

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: -، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ -، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴  
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- این تعریف از کیست: حقوق کار بر همه روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، مشروط بر اینکه اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.

۰۱. پل دوران ۰۲. گیزو ۰۳. کامرلنک ۰۴. گورریچ

۲- اگر جهات و مبانی قانون در نظر قانون گذار به اندازه ای اهمیت داشته باشد که تراضی برخلاف آن مجاز نباشد:

۰۱. قانون امری ۰۲. قانون تکمیلی ۰۳. قانون تفسیری ۰۴. ب و ج

۳- مطابق قانون کار اعتبار پیمانهای دسته جمعی کار منوط است به اینکه:

۰۱. مزایایی کمتر از آنچه در قانون کار پیش بینی گردیده است در آن تعیین نشده باشد.

۰۲. مزایایی بیشتر از آنچه در قانون کار پیش بینی گردیده است در آن تعیین شده باشد.

۰۳. اجازه فعالیت مجاز را از طریق وزارت کار و امور اجتماعی دریافت کرده باشد.

۰۴. مصوبات آنها نباید مغایر با مصوبات کنفرانس بین المللی کار باشد.

۴- قواعد حقوق کار جزو کدام دسته از قوانین ذیل قرار می گیرند؟

۰۱. قوانین امری ۰۲. قوانین تکمیلی ۰۳. قوانین تفسیری ۰۴. قوانین معاوضی

۵- براساس ماده 191 قانون کار منظور از کارگاههای کوچک کدام گزینه است؟

۰۱. کارگاه هایی که کمتر از ده نفر کارگر داشته باشند.

۰۲. کارگاه های خانوادگی.

۰۳. کارگاه هایی که کمتر از پانزده نفر کارگر داشته باشند.

۰۴. کارگاه هایی که بازرسان اداره کار اجازه بازدید از آنها را ندارند.

۶- از دیدگاه کدام مکتب کارفرما برای آن که بتواند با دیگر کارفرمایان رقابت کند، باید از هزینه تولید بکاهد و کالا را به قیمت ارزان تر تهیه کند:

۰۱. مکتب سوسیالیستی

۰۲. مکتب اقتصاد آزاد

۰۳. مکتب تحقیق علمی آزاد

۰۴. مکتب تحلیلی-تفسیری

۷- پذیرش فلسفه اقتصاد آزاد یا آزادی اقتصادی از نتایج مهم پیروی از کدام مکتب است؟

۰۱. مکتب اصالت فرد

۰۲. مکتب سوسیالیستی

۰۳. مکتب کمونیستی

۰۴. مکتب تحقیق دولتی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ -  
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۸- کدام حقوقدان اعتقاد داشت که قرارداد کار میان دونفر که در شرایط برابرند منعقد نمی شود بلکه توافق بین دونفری صورت می گیرد که یکی کارگر است و دیگری کارفرما.

۱. کامرلنک      ۲. سن سیمون      ۳. پرودن      ۴. مارکس

۹- نخستین قانون حمایتی کار در فرانسه در چه سالی تصویب شد و موضوع آن چه بود؟

۱. سال ۱۸۴۱ - ممنوعیت بکارگماردن کودکان کمتر از هشت سال.  
۲. سال ۱۸۵۲ - ممنوعیت بکارگماردن افراد کمتر از ده سال.  
۳. سال ۱۸۳۵ - ممنوعیت بکارگماردن زنان و کودکان در مشاغل سخت.  
۴. سال ۱۸۴۱ - ممنوعیت بکارگماردن کودکان کمتر از نه سال.

۱۰- چه کسی عقیده داشت کارفرمایان با پرداخت مزدی کمتر از ارزش کارگران، از مال آنان می دزدند؟

۱. پرودن      ۲. ریورو      ۳. ساواتیه      ۴. سن سیمون

۱۱- چه کسی شرکت دادن کارگران در سود کارخانه ها و دخالت آنان را در اداره کارگاهها راه حل نهایی اصلاح وضع کارگران می دانست و نظرش این بود که دولت باید کارگاههایی تاسیس کند که با کارگاههای خصوصی رقابت کنند؟

۱. کامرلنک      ۲. لیون کان      ۳. سن سیمون      ۴. گورویچ

۱۲- مهمترین دستاورد قانون کار سال ۱۳۲۸ در کدام گزینه آمده است؟

۱. امتیازهای کارگران در آن کم شد.  
۲. امتیازهای کارگران در آن افزایش یافت.  
۳. کارفرمایان مکلف به بیمه کارگران خود بودند.  
۴. کارفرمایان را از بستن قراردادهای زیر سه ماه با کارگران منع کرده بود.

۱۳- در قانون کار سال ۱۳۳۷ تصویب آیین نامه ها بر عهده کدام نهاد بود؟

۱. شورای عالی کار (مرکب از نمایندگان دولت- کارگران و کارفرمایان)  
۲. وزارت کار و امور اجتماعی  
۳. هیأت وزیران و تصویب رییس جمهور  
۴. با پیشنهاد شورای عالی کار و تصویب هیات وزیران

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ -  
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۴- برابر فصل نهم قانون کار سال 69 هیأت تشخیص مرتب است از:

۱. یک نفر نماینده وزارت کار و امور اجتماعی- یک نفر نماینده کارفرمایان- یک نفر نماینده کارگران
۲. وزیر کار و امور اجتماعی- یک نفر نماینده کارفرمایان- یک نفر نماینده کارگران
۳. یک نماینده از دیوان عدالت اداری- یک نفر نماینده کارفرمایان- دو نفر نماینده کارگران
۴. یک نفر نماینده وزارت کار و امور اجتماعی- یک نفر نماینده کارفرمایان- دو نفر نماینده کارگران

۱۵- تصمیمات کنفرانس بین المللی کار با چه حد نصابی به رسمیت می رسد؟

۱. با اکثریت دو سوم آرای نمایندگان حاضر
۲. با اکثریت نسبی آراء نمایندگان حاضر
۳. با اکثریت سه چهارم آراء نمایندگان حاضر
۴. با اکثریت مطلق آراء نمایندگان حاضر

۱۶- سندی که پس از تصویب کنفرانس، باید به تصویب مقام های صلاحیتدار هر یک از کشورهای عضو برسد:

۱. توصیه نامه
۲. مقاله نامه
۳. قطعنامه
۴. منشور

۱۷- عدم اجرای مقاله نامه ها از سوی کشورهای عضو از چه طریقی پیگیری می شود؟

۱. کمیته ای از کارشناسان، عدم اجرای مقاله نامه را به سازمان بین المللی گزارش می دهد.
۲. به موجب اساسنامه سازمان، دولتهای عضو باید هر سال گزارشی درباره چگونگی اجرای مقاله نامه هایی که به آنها ملحق شده اند، به دفتر بین المللی کار تسلیم کنند.
۳. موضوع از طریق دیوان بین المللی دادگستری در صورت ارجاع آن از طرف هیئت دفتر بین المللی کار پیگیری می شود.
۴. همه موارد

۱۸- وظیفه اصلی تدوین معیارهای بین المللی کار بر عهده کدام نهاد است؟

۱. سازمان بین المللی کار
۲. سازمان ملل
۳. کنفرانس بین المللی کار
۴. مجمع عمومی سازمان ملل متحد

۱۹- چه کسی عقیده داشت که در قرارداد کار، مزد کارگر بر حسب مدت پرداخت می شود، در حالی که عوض در قرارداد پیمان کاری به نسبت کار انجام شده و اهمیت معوض تعیین می شود.

۱. پرودن
۲. سالی
۳. پلانیول
۴. گیزو

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ -  
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۰- کدام نظر به ریسک اقتصادی مشهور شده است و حقوقدانان ایتالیایی آن را مکمل مفهوم تبعیت می دانند؟

۱. در رابطه کارگری و کارفرمایی سود و زیان کارگاه متوجه کارفرماست.
۲. در رابطه بین کارفرما و کارگر سود و زیان کارگاه متوجه کارگر است.
۳. در رابطه بین کارگر و کارفرما سود و زیان کارگاه هم متوجه کارفرماست و هم متوجه کارگر.
۴. در رابطه بین کارگر و کارفرما سود و زیان کارگاه متوجه خود کارگاه است.

۲۱- با توجه به قانون جدید کار کارگر کسی است که :

۱. به هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سود سهم و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند.
۲. به هر عنوان به دستور کارفرما در مقابل دریافت حقوق یا مزد کار می کند.
۳. در چارچوب سازمان اداری کارگاه و با استفاده از امکانات آن، وسایل و ابزار کار، کارهایی که از لحاظ پست سازمانی بر عهده اوست را انجام می دهد.
۴. تحت کنترل و تبعیت کارفرما در محیط کارگاه به فعالیت مشغول می شود.

۲۲- رابطه کارفرما و مدیر:

۱. رابطه ای است کارگری و کارفرمایی.
۲. مدیر نماینده کارفرما در کارگاه است.
۳. مدیر هم در قبال اعمال خود در برابر کارگران مسؤول است و هم در قبال کارفرما.
۴. همه موارد

۲۳- برابر ماده 112 قانون جدید کار؛ کارآموز کسی است که:

۱. به موجب قرارداد کارآموزی به منظور قرار گرفتن حرفه ای خاص برای مدت معین که زاید بر سه سال نباشد، در کارگاهی معین به کارآموزی توأم با کار اشتغال دارند.
۲. فقط برای فراگرفتن حرفه خاص یا ارتقاء مهارت برای مدت معین در مراکز کارآموزی آموزش می بینند.
۳. به سن 15 سال تمام نرسیده و به منظور تکمیل یا فراگرفتن حرفه یا صنعت مخصوصی طبق قرارداد کتبی برای مدت معین که زاید بر دو سال نباشد در یک کارگاه اشتغال داشته باشد.
۴. الف و ب

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ -  
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۴- گزینه صحیح را انتخاب کنید:

۱. ورود بازرسان کار به کارگاههای خانوادگی منوط به اجازه کتبی دادستان محل خواهد بود.
۲. کارگاه های کوچک کمتر از ده نفر را می توان بر حسب مصلحت موقتاً از شمول برخی مقررات قانون کار مستثنی کرد.
۳. تشخیص مصلحت و موارد استثناء با پیشنهاد شورای عالی کار و تصویب وزیر کار و امور اجتماعی خواهد بود.
۴. الف و ب

۲۵- گزینه صحیح را انتخاب کنید:

۱. موضوع قرارداد مقاطعه کاری محصول و نتیجه کار است در حالی که موضوع قرارداد کار، قراردادن نیروی کار است.
۲. مزد کارگر بر حسب نتیجه کار و اجرت مقاطعه کار بر حسب زمان انجام کار پرداخت می شود.
۳. مقاطعه کاران اصولاً استقلال اقتصادی ندارند، در حالی که کارگران تحت تبعیت اقتصادی یک کارفرما قرار نمی گیرند.
۴. معمولاً مقاطعه کار برای انجام کار مورد تعهد خود کارکنانی را به کار می گیرد ولی کارگر شخصاً کار می کند و نمی تواند تعهدات خود را به وسیله دیگری به موقع اجرا گذارد.

۲۶- برابر ماده ۱۹ قانون کار شخصی که پس از مدتی کار کردن به خدمت وظیفه فراخوانده شود، حداکثر تا چه مدت بعد از پایان خدمت می تواند به کار سابق خود برگردد؟

۱. حداکثر تا دومه
۲. حداکثر تا یکماه
۳. حداکثر تا پانزده روز
۴. حداکثر تا سه ماه

۲۷- بر اساس مقاله نامه شماره ۱۱۱ سازمان بین المللی کار، تبعیض عبارت است از:

۱. هرگونه تفاوت یا محرومیت یا حق تقدمی که برپایه صلاحیت حرفه ای جهت اشتغال به حرفه معین لازم شناخته شود.
۲. هرگونه تفاوت، محرومیت یا تقدم که برپایه عقیده سیاسی، جنسیت و مذهب برقرار باشد و در امور مربوط به استخدام تساوی را به کلی از میان ببرد.
۳. هرگونه تفاوت یا محرومیت یا حق تقدمی که برپایه تحصیلات عالی و سوابق شغلی جهت اشتغال در نظر گرفته شود.
۴. اگر کارفرمایان مبنای تصمیم خود را در انتخاب یا رد یک داوطلب استخدام، به صراحت اعلام نکنند.

۲۸- گزینه صحیح را انتخاب کنید؟

۱. به کارگماردن افراد کمتر از ۱۶ سال تمام ممنوع است. این ممنوعیت شامل کارآموزی هم می شود.
۲. به کارگماردن افراد کمتر از ۱۵ سال تمام ممنوع است ولی این ممنوعیت شامل کارآموزی نمی شود.
۳. به کارگماردن افراد کمتر از ۱۸ سال تمام ممنوع است ولی این ممنوعیت شامل کارآموزی نمی شود.
۴. به کارگماردن افراد کمتر از ۱۵ سال تمام ممنوع است. این ممنوعیت شامل کارآموزی هم می شود.

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۳۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۳۲۲۱۹۴ -  
حقوق ۱۳۲۳۰۴۵

۲۹- گزینه صحیح را انتخاب کنید؟

۱. مطابق ماده 11 قانون کار اگر قطع رابطه کار از طرف کارفرما باشد، وی ملزم به پرداخت حقوق تمام دوره آزمایشی خواهد بود.
۲. حداکثر مدت دوره آزمایشی برای کارگران ساده و نیمه ماهر دوماه و برای کارگران دارای تخصص سطح بالا سه ماه می باشد.
۳. اگر قطع رابطه کار از طرف کارگر باشد وی ملزم به جبران خسارت تمام دوره آزمایشی خواهد بود.
۴. مطابق ماده 11 قانون کار اگر قطع رابطه کار از طرف کارفرما باشد، وی ملزم به پرداخت حقوق نصف دوره آزمایشی خواهد بود.

۳۰- مطابق قانون کار در کدامیک از موارد ذیل مدت تعلیق جزو پیشینه خدمت کارگر به شمار می آید؟

۱. جز در موارد تصریح شده در قانون، مدت تعلیق قرارداد کار اصولاً جزو پیشینه خدمت کارگر به حساب نمی آید.
۲. برابر تبصره یک ماده 76 قانون کار؛ مدت مرخصی زایمان با تأیید سازمان تأمین اجتماعی جزو سوابق خدمت محسوب می شود.
۳. برابر تبصره ماده 14 قانون کار مدت خدمت نظام وظیفه جزو سوابق خدمت آنان محسوب می شود.
۴. همه موارد