، روابط کار در سازمان

رشته تحصیلی/گد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۳۹ - ، مدیریت صنعتی (چندبخشی) ۱۲۳۸۰۰۱

۱۸- پیمان جمعی عبارت است از..... که در نتیجه مذاکرات..... بین سازمانهای کارگری و کارفرمایی در باب تعیین شرایط کار و حقوق و تکالیف طرفین حاصل می شود؟

۱. توافق کتبی - غیر مستقیم
۲. توافق شفاهی - مستقیم
۳. توافق کتبی - مستقیم
۴. توافق کتبی - مستقیم و غیر مستقیم

۱۹- قانون حمایت از اعتصاب ابتدا در چه کشوری به تصویب رسید؟

۱. فرانسه
۲. انگلستان
۳. ژاپن
۴. آمریکا

۲۰- کدامیک از گروههای زیر برای تهدید به اعتصاب نسبت به سایرین آمادگی بیشتری دارند؟

۱. گروه های شغلی مدیریتی
۲. نیروهای کار ساده
۳. گروه های شغلی پر جمعیت
۴. گروه هایی که مشاغل حساسی در فرایند تولید بر عهده دارند.

۲۱- کدام یک از موارد زیر به عنوان حادثه ی ناشی از کار تلقی می شود؟

۱. غرق شدن در استخر محل کار برای رفع گرمای هوا
۲. حوادث ناشی از مزاح بین بیمه شدگان
۳. حوادثی که به سبب عدم انجام وظیفه در محیط کار رخ داده باشد.
۴. حوادثی که در اوقات مراجعه به درمانگاه برای توانبخشی رخ می دهد.

۲۲- طبق کدام نظریه هریک از طرفین کار مسولیت خسارتی را که بر اثر خطاکاری و اهمال وی به طرف دیگر وارد می شود برعهده دارد؟

۱. نظریه بدهی تولید
۲. نظریه مسامحه
۳. نظریه حادثه پذیری
۴. نظریه های درخت حادثه

۲۳- مدل خطرپذیری - تصمیم گیری توسط چه کسی مطرح شد؟

۱. فیئرر
۲. پریتون
۳. هاینریش
۴. زاهدی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روابط صنعتی، روابط کار در سازمان

رشته تحصیلی/گد درس: مدیریت دولتی، مدیریت دولتی (چندبخشی) ۱۲۱۸۰۳۹ - ، مدیریت صنعتی (چندبخشی) ۱۲۳۸۰۰۱

۲۴- سازمان بین المللی کار در چند مقاله نامه و چند توصیه نامه مقررات کلی حفاظت در برابر خطرهای ویژه را بیان نموده است؟

۱. ۲۵ مقاله نامه - ۵ توصیه نامه

۲. ۲۰ مقاله نامه - ۱۵ توصیه نامه

۳. ۲۱ مقاله نامه - ۲۵ توصیه نامه

۴. ۵ مقاله نامه - ۳۵ توصیه نامه

۲۵- چه کسی به عنوان اولین دانشمند بهداشت صنعتی مطرح شده است؟

۱. آگریکول

۲. رامازینی

۳. هامیلتون

۴. پاراسلوس

۲۶- بعد از انقلاب صنعتی در نساجی بهترین نیروها چه کسانی بودند؟

۱. مردان

۲. زنان

۳. کودکان

۴. نوجوانان

۲۷- مسولیت حمایت و کاربایی معلولین کشور به عهده کدام سازمان است؟

۱. وزارت کار و امور اجتماعی

۲. سازمان بهزیستی کشور

۳. وزارت تجارت، صنعت و معدن

۴. وزارت کشور

۲۸- کدام گزینه از ویژگی های سیستم انطباطی موثر است؟

۱. باید بیشتر جنبه جزایی داشته باشد.

۲. باید متناسب با خطا باشد.

۳. باید یکباره باشد نه مرحله ای

۴. به محض اینکه فرد خطایی مرتکب شود مجازات نگردد.

۲۹- کدام گزینه از مضرات کار از راه دور برای سازمانها می باشد؟

۱. کاهش بهره وری

۲. کاهش انعطاف پذیری سازمانی

۳. افزایش هزینه های سازمانی

۴. افزایش هزینه های آموزشی حرفه ای

۳۰- اگر خاتمه قرارداد کار در نتیجه کاهش توانایی های جسمی و فکری ناشی از کار کارگر باشد کارفرما مکلف است به نسبت

هر سال سابقه معادل چند ماه حقوق به وی پرداخت گردد؟

۱. یک ماه آخرین حقوق

۲. دو ماه آخرین حقوق

۳. ۴۵ روز آخرین حقوق

۴. سه ماه آخرین حقوق