



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: مدیریت عمومی

رشته تحصیلی/کد درس: تربیت بدنی و علوم ورزشی (ناپیوسته) ۱۲۱۵۱۶۲

۱- در کدام مکتب مدیریتی سازمان به صورت یک منظومه واحد، که متشکل از اجزاء مرتبط و متعامل است در نظر گرفته میشود، و اصل وابستگی متقابل مهمترین خاصیت آن را تشکیل می دهد؟

۱. کلاسیک      ۲. نئوکلاسیک      ۳. مدیریت اداری      ۴. مکتب سیستمی

۲- نظریه های «اقتضایی»، مربوط به کدام تقسیم بندی نظریه های سازمان و مدیریت توسط ریچارد اسکات می باشد؟

۱. رفتار منطقی با نگرش بسته      ۲. سرشت اجتماعی با نگرش بسته  
۳. رفتار منطقی با نگرش باز      ۴. سرشت اجتماعی با نگرش باز

۳- در دیدگاه ماشینی هدف اصلی سازمان کدام است؟

۱. کاهش ستاده ها و کاهش نهاده ها      ۲. کاهش ستاده ها و افزایش نهاده ها  
۳. افزایش ستاده ها و کاهش نهاده ها      ۴. افزایش ستاده ها و افزایش نهاده ها

۴- در کدام استعاره از سازمان، اعضای سازمان همچون غارنشینان جلوه می کنند؟

۱. سازمان همچون زندان روح      ۲. سازمان همسان مغز  
۳. سازمان به عنوان ابزار سلطه      ۴. سازمان همچون فرهنگ

۵- قوانین دینامیک توجیه کننده کدام یک از سطوح طبقه بندی های بولدینگ در مورد سیستم ها می باشد؟

۱. اول      ۲. دوم      ۳. سوم      ۴. چهارم

۶- تعارض در کدام استعاره سازمانی مورد بحث می باشد؟

۱. نظام سیاسی      ۲. فرهنگ      ۳. ابزار سلطه      ۴. موجود زنده

۷- کدام گزینه صحیح می باشد؟

۱. برنامه ریزی عملیاتی دارای دید بلند مدت است.  
۲. در برنامه ریزی عملیاتی روش های کار غالباً تجربه شده است.  
۳. برنامه ریزی جامع در سطوح میانی سازمان انجام می پذیرد.  
۴. برنامه ریزی عملیاتی بر اثربخشی تأکید دارد.

۸- در کدام مرحله از فرایند برنامه ریزی جامع، ارزش ها و انتظارات جامعه نقش مهمی ایفا می کنند؟

۱. تدوین و تهیه اهداف آینده سازمان      ۲. تجزیه و تحلیل شرایط محیطی سازمان  
۳. شناخت وضع موجود      ۴. اجرای استراتژی جدید



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: مدیریت عمومی

رشته تحصیلی/کد درس: تربیت بدنی و علوم ورزشی (ناپیوسته) ۱۲۱۵۱۶۲

۹- روش SWOT در برنامه ریزی، در چه سطحی از سازمان مورد استفاده قرار می گیرد؟

- ۱. عالی
- ۲. میانی
- ۳. پایه
- ۴. عملیاتی

۱۰- در کدام روش پیش بینی عملیات، نظر افراد و خبرگان امر در مورد مسائل آینده مورد پرسش قرار می گیرد؟

- ۱. علت و معلولی
- ۲. روند گذشته
- ۳. قضاوتی
- ۴. روند جاری

۱۱- کدام گزینه مربوط به برنامه ریزی عملیاتی نمی باشد؟

- ۱. پرت
- ۲. مسیر بحرانی
- ۳. جدول کارنما
- ۴. SWOT

۱۲- در کدام روش زیر اساسی ترین کار، انتخاب نسبت های درست و معقول است؟

- ۱. ارزیابی کارکنان
- ۲. تجزیه و تحلیل هدف ها و فعالیت ها
- ۳. برنامه ریزی نیروی انسانی
- ۴. نرخ روند

۱۳- «برنامه ریزی خدمتی» در کدام قسمت مورد استفاده قرار می گیرد؟

- ۱. برنامه ریزی احتیاجات نیروی انسانی
- ۲. برنامه ریزی تأمین نیروی انسانی
- ۳. برنامه ریزی عملیاتی نیروی انسانی
- ۴. سازماندهی نیروی انسانی

۱۴- در کدام فرایند زیر، وظایف و اختیارات و مسولیت های واحدها و پست ها مشخص می شود؟

- ۱. برنامه ریزی
- ۲. هدایت و کنترل
- ۳. سازماندهی
- ۴. برنامه ریزی نیروی انسانی

۱۵- ملاک اساسی تشخیص واحد های صف از ستاد در هر سازمانی.....آن سازمان است.

- ۱. اندازه
- ۲. نوع
- ۳. هدف اصلی
- ۴. چشم انداز

۱۶- ایجاد حوزه های تخصصی در سازمان، از مزایای کدام نوع سازمان به شمار می رود؟

- ۱. سازمان بر مبنای تولید
- ۲. سازمان بر مبنای منطقه عملیات
- ۳. سازمان بر مبنای وظیفه(هدف)
- ۴. سازمان بر مبنای ارباب رجوع یا مشتری



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: مدیریت عمومی

رشته تحصیلی/کد درس: تربیت بدنی و علوم ورزشی (ناپیوسته) ۱۲۱۵۱۶۲

۱۷- کدام گزینه در مورد ساختار سنتی سازمان ها صحیح می باشد؟

۱. ارتباطات در آنها سریع، و دقیق است.
۲. مجاری ارتباطی در اغلب موارد عمودی اند و امکان ارتباط افقی وجود ندارد.
۳. واحدها برای رسیدن به هدف نهایی مستقل از یکدیگرند.
۴. انعطاف پذیر بوده و در مقابل تغییرات محیط به سرعت واکنش نشان می دهد.

۱۸- سازمانهای ماتریسی از مجموع کدام نوع از سازمانهای زیر به وجود آمده اند؟

۱. سازمان بر مبنای تولید و سازمان بر مبنای وظیفه
۲. سازمان بر مبنای تولید و سازمان بر مبنای عملیات
۳. سازمان بر مبنای وظیفه و سازمان بر مبنای پروژه
۴. سازمان بر مبنای وظیفه و سازمان بر مبنای منطقه جغرافیایی

۱۹- سازمان ادھوکراسی چه نو سازمانی است؟

۱. بر ضوابط و قواعد سازمان تأکید دارد.
۲. اختیارات متمرکز هستند.
۳. تمامی اختیارات از رأس هرم مدیریتی می باشند.
۴. ویژه و موقت است.

۲۰- بخش ششم سازمان که مینزبرگ به الگوی پنج بخشی سازمان خود اضافه کرده است، کدام می باشد؟

۱. ستاد فنی
۲. ایدئولوژی
۳. پشتیبانی
۴. عملیاتی

۲۱- در کدام نوع از روشهای تعیین استاندارد در کنترل، متخصصان و خبرگان امر با اتکا به تجربه و آگاهی خود به تعیین استاندارد می پردازند؟

۱. تطبیقی یا خارجی
۲. مهندسی یا کار سنجی
۳. تاریخی
۴. نظری

۲۲- اصطلاح «BSC» به چه معنا می باشد؟

۱. مدل امتیازات متوازن در کنترل
۲. سیستم کنترل موثر
۳. مدل شبکه ای برنامه ریزی
۴. کنترل سیستماتیک پایه ای

۲۳- " توانایی اعمال نفوذ در دیگران " تعریف کدام گزینه است؟

۱. کنترل
۲. سازماندهی
۳. قدرت
۴. اختیار



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: مدیریت عمومی

رشته تحصیلی/کد درس: تربیت بدنی و علوم ورزشی (ناپیوسته) ۱۲۱۵۱۶۲

۲۴- قدرت پاداش جزء کدام نوع قدرت میباشد؟

۱. فردی      ۲. سازمانی      ۳. مرجعیت      ۴. قانونی

۲۵- کدام گزینه از خصوصیات رهبران سازمان گرا می باشد؟

۱. هدف گذاری جمعی را ترویج می کنند.  
۲. کارکنان را تحت کنترل شدید قرار می دهند.  
۳. به کارکنان اعتماد دارند.  
۴. حداکثر توجه را مصروف اعضای سازمان می کنند.

۲۶- نظریه مسیر - هدف مربوط به کدام دسته از نظریه های رهبری می باشد؟

۱. اقتضایی      ۲. خصوصیات فردی      ۳. رفتاری      ۴. دوره زندگی

۲۷- سبک رهبری با تفویض اختیار به مرئوسان، چه نوع سبکی است؟

۱. وظیفه مدار قوی و رابطه مدار ضعیف  
۲. وظیفه مدار قوی و رابطه مدار قوی  
۳. وظیفه مدار ضعیف و رابطه مدار قوی  
۴. وظیفه مدار ضعیف و رابطه مدار ضعیف

۲۸- کدام دسته از نظریه های انگیزشی به عواملی که افراد را به کار وا می دارند، می پردازند؟

۱. محتوایی      ۲. برابری      ۳. اسناد      ۴. فرایندی

۲۹- افزودن وظایف در شغل خاص به کدام مورد مربوط می شود؟

۱. مهندسی شغل      ۲. توسعه شغل      ۳. چرخش شغلی      ۴. غنی سازی شغل

۳۰- در صورت نبودن کدام مورد، قدرت انگیزشی به صفر کاهش می یابد؟

۱. اهمیت شغل و تنوع وظایف آن  
۲. با مفهوم بودن شغل و تنوع وظایف آن  
۳. استقلال کاری و اهمیت شغل  
۴. استقلال کاری و بازخور شغلی