

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سوی سوال: یک ۱

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

**عنوان درس:** سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

**رشته تحصیلی/گد درس:** مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸۴

۱- طبق کدام دسته از سیاستهای حقوق و دستمزد، تورم به عنوان معیار و ضابطه کلی در تنظیم حقوق و دستمزد در نظر گرفته می شود؟

- ۱. سیاست سطح پرداخت
- ۲. سیاست مزدی انعطاف پذیر
- ۳. سیاست مزدی یکنواخت
- ۴. سیاست حقوق و مزایای متفاوت

۲- کدامیک از اقتصاددانها معتقد است هر چه میزان دستمزد کارگران بیشتر باشد کوشش و مراقبت کارگر نیز افزایش خواهد یافت؟

- ۱. آدم اسمیت
- ۲. پیرزوف پرودن
- ۳. مالتوس
- ۴. جان مینارد کینز

۳- اغلب صاحب نظران، حسابرسی حقوق و دستمزد را در چه فاصله زمانی توصیه می کنند؟

- ۱. هر ۶ ماه
- ۲. سالیانه
- ۳. ماهیانه
- ۴. هفتگی

۴- "ساده برآسان نظر کافرما" در کدامیک از روندهای نگرش به حقوق مورد تاکید قرار می گیرد؟

- ۱. مفهوم عنصر موثر
- ۲. دنیای پست مدرن
- ۳. دنیای سنتی
- ۴. دنیای مدرن

۵- با استفاده از کدام نظریه دستمزد، دستمزدهای کوتاه مدت برای شرکت ها و یا صنایع خاص برای دوره های متغیر زمانی تعیین می شود؟

- ۱. نظریه دستمزد بر اساس چانه زنی
- ۲. نظریه دستمزد بر اساس بهره وری
- ۳. نظریه دستمزد بر اساس مبانی فرهنگی ارزشی
- ۴. نظریه دستمزد بر اساس شاخص هزینه زندگی

۶- کدام نظریه دستمزد نسبت به کاهش سطح عمومی دستمزدها غیر قابل انعطاف است ولی نسبت به افزایش دستمزد اندکی انعطاف پذیر است؟

- ۱. نظریه دستمزد بر اساس قدرت پرداخت
- ۲. نظریه دستمزد بر اساس وجه مزد
- ۳. نظریه دستمزد بر اساس حداقل معیشت
- ۴. نظریه دستمزد بر اساس درآمد ملی

سیری سوال: ۱ پک

زمان آزمون (دقیقه) : تستی : ٦٠ تشریحی : ٠

تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی:

### **عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد**

رشته تحصیلی / گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۷- کدامیک از اصول نظام پرداخت زیر یکی از اصول مهم در تعیین حقوق و مزایای کارکنان دولت در داخل و خارج سازمان است؟

۱. رعایت اصل سهیم بودن جامعه در درآمدهای دولتی
  ۲. رعایت اصل برابری و هماهنگی اثرات و عوامل موثر د
  ۳. رعایت اصل در تصاویر جبران خدمات در داخل و خار
  ۴. رعایت اصل توازن اجتماعی

۸- طبق کدامیک از گزینه های زیر تساوی حقوق هنگامی حاصل می گردد که به افرادی که مشاغل مشابه را برای سازمان انعام می دهند، متناسب با عوامل منحصر به فرد آنها، حقوق پرداخت شود؟

۱. تساوی فردی
  ۲. تساوی درون سازمانی
  ۳. تساوی سازمان
  ۴. تساوی برونو سازمانی

۹- کدامیک از شاخصهای قیمتی سعی دارد با در نظر گرفتن میانگین هندسی در شاخص لاس پیر پاشه نواقص هر دو روش را بر طرف نماید؟

- |                         |                      |
|-------------------------|----------------------|
| ۱. شاخص میانگین قیمت‌ها | ۲. شاخص ایده آل فیشر |
| ۳. شاخص جمعی وزنی       | ۴. شاخص سال نمونه    |

<sup>۱۰</sup>- شاخصی که نشان می دهد تغییرات مختلف در زمان یا در فاصله یک افزایش چقدر بوده است، چه نامیده می شود؟

٤. انحراف تولید      ٣. عددی      ٢. قیمت      ١. قیمت کل

۱۱- در کدامیک از روش‌های ارزشیابی مشاغل، ارزش هر یک از مشاغل از طریق مقایسه شغل مورد نظر با سایر مشاغل به طور جمعی تعیین می‌شود؟

۱. روش مقایسه عوامل      ۲. ارزش کمی      ۳. روش امتیازی      ۴. روش دته بندی

۱۲- استفاده از نمودار روابط ریاضی و نیز اصطلاحات تشریحی و توضیحی برای نرخ بندی مشاغل از مزایای کدام روش ارزشیابی مشاغل مم، باشد؟

۱. امتیازی مقایسه عوامل ۲. دتنه بندی ۳. دتنه بندی ۴. طبقه بندی

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

**عنوان درس:** سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

**رشته تحصیلی/گد درس:** مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۰۲۸

۱۳- کدام دسته از مقیاس های ارزیابی عملکردی به وسیله دیگران قابل مشاهده و بررسی می باشد؟

- ۱. مقیاس عینی
- ۲. مقیاس مستقیم
- ۳. مقیاس استاندارد مختلط
- ۴. مقیاس رتبه بندی ترسیمی

۱۴- کدامیک از روش های ارزشیابی مبتنی بر استاندارد عملکرد فردی، تنها به نتیجه کلی عملکرد شغل مربوط می شود؟

- ۱. استانداردها
- ۲. شاخص مستقیم
- ۳. مقایسه زوجی
- ۴. مدیریت بر مبنای هدف

۱۵- کدامیک از موارد زیر در گروه روش های ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران مطرح می گردد؟

- ۱. رتبه بندی ترسیمی و استاندارد مختلط
- ۲. رتبه بندی و توزیع اجباری
- ۳. رتبه ای رفتاری و استاندارد مختلط
- ۴. روش استاندارد و روش شاخص مستقیم

۱۶- کدامیک از نظریه های رضایت بیرونی معتقد است که "ارزش مطلق پاداش کافی نیست بلکه رعایت انصاف و عدالت در اعطای پاداش است که موجب انگیزش می شود"؟

- ۱. نظریه برابری
- ۲. نظریه انتظار
- ۳. نظریه بازتاب غیر مکانیکی
- ۴. مطالعات لوتن

۱۷- رعایت کدامیک از اصول حاکم بر رفاه، در چگونگی تامین و برخورداری از امکانات رفاهی امری ضروری و غیر قابل اغماض است؟

- ۱. اصل مشروعیت خدمات رفاهی
- ۲. اصل حفظ کرامت انسانی
- ۳. اصل پیشرفت کارکنان
- ۴. اصل رشد و تکامل معنوی

۱۸- بر طبق کدامیک از مدلها و نگرش های علمی رفاه کارکنان، ابعاد تامین اجتماعی عمدتاً بر پایه پوشش شاغلین متتمرکز بود؟

- ۱. نگرش کلاسیک ها
- ۲. نگرش توسعه ای
- ۳. نگرش مدرن
- ۴. نگرش نئوکلاسیک

۱۹- در کدام نظام بازنشستگی، تامین مالی مصارف نظامهای بازنشستگی از حق بیمه هایی است که صندوق ها از مشترکین مشاغل خود دریافت می کنند؟

- ۱. نظام بازنشستگی PAYG
- ۲. نظام بازنشستگی ذخیره ای کامل
- ۳. نظام بازنشستگی کسور تعریف شده ملی
- ۴. نظام بازنشستگی کسور تعریف شده ملی

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سوی سوال: ۱ یک

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

**عنوان درس:** سیستم های پرداخت حقوق دستمزد

**رشته تحصیلی/گد درس:** مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۰۲۸

-۲۰- در کدامیک از مراحل تعیین استاندارد مشاغل، زمان "حوالی شخصی شاغل" و "تا خیرهای غیر قابل اجتناب" محاسبه می شود؟

۱. شناخت ماهیت شغل      ۲. تعیین ضریب تعدیل      ۳. تعیین اضافات مجاز      ۴. تعیین زمان استاندارد

-۲۱- کدامیک از روش‌های متداول استاندارد مشاغل، بر اساس زمان انجام و حجم کار استوار است؟

۱. روش ارزشیابی کیفی عملکرد      ۲. استاندارد از شاخص های عملکرد      ۳. روش زمان سنجی و مراحل آن      ۴. کمی رگرسیون یا اقتصاد سنجی

-۲۲- کدامیک از گزینه های زیر از طرح های سیستم پرداخت بر اساس نظامهای مبتنی بر زمان می باشد؟

۱. سنجش بر اساس کار شخصی      ۲. جاذبه انگیزشی برای همکاری گروهی      ۳. سنجش بر اساس جاذبه شغلی      ۴. سرعت کاری می بایست تعیین گردد

-۲۳- در کدامیک از روش‌های پرداخت دستمزد در صنعت، بر اساس زمان و کار مزدی، یک زمان استاندارد برای انجام کار تعیین می شود؟

۱. روش روزمزدی      ۲. روش پرداخت دستمزد تشویقی      ۳. روش دستمزد روان      ۴. روش پاداش هالسی

-۲۴- عبارت "آن بخش از سنتات خدمت فرد که برای تصدی یا احراز یا ادامه فعالیت در یک شغل مورد نیاز، مفید یا مرتبط است" تعریف کدامیک از موارد زیر است؟

۱. تحصیلات رسمی      ۲. تجربه      ۳. دوره آموزشی      ۴. معیار ارزیابی

-۲۵- در طبقه بندي پیچیدگی مشاغل، تهیه و تدوین قوانین و ایجاد خط مشی ها و روش های جدید وظیفه اصلی کدام دسته از مشاغل می باشد؟

۱. تخصصی عالی      ۲. سرپرستی      ۳. مدیریتی      ۴. آموزشی، پژوهشی و ستادی

-۲۶- مهمترین، اساسی ترین و فنی ترین مرحله تهیه بودجه از لحاظ قوانین و مقررات کدامیک از گزینه های زیر می باشد؟

۱. مرحله تهیه، تنظیم و پیشنهاد بودجه      ۲. مرحله تصویب بودجه      ۳. مرحله اجرایی بودجه      ۴. مرحله نظارت بر بودجه

-۲۷- کدام مرحله از مراحل تفصیلی اجرای بودجه، تعیین کالا یا خدمت توسط دستگاه اجرایی است؟

۱. تشخیص      ۲. حواله      ۳. تسجيل      ۴. تامین اعتبار

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

سوی سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) (۱۱۲۰۰۲۸)

۲۸- جایگاهی که در ساختار سازمانی دستگاههای اجرا برای انجام وظایف و مسئولیتهای مشخص پیش بینی شده است، جزء کدامیک از نکات اساسی مربوط به نظام پرداخت در قانون مدیریت خدمات کشور می شود؟

۱. کاهش ساعت کار اداری

۲. دستگاه اجرایی مشمول قانون

۳. پست سازمانی

۲۹- "پرداختی که متناسب با ارزیابی عملکرد فرد و با توجه به افزایش کمی و کیفی کار انجام می گیرد" جزء کدام دسته از خط مشی های نظام پرداخت در قانون مدیریت می باشد؟

۱. پرداختیهای غیر نقدی

۲. پرداختهای غیر مستمر

۳. پرداختی ویژه

۳۰- از لحاظ مبانی اصولی علمی، کدامیک از موارد زیر از مهمترین عواملی است که در تعیین مزد نقش دارد؟

۱. میزان استهلاک

۲. شرایط بازار کار

۳. مقررات مالیاتی

۴. فرهنگ جامعه